

**REPUBLIKA SRPSKA
VLADA**

NACRT

**ZAKON
O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O ŠTRAJKU**

Banja Luka, decembar 2017. godine

ZAKON O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O ŠTRAJKU

Član 1.

U Zakonu o štrajku („Službeni glasnik Republike Srpske“, broj 111/08), u članu 1. u stavu 1. poslije riječi: „prava“ dodaju se riječi: „i interesa“.

Član 2.

U članu 4. u stavu 1. poslije riječi: „reprezentativnog“ briše se riječ: „većinskog“, kao i u cijelom tekstu Zakona u odgovarajućem padežu.

Stav 3. mijenja se i glasi:

„(3) Odluku o stupanju u štrajk ili štrajk upozorenja u području, oblasti ili grani donosi nadležni organ sindikata kojem je utvrđena reprezentativnost u tom području, oblasti ili grani.“

U stavu 4. poslije riječi: „sindikata“ dodaju su riječi: „na nivou“.

Član 3.

U članu 6. stav 2. mijenja se i glasi:

„(2) Odluka o stupanju u štrajk u području, oblasti ili grani dostavlja se reprezentativnom udruženju poslodavaca u tom području, oblasti ili grani, odnosno Vladi Republike Srpske, ukoliko se štrajk organizuje u područjima O – Javna uprava i odbrana; obavezno socijalno osiguranje, R – Obrazovanje i Q – Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalnog rada, u skladu sa propisom kojim se uređuje klasifikacija djelatnosti.“

Član 4.

U članu 7. u stavu 2. riječi: „posredovanje, koje strane u sporu formiraju“ zamjenjuju se riječima: „mirenje, u skladu sa posebnim propisom“.

U stavu 3. poslije riječi: „arbitražu“ dodaje se zapeta i riječi: „u skladu sa posebnim propisom“.

Član 5.

Član 8. briše se.

Član 6.

U članu 12. stav 2. mijenja se i glasi:

„(2) Minimum procesa rada i način njegovog obezbjeđivanja uređuje se:

- a) kolektivnim ugovorom, ili
- b) aktom osnivača, odnosno direktora poslodavca, u skladu sa internim aktima poslodavca.“

U stavu 3. poslije broja: „2.“ dodaju se riječi: „tačka b)“.

St. 4. i 5. mijenjaju se i glase:

„(4) U slučaju da sindikat ili savjet radnika, odnosno ovlaštenu predstavnik radnika daje negativno mišljenje na prijedlog akta kojim se utvrđuje minimum procesa rada, poslodavac je dužan da pokrene postupak mirnog rješavanja kolektivnog radnog spora, u roku od osam dana od dana dobijanja negativnog mišljenja.

(5) Ukoliko se spor o utvrđivanju minimuma procesa rada ne riješi na miran način, u roku utvrđenom posebnim propisom, poslodavac može samostalno da donese akt o utvrđivanju minimuma procesa rada.“

Član 7.

Poslije člana 12. dodaje se novi član 12a. koji glasi:

„Član 12a.

(1) Radnike koji su dužni da rade za vrijeme štrajka, radi obezbjeđivanja minimuma procesa rada, sporazumno određuju direktor i štrajkački odbor, najkasnije pet dana prije početka štrajka.

(2) Radi obezbjeđivanja minimuma procesa rada, poslodavac može angažovati i članove štrajkačkog odbora najviše do 1/3 ukupnog broja članova odbora, osim predsjednika štrajkačkog odbora.“

Član 8.

Član 14. briše se.

Član 9.

U članu 15. u stavu 2. riječi: „12. stav 4.“ zamjenjuju se brojem: „12a.“.

Član 10.

Član 20. mijenja se i glasi:

„Inspekcijski nadzor nad primjenom ovog zakona vrši Republička uprava za inspekcijske poslove putem inspekcije rada.“

Član 11.

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u „Službenom glasniku Republike Srpske“.

