



Број:
Сарајево, 11.12.2025. године

BOSNA I HERCEGOVINA
PARLAMENTARNA SKUPŠTINA BOSNE I HERCEGOVINE
SARAJEVO

ПАРЛАМЕНТАРНА СКУПШТИНА
БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ
ПРЕДСТАВНИЧКИ ДОМ
н/р предједавајућег Представничког дома
г. Маринка Чаваре

PRIMLJENO: 12-12-2025			
Organizaciona jedinica	Klasifikaciona oznaka	Redni broj	Broj priloga
01-	02-1-	2679	25

10:30

Предмет: Приједлог Закона о Високом судском и тужилачком савјету Босне и Херцеговине;

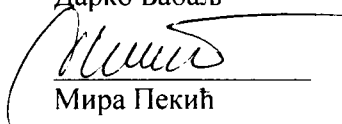
Поштовани,

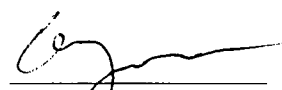
На основу члана 104. став (1) и члана 105. Пословника Представничког дома Парламентарне скупштине Босне и Херцеговине (Службени гласник БиХ 79/14, 81/15, 97/15, 78/19, 26/20, 53/22, 59/23, 87/23, 50/24 и 73/24), као овлаштени предлагачи достављамо Приједлог Закона о Високом судском и тужилачком савјету Босне и Херцеговине.

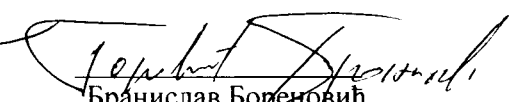
Имајући у виду да се ради о приједлогу закона који је предуслов за реформу правосуђа и европских интеграција Босне и Херцеговине, предлажемо да се исти разматра по хитном поступку у складу са чланом 133. Пословника Представничког дома Парламентарне скупштине Босне и Херцеговине.

С поштовањем!


Дарко Бабаљ


Мира Пекић


Младен Босић


Бранислав Борјеновић


Ненад Грковић

ПРИЈЕДЛОГ

На основу члана IV 4. а) Устава Босне и Херцеговине Парламентарна скупштина Босне и Херцеговине, на _____ сједници Представничког дома, одржаној ____ 2025. године, и _____ сједници Дома народа, одржаној _____ 2025. године, усвојила је

ЗАКОН О ВИСОКОМ СУДСКОМ И ТУЖИЛАЧКОМ САВЈЕТУ БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ

ДИО ПРВИ - ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

(Предмет)

(1) Овим законом се уређује организација и начин рада Високог судског и тужилачког Савјета Босне и Херцеговине (у даљем тексту: "Савјета"), те се прописује састав, поступак и услови за избор чланова Савјета, надлежности, одговорност, овлаштења и услови, као и мандат за вршење судијске и тужилачке функције, именовање и премјештај судија и тужилаца, привремено упућивање судија и тужилаца, оцјењивање судија и тужилаца, дисциплинска одговорност судија и тужилаца, привремено удаљење судија и тужилаца од вршења дужности, неспојивост дужности судија и тужилаца са другим функцијама, престанак мандата судија и тужилаца, као и поступак и услови за именовање стручних сарадника који су Законом о судовима у Федерацији Босне и Херцеговине и Законом о судовима Брчко дистрикта Босне и Херцеговине овлаштени да поступају и одлучују у стварима из судске надлежности и друга питања у вези са радом Савјета.

(2) Циљ закона је да обезбједи функционисање Савјета као самосталне и независне институције Босне и Херцеговине са задатком и надлежностима потребним да обезбједи независно, непристрасно, одговорно, ефикасно и професионално правосуђе.

Члан 2.

(Сједиште, статус и печат Савјета)

(1) Сједиште Савјета је у Сарајеву.

(2) Савјет је самостална и независна институција Босне и Херцеговине и има својство правног лица.

(3) Савјет има свој печат у складу са Законом о печату институција Босне и Херцеговине.