Broj:
Datum:

PREDSJEDNIK
NARODNE SKUPŠTINE

Nedeljko Čubrilović

OBRAZLOŽENJE NACRTA ZAKONA O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O ŠTRAJKU

I USTAVNI OSNOV ZA DONOŠENJE ZAKONA

Ustavni osnov za donošenje ovog zakona nalazi se u Amandmanu XXXII na član 68. tačka 12. Ustava Republike Srpske, u kojoj je propisano da Republika uređuje i obezbjeđuje radne odnose, zaštitu na radu i zapošljavanje. Prema članu 70. tačka 2. Ustava Republike Srpske, za donošenje zakona nadležna je Narodna skupština Republike Srpske.

II USKLAĐENOST SA USTAVOM, PRAVNIM SISTEMOM I PRAVILIMA NORMATIVNOPRAVNE TEHNIKE

Prema Mišljenju Republičkog sekretarijata za zakonodavstvo broj: 22.04-020-792/17 od 29. novembra 2017. godine, ustavni osnov za donošenje ovog zakona sadržan je u Amandmanu XXXII tačka 12. na član 68. Ustava Republike Srpske, prema kojem Republika, između ostalog, uređuje i obezbjeđuje radne odnose, zaštitu na radu i zapošljavanje, i u članu 70. stav 1. tačka 2. Ustava Republike Srpske, kojim je utvrđeno da Narodna skupština Republike Srpske donosi zakone.

Obrađivač Zakona je u skladu sa članom 41. stav 1. Pravila za izradu zakona i drugih propisa Republike Srpske („Službeni glasnik Republike Srpske“, broj 24/14), u obrazloženju Zakona naveo razloge za donošenje Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o štrajku. Prema navedenom, osnovni razlog za donošenje izmjena i dopuna Zakona o štrajku („Službeni glasnik Republike Srpske“, broj 11/08) jeste usklađivanje važećeg Zakona o štrajku sa novim Zakonom o radu („Službeni glasnik Republike Srpske“, broj 1/16). Takođe, donesen je i novi Zakon o mirnom rješavanju radnih sporova („Službeni glasnik Republike Srpske“, broj 91/16).

Republički sekretarijat za zakonodavstvo razmotrio je Nacrt zakona o izmjenama i dopunama Zakona o štrajku i ne upuštajući se u cjelishodnost normi u skladu sa članom 103. stav 1. Pravila za izradu zakona i drugih propisa Republike Srpske obrađivaču dao određene primjedbe i sugestije u cilju usklađivanja predloženog teksta Nacrta zakona sa Pravilima za izradu zakona i drugih propisa Republike Srpske („Službeni glasnik Republike Srpske“, br. 13/06 i 20/06). Primjedbe su se odnosile na način pisanja izmjena i dopuna propisa.

Pored toga, upućene su primjedbe koje su se odnosile na korišćenje punog, a ne skraćenog naziva područja, odnosno djelatnosti iz Uredbe o klasifikaciji djelatnosti Republike Srpske („Službeni glasnik Republike Srpske“, broj 8/14).

Obrađivač Zakona prihvatio je date primjedbe i sugestije i ugradio ih u tekst Nacrta zakona o izmjenama i dopunama Zakona o štrajku.

Republički sekretarijat za zakonodavstvo konstatuje da je obrađivač u obrazloženju Zakona naveo da je postupio u skladu sa Smjernicama za postupanje republičkih organa uprave o učešću javnosti i konsultacijama u izradi zakona („Službeni glasnik Republike Srpske“, br. 123/08 i 73/12) i prilikom izrade zakona pribavio prijedloge i sugestije zainteresovanih lica i ugradio ih u tekst Nacrta zakona.

Budući da postoji ustavni osnov za donošenje ovog zakona i da je usaglašen sa pravnim sistemom Republike Srpske i Pravilima za izradu zakona i drugih propisa Republike Srpske, mišljenje je Republičkog sekretarijata za zakonodavstvo da se Nacrt zakona o izmjenama i dopunama Zakona o štrajku može uputiti dalje na razmatranje.

III USKLAĐENOST SA PRAVNIM PORETKOM EVROPSKE UNIJE

Prema Mišljenju Ministarstva za ekonomske odnose i regionalnu saradnju broj: 17.03-020-3082/17 od 15. decembra 2017. godine, nakon uvida u propise Evropske unije i analize odredaba Nacrta zakona o izmjenama i dopunama Zakona o štrajku, nije ustanovljeno da postoje izvori prava EU koji uređuju materiju dostavljenog nacrta, zbog čega u Izjavi o usklađenosti stoji oznaka „neprimjenjivo“.

IV RAZLOZI ZA DONOŠENJE ZAKONA

Donošenje novog Zakona o radu („Službeni glasnik Republike Srpske“, broj 01/16), koji je opšti propis u ovoj oblasti, osnovni je razlog za donošenje ovog zakona.

Naime, Zakon o radu više ne poznaje pojam „većinski reprezentativni“ sindikat i udruženje poslodavaca organizovanih na nivou Republike Srpske, već su ovim zakonom, pored ostalog, propisani uslovi za utvrđivanje reprezentativnosti sindikata i poslodavaca na nivou Republike, pa je u tom smislu neophodno uskladiti ovaj zakon sa Zakonom o radu.

Takođe, u novembru 2016. godine na snagu je stupio i novi Zakon o mirnom rješavanju radnih sporova („Službeni glasnik Republike Srpske“, broj 91/16), kojim se uređuje postupak mirnog rješavanja interesnih i pravnih kolektivnih radnih sporova, zbog čega je potrebno uskladiti odredbe Zakona o štrajku sa novim pravnim institutima propisanim Zakonom o mirnom rješavanju radnih sporova.

V OBRAZLOŽENJE PREDLOŽENIH RJEŠENJA

U članu 1. Nacrta zakona o izmjenama i dopunama Zakona o štrajku (u daljem tekstu: ovaj zakon) vrši se tehničko usklađivanje terminologije ovog zakona sa terminima i definicijama datim u Zakonu o mirnom rješavanju radnih sporova. Članom 3. stav 1. tačka 3) Zakona o mirnom rješavanju radnih sporova propisano je da: „kolektivni radni spor može biti pravni ili interesni“, a tačkom 5. stava 1. istog člana propisano je da: „interesni kolektivni radni spor je spor povodom zaključivanja, izmjena i dopuna ili otkaza kolektivnog ugovora, ostvarivanja prava na sindikalno organizovanje, štrajk i drugih kolektivnih prava“.

Članom 2. ovog zakona vrši se izmjena člana 4. osnovnog teksta važećeg Zakona o štrajku (u daljem tekstu: osnovni tekst Zakona) na način da vrši usklađivanje terminologije ovog zakona sa terminima i definicijama datim u Zakonu o radu, koji više ne poznaje pojam „većinski reprezentativni“ sindikat i „većinsko“ udruženje poslodavaca. Pored toga, novi Zakon o radu definiše sindikalno organizovanje na nivou područja, oblasti ili grane, dok je ranije važeći Zakon o radu poznavao sindikalno i poslodavačko organizovanje samo na nivou grane i djelatnosti.

Članom 3. ovog zakona, pored tehničkog usklađivanja koje se odnosi na brisanje riječi „većinskom“, odredba člana 6. osnovnog teksta Zakona dopunjava se tako da se Vladi Republike Srpske, kao pretežnom osnivaču ustanova iz statističkih područja O, P i Q (O – Javna uprava i odbrana; obavezno socijalno osiguranje; R – Obrazovanje; Q – Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalnog rada) dostavlja odluka o stupanju u štrajk u tim područjima.

Odredbama čl. 4. i 5. ovog zakona izmijenjen je član 7. i brisan je član 8. osnovnog teksta Zakona u cilju usklađivanja sa odredbama Zakona o mirnom rješavanju radnih sporova, kojima je uređen postupak mirenja i arbitraže u kolektivnim radnim sporovima.

Članom 6. ovog zakona, u cilju usklađivanja sa odredbama Zakona o mirnom rješavanju radnih sporova i sprečavanja nastanka eventualnih problema prilikom utvrđivanja minimuma

procesa rada u djelatnostima od naročitog značaja, izmijenjen je član 12. osnovnog teksta Zakona, kojim je uređen način i postupak utvrđivanja minimuma procesa rada.

Članom 7. ovog zakona, poslije člana 12. osnovnog teksta Zakona, dodan je novi član 12a. kojim se utvrđuje način određivanja radnika koji su dužni da rade za vrijeme štrajka radi obezbjeđivanja minimuma procesa rada. Ova odredba je dodana iz potrebe prevazilaženja uočenih problema u primjeni važećeg Zakona o štrajku.