(4) На згради у којој је смјештен Савјет, поред назива Савјета на три службена језика и два писма која су у употреби у Босни и Херцеговини, морају бити истакнути, грб и застава Босне и Херцеговине.

Члан 3.

(Употреба израза у мушком или женском роду)

Ријечи које су ради прегледности у пропису наведене у једном роду без дискриминације се односе и на мушки и на женски род.

ДИО ДРУГИ – ЧЛАНОВИ И ОРГАНИЗАЦИЈА САВЈЕТА

ПОГЛАВЉЕ I. САСТАВ И ИЗБОР ЧЛАНОВА САВЈЕТА

Члан 4.

(Начела)

- (1) Савјет обавља послове у складу са Уставом Босне и Херцеговине и овим законом.
- (2) Савјет самостално, независно и ефикасно обавља своју функцију у вршењу прописаних надлежности.
- (3) Савјета је одговоран за законито и правилно провођење овог закона о чему подноси извјештај и информације у складу са овим законом.
- (4) Чланови Савјета су особе високих моралних квалитета које ће због своје стручности и професионалности обезбједити неовисно и непристрано поступање и одлучивање у Савјету.
- (5) Састав Савјета, у правилу одражава састав народа у Босни и Херцеговини у складу са Уставом Босне и Херцеговине и полну заступљеност у Босни и Херцеговини. Правилник Савјета регулише поступке који су неопходни да би се осигурало поштовање важећих одредби Устава и закона Босне и Херцеговине који регулишу ово питање.
- (6) Рад Савјета је јаван осим ако овим законом није другачије регулисано. Свако има право на приступ информацијама у складу са одредбама прописа којима се регулише слобода приступа информацијама на нивоу Босне и Херцеговине.
- (7) На Савјет се не примјењују одредбе Закона о министарствима и другим органима управе Босне и Херцеговине.
- (8) На Савјет се не примјењују одредбе Закона о управи, осим ако овим законом није другачије регулисано.

Члан 5.

(Састав Савјета)

- (1) Савјет има 20 чланова.
- (2) Осам чланова Савјета бира се из реда судија и то:
 - а) један судија Суда Босне и Херцеговине, којег бирају судије Суда Босне и Херцеговине;

б) један судија Апелационог суда Брчко дистрикта или Основног суда Брчко дистрикта Босне и Херцеговине, којег бирају судије Основног и Апелационог суда Брчко дистрикта Босне и Херцеговине;

ц) један судија Врховног суда Федерације Босне и Херцеговине, којег бирају судије Врховног суда Федерације Босне и Херцеговине;

д) један судија кантоналног суда из Федерације Босне и Херцеговине, којег бирају судије кантоналних судова;

е) један судија општинског суда из Федерације Босне и Херцеговине, којег бирају судије општинских судова;

ф) један судија Врховног суда Републике Српске, којег бирају судије Врховног суда Републике Српске;

г) један судија окружног суда из Републике Српске или Вишег привредног суда, којег бирају судије окружних судова и Вишег привредног суда;

х) један судија основног суда или окружног привредног суда из Републике Српске, којег бирају судије основних и окружних привредних судова.

(3) Осам чланова Савјета бира се из реда тужилаца и то:

а) један тужилац Тужилаштва Босне и Херцеговине, којег бирају тужиоци Тужилаштва Босне и Херцеговине;

б) један тужилац Тужилаштва Брчко дистрикта Босне и Херцеговине, којег бирају тужиоци Тужилаштва Брчко дистрикта Босне и Херцеговине;

ц) један тужилац Федералног тужилаштва Федерације Босне и Херцеговине, којег бирају тужиоци Федералног тужилаштва Федерације Босне и Херцеговине;

д) два тужиоца кантоналних тужилаштава из Федерације Босне и Херцеговине, које бирају тужиоци кантоналних тужилаштава;

е) један тужилац Републичког тужилаштва Републике Српске, којег бирају тужиоци Републичког тужилаштва Републике Српске;

ф) два тужиоца окружних тужилаштава из Републике Српске, којег бирају тужиоци окружних тужилаштава.