Članom 8. ovog zakona, u cilju usklađivanja sa odredbama Zakona o mirnom rješavanju radnih sporova, briše se član 14. osnovnog teksta Zakona kojim je djelimično bilo uređeno mirenje i arbitraža u cilju rješavanja nastalog spora koji je prouzrokovao štrajk.

Članom 9. ovog zakona mijenja se odredba člana 15. stav 2. osnovnog teksta Zakona, u cilju usklađivanja sa dodanim odredbama člana 12a.

Članom 10. ovog zakona vrši se normativnopravno usklađivanje člana 20. osnovnog teksta Zakona u skladu sa Pravilima za izradu zakona i drugih propisa Republike Srpske („Službeni glasnik Republike Srpske“, broj 24/14), a odnosi se na inspekcijski nadzor nad primjenom ovog zakona, koji vrši Republička uprava za inspekcijske poslove putem inspekcije rada.

Članom 11. propisano je stupanje na snagu ovog zakona.

VI PROCJENA UTICAJA ZAKONA, DRUGIH PROPISA I OPŠTIH AKATA NA UVOĐENJE NOVIH, IZMJENU ILI UKIDANJE POSTOJEĆIH FORMALNOSTI KOJE OPTEREĆUJU PRIVREDNO POSLOVANJE

Uvidom u sprovedeni proces metodologije kratke procjene uticaja propisa na Nacrt Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o štrajku, Ministarstvo za ekonomske odnose i regionalnu saradnju, u svom mišljenju broj: 17.04-020-3083/17 od 19. decembra 2017. godine konstatuje da je:

- Nacrt zakona planiran Programom rada Vlade i Narodne skupštine Republike Srpske za 2017. godinu.
- Obradivač pravilno analizirao postojeće stanje i definisao problem, te da je isti sastavni dio „Razloga za donošenje ili izmjenu i/ili dopunu zakona“.
- Obradivač pravilno definisao ciljeve koji se žele postići donošenjem zakona.
- Obradivač pravilno sproveo proces konsultacija.

Kod utvrđivanja opcija za rješenje problema, obradivač je naveo da je regulatorna opcija jedina opcija za rješenje definisanog problema i postizanje očekivanih ciljeva.

U vezi sa uticajem na poslovno okruženje, obradivač je naveo da će se Nacrtom ovog zakona pozitivno uticati na sve strane u fokusu, jer se utvrđuju efikasnija pravila i procedure organizovanja i djelovanja sindikalnih i drugih radničkih organizacija prilikom stupanja u štrajk, uz istovremeno ispunjavanje obaveze nesmetanog odvijanja minimuma procesa rada u djelatnostima od naročitog interesa za Republiku, što ujedno smanjuje i potencijalne rizike poslovanja sa gubicima u takvim djelatnostima i doprinosi boljem kvalitetu poslovanja istih. Uvođenjem novina kojim se ovaj Nacrt usklađuje sa Zakonom o mirnom rješavanju radnih sporova Republike Srpske („Sl. glasnik RS“ br. 91/16), kroz uređenje načina i postupka utvrđivanja minimuma procesa rada, povećava se šansa za efektivnije rješenje problematike iz domena rada i radnih odnosa, između poslodavaca i radnika, uz istovremeno smanjenje rizika za nastupanje finansijskih troškova.

Što se tiče uticaja na javni budžet, obradivač je naveo da Nacrt zakona nema uticaja na budžet Republike Srpske, niti na ostale javne budžete.

U vezi sa uticajem na zdravstveni i socijalni status građana, obradivač je naveo da se Nacrtom zakona o izmjenama i dopunama Zakona o štrajku propisuje postupak upućivanja na

mirno rješavanje kolektivnog radnog spora, što predstavlja novinu i omogućava rješavanje spornih pitanja koja su od egzistencijalnog značaja za radnike kod poslodavca, postizanjem kompromisa za obe strane, a krajnji cilj je postizanje egzistencijalno-socijalnog i kulturnog napretka radnika kao građana Republike Srpske.

U vezi sa uticajem na životnu sredinu, obrađivač je naveo da Nacrt zakona nema uticaja na životnu sredinu.

U vezi sa uticajem na održivi razvoj, obrađivač je naveo da bi donošenje ovog zakona trebalo da doprinese efikasnijem funkcionisanju kontinuiteta poslovanja u djelatnostima od naročitog značaja za Republiku i njene građane, a sa druge strane regulisanje pitanja koja se tiču radnika i njihovih prava i interesa, upućivanjem na postupak mirnog rješavanja kolektivnog radnog spora, može da doprinese efikasnijem pronalaženju rješenja za obe strane, odnosno i za radnike i za poslodavce. Na ovaj način ostvaruje se efikasniji održivi razvoj Republike kao cjeline, u domenu poslovanja u djelatnostima od naročitog značaja za Republiku, kao i funkcionalnije ostvarenje radničkih prava i interesa.

Kada je u pitanju sprovođenje propisa, obrađivač je naveo da je za primjenu zakona odgovorno Ministarstvo rada i boračko invalidske zaštite Republike Srpske, Inspekcija rada Republike Srpske, reprezentativna udruženja radnika i poslodavci.

Kada je u pitanju uticaj zakona na uvođenje, izmjenu i ukidanje formalnosti, obrađivač je naveo da Nacrtom nisu propisane formalnosti za poslovni sektor i građane u Republici Srpskoj.

Ministarstvo za ekonomske odnose i regionalnu saradnju utvrdilo je da je obrađivač, prilikom primjene skraćenog procesa procjene uticaja propisa, postupio u skladu s metodologijom propisanom u t. VI i VIII Odluke o sprovođenju procesa procjene uticaja propisa u postupku izrade propisa.

VII UČEŠĆE JAVNOSTI I KONSULTACIJE U IZRADI ZAKONA

U skladu sa Smjernicama za postupanje republičkih organa uprave o učešću javnosti i konsultacijama u izradi zakona („Službeni glasnik Republike Srpske“, br. 123/08 i 73/12), predlagač je utvrdio da je ovaj zakon od interesa za javnost jer spada u propise kojima se uređuje organizovanje i djelovanje sindikata i udruženja poslodavaca, odnosno aspekti radnih odnosa u smislu tačke 7. Smjernica. U skladu sa tačkom 4. Smjernica, prednacrt Zakona je bio objavljen na internet portalu Ministarstva rada i boračko-invalidske zaštite. U pripremi i izradi ovog zakona, između ostalih, kao članovi radne grupe, učestvovali su i predstavnici reprezentativnih udruženja poslodavaca i sindikata, čime su obezbijeđene konsultacije sa zainteresovanim licima s obzirom na to da oni zastupaju interese i predstavljaju poslodavce i radnike, kao što je to je propisano tačkom 12. Smjernica o načinu učešća javnosti u konsultacijama.

VIII FINANSIJSKA SREDSTVA I EKONOMSKA OPRAVDANOST DONOŠENJA ZAKONA

Za sprovođenje ovog zakona nisu potrebna dodatna sredstva iz budžeta Republike Srpske.

ZAKON O ŠTRAJKU

(Tekst predloženih izmjena i dopuna ugrađen u osnovni tekst Zakona)

Član 1.

(1) Ovim zakonom uređuje se postupak organizovanog prekida rada u kome radnici mogu ostvariti zaštitu profesionalnih, ekonomskih i socijalnih prava **i interesa**.

(2) Štrajk je organizovani prekid rada, koji se može organizovati u preduzeću, ustanovi i kod drugog pravnog i fizičkog lica (u daljem tekstu: poslodavac).

(3) Štrajk se može organizovati u grani ili djelatnosti ili kao generalni štrajk za teritoriju Republike Srpske (u daljem tekstu: Republika).

(4) Štrajk se može organizovati i kao štrajk upozorenja, koji može trajati najduže jedan sat.

Član 4.

(1) Odluku o stupanju u štrajk ili štrajk upozorenja kod poslodavca, donosi nadležni organ reprezentativnog sindikata ili više od polovine zaposlenih kod tog poslodavca.

(2) Odluku o stupanju u štrajk ili štrajk upozorenja kod poslodavca može donijeti nadležni organ i drugog sindikata, koji podrži više od polovine zaposlenih kod tog poslodavca.

(3) Odluku o stupanju u štrajk ili štrajk upozorenja u području, oblasti ili grani donosi nadležni organ sindikata kojem je utvrđena reprezentativnost u tom području, oblasti ili grani.