(4) Једног члана Савјета именује Савјет министара Босне и Херцеговине на приједлог министра правде Босне и Херцеговине.

(5) Једног члана Савјета именује Представнички дом Парламентарне скупштине Босне и Херцеговине.

(6) Једног члана Савјета који је адвокат именује Адвокатска комора Федерације Босне и Херцеговине.

(7) Једног члана Савјета који је адвокат именује Адвокатска комора Републике Српске.

(8) За члана Савјета из ст. (4) и (5) овог члана бира се особа која има високу стручну спрему друштвеног смјера, најмање 15 година радног искуства у струци, организацијске вјештине те висок углед у јавном, приватном или невладином сектору, стручне квалификације и искуство који су релевантни за рад у Савјету.

(9) Савјет ће, у сврху остваривања имплементације минималног етничког и полног састава Савјета жриједом прије објављивања јавног позива одредити институције из којих ће се избором чланова Савјета обезбједити provedба члана 4. става (5) овог закона. Поступак жријебања регулише се Правилником о жријебању којег доноси Савјет на приједлог комисије из става (10) овог члана, а обавља се јавно.

(10) У сврху припреме приједлога Правилника о жријебању, као и измјена и допуна истог, у поступку жријебања Савјет формира комисију у чијем саставу паритетно судјелују представници Савјета, Министарства правде Босне и Херцеговине, Министарства правде Републике Српске, Федералног министарства правде Федерације Босне и Херцеговине и Правосудне комисије Брчко дистрикта Босне и Херцеговине.

Члан 6.

(Сметње за чланство у Савјету)

(1) За члана Савјета не може бити изабрана особа која је претходно два пута била члан Савјета, као ни особа која је претходно разрјешена дужности члана Савјета у складу са овим законом.

(2) За члана Савјета из члана 5. ст. (2) и (3) овог закона не може бити биран:

а) предсједник суда, главни тужилац или замјеник главног тужиоца;

б) судија или тужилац који има мање од пет година искуства на функцији судије или тужиоца;

ц) судија или тужилац којем је посљедња оцјена нижа од оцјене успјешан;

д) судија или тужилац којем је у посљедњих пет година изречена дисциплинска мјера;

е) судија или тужилац којем није протекао период од четири године од краја претходног мандата у Савјету.

(3) За члана Савјета из члана 5. став (2) тач. д), е), г) и х) овог закона у наредном мандату не може бити изабран судија из истог суда из којег је претходно изабран члан Савјета.

(4) За члана Савјета из члана 5. став (3) тач. д) и ф) овог закона у наредном мандату не може бити изабран тужилац из истог тужилаштва из којег је претходно изабран члан Савјета.

(5) За члана Савјета из члана 5. ст. (4) и (5) овог закона не може бити изабрано лице:

а) које обавља правосудну функцију;

б) које обавља извршну функцију на било којем нивоу, јавно изабрану функцију у законодавном органу на било којем нивоу, или је ове функције обављало у посљедњих пет година;

ц) којем је у посљедњих пет година изречена дисциплинска мјера;

д) којем није протекао период од четири године од краја претходног мандата у Савјету.

(6) За члана Савјета не може бити изабрана особа која је правоснажно осуђена за кривично дјело, осим кривичних дјела која су почињена из нехата а односе се на кривична дјела против сигурности јавног промета.

(7) Рокови из става (2) тач. б), д) и е) и става (5) тач. б), ц) и д) овог члана рачунају се до дана објављивања позива за избор члана Савјета.

Члан 7.

(Правила о саставу Савјета)

(1) За члана Савјета из члана 5. став (2) тачка б) овог закона бира се наизмјенично судија Апелационог суда Брчко Дистрикта Босне и Херцеговине и судија Основног суда