(4) Odluku o stupanju u generalni štrajk ili štrajk upozorenja donosi nadležni organ reprezentativnog sindikata **na nivou** Republike.

Član 6.

(1) Štrajkački odbor dužan je da štrajk najavi poslodavcu, dostavljanjem pisane odluke o stupanju u štrajk, najkasnije sedam dana prije dana određenog za početak štrajka, odnosno 24 časa prije početka štrajka upozorenja, ako ovim zakonom nije utvrđen drugi rok.

(2) Odluka o stupanju u štrajk u području, oblasti ili grani dostavlja se reprezentativnom udruženju poslodavaca u tom području, oblasti ili grani, odnosno Vladi Republike Srpske, ukoliko se štrajk organizuje u područjima O – Javna uprava i odbrana; obavezno socijalno osiguranje, R – Obrazovanje i Q – Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalnog rada, u skladu sa propisom kojim se uređuje klasifikacija djelatnosti.

(3) Odluka o stupanju u generalni štrajk dostavlja se reprezentativnom udruženju poslodavaca Republike i Vladi Republike Srpske.

Član 7.

(1) Štrajkački odbor i poslodavac, odnosno pregovaračko tijelo koje odredi poslodavac, dužni su da od dana dostavljanja pisane odluke o stupanju u štrajk kao i za vrijeme trajanja štrajka pokušaju da sporazumno riješe nastali spor ili mogu iznijeti spor pred posebno tijelo za mirenje, koje strane u sporu sporazumno osnivaju.

(2) Ako se spor ne riješi u roku od osam dana od početka štrajka, strane u sporu mogu pozvati da u rješavanju spora učestvuje i predstavnik organa Republike, predstavnici reprezentativne organizacije sindikata Republike, ako sindikat nije organizator štrajka, predstavnici reprezentativnog udruženja poslodavaca Republike, kao i stručnjaci iz pojedinih oblasti ili mogu iznijeti spor pred posebno tijelo za **mirenje, u skladu sa posebnim propisom.**

(3) U slučaju da se spor ne riješi u roku od 30 dana od početka štrajka, strane u sporu mogu da iznesu spor pred arbitražu, **u skladu sa posebnim propisom.**

Član 12.

(1) Radnici koji obavljaju poslove u djelatnostima iz člana 11. ovog zakona mogu početi štrajk ako se obezbijedi minimum procesa rada koji obezbjeđuje sigurnost ljudi i imovine ili je nezamjenljiv uslov života i rada građana.

(2) **Minimum procesa rada i način njegovog obezbjeđivanja uređuje se:**

a) kolektivnim ugovorom, ili

b) aktom osnivača, odnosno direktora poslodavca, u skladu sa internim aktima poslodavca.

(3) Prilikom utvrđivanja minimuma procesa rada, u smislu stava 2. **tačka b)** ovog člana, osnivač, odnosno direktor poslodavca dužan je da zatraži mišljenje sindikata ili Savjeta radnika, odnosno ovlašćenog predstavnika radnika.

(4) **U slučaju da sindikat ili savjet radnika, odnosno ovlašteni predstavnik radnika daje negativno mišljenje na prijedlog akta kojim se utvrđuje minimum procesa rada, poslodavac je dužan da pokrene postupak mirnog rješavanja kolektivnog radnog spora, u roku od osam dana od dana dobijanja negativnog mišljenja.**

(5) **Ukoliko se spor o utvrđivanju minimuma procesa rada ne riješi na miran način, u roku utvrđenom posebnim propisom, poslodavac može samostalno da donese akt o utvrđivanju minimuma procesa rada.**

Član 12a.

(1) **Radnike koji su dužni da rade za vrijeme štrajka, radi obezbjeđivanja minimuma procesa rada, sporazumno određuju direktor i štrajkački odbor, najkasnije pet dana prije početka štrajka.**

(2) **Radi obezbjeđivanja minimuma procesa rada, poslodavac može angažovati i članove štrajkačkog odbora najviše do 1/3 ukupnog broja članova odbora, osim predsjednika štrajkačkog odbora.**

Član 15.

(1) Štrajkački odbor dužan je da za vrijeme štrajka sarađuje sa poslodavcem radi izvršavanja obezbijeđenog minimuma procesa rada iz člana 12. ovog zakona.

(2) Radnici koji obavljaju poslove iz člana **12a.** ovog zakona dužni su da za vrijeme štrajka izvršavaju naloge poslodavca koji se odnose na izvršavanja obezbijeđenog minimuma procesa rada.

Član 19.

(1) Radnici koji stupaju u štrajk mogu, iz reda radnika, odlukom nadležnog organa reprezentativnog sindikata ili većine radnika osnovati štrajkačke straže na mjestima pred ulazom ili u krugu poslovnih prostorija poslodavca, radi obavještanja radnika i javnosti o sporu koji je nastao i o opravdanosti zahtjeva štrajkača.

(2) Odluka o formiranju štrajkačke straže dostavlja se subjektima utvrđenim u čl. 5. i 12. ovog zakona, u roku u kome se dostavlja pisana odluka o stupanju u štrajk, kao njen sastavni dio ili kao poseban akt u toku štrajka.

(3) Odluka iz stava 2. ovog člana mora biti obrazložena i sadržati broj i imena radnika – članova štrajkačke straže.

(4) Štrajkačka straža ne može:

- a) primjenjivati fizičku prinudu,
- b) postavljati fizičke prepreke ili blokade prilaza poslu radnicima koji žele da rade,
- v) prijetiti ili vrijeđati radnike i
- g) sprečavati poslodavca u obavljanju njegove djelatnosti.

Član 20.

Inspeksijski nadzor nad primjenom ovog zakona vrši Republička uprava za inspeksijske poslove putem inspekcije rada.

Član 21.

(1) Poslodavac, štrajkački odbor, predstavnik reprezentativnog sindikata ili drugog sindikata koji organizuje štrajk i radnici, dužni su da inspektoru rada omogućе vršenje nadzora, uvid u dokumentaciju i nesmetan rad i da mu obezbijede podatke i dokumentaciju potrebnu za obavljanje inspeksijskog nadzora.

(2) Inspektor rada zapisnik o izvršenom inspeksijskom pregledu i radnjama uručuje i dostavlja poslodavcu, štrajkačkom odboru, reprezentativnom sindikatu ili drugom sindikatu koji organizuje štrajk.

Član 22.

(1) Ako inspekcija rada utvrdi da je aktom ili radnjom poslodavca povrijeđen zakon ili drugi propis, ovlašćena je da pored obaveza i ovlašćenja utvrđenih zakonom, do donošenja pravosnažne odluke suda, rješenjem odgodi izvršenje odluke poslodavca o otkazu ugovora o radu ili udaljenju radnika sa rada, organizatora štrajka, odnosno učesnika u štrajku.

(2) Žalba protiv rješenja donesenog u smislu stava 1. ne odgađa izvršenje rješenja.

(3) Protiv rješenja donesenog po žalbi može se pokrenuti upravni spor.

(4) Rješenje iz stava 1. ovog člana dostavlja se poslodavcu, štrajkačkom odboru, odnosno reprezentativnom sindikatu i radniku.

Član 24.

(1) Novčanom kaznom od 500,00 KM do 3.000,00 KM kazniće se za prekršaj reprezentativni sindikat ili drugi sindikat koji organizuje štrajk, ako:

- a) donese odluku o stupanju u štrajk suprotno članu 4. ovog zakona,
- b) ne pristupi postupku mirenja u roku utvrđenim ovim zakonom, odnosno postupku posredovanja (član 7. stav 1. i član 14. st. 1. i 2),
- v) organizuje ili vodi štrajk na način kojim se ugrožava bezbjednost zdravlja ljudi i bezbjednost imovine, nanosi neposredna materijalna šteta i onemogućava nastavak rada po okončanju štrajka (član 9. stav 1),
- g) sprečava radnike koji ne učestvuju u štrajku da rade (član 9. stav 3) i
- d) ne najavi štrajk u djelatnostima iz člana 11. ovog zakona u roku i na način propisan članom 12. ovog zakona.

(2) Za prekršaj iz stava 1. ovog člana, kazniće se odgovorno lice u reprezentativnom sindikatu i odgovorno lice drugog organizatora štrajka novčanom kaznom od 250,00 KM do 1.500,00 KM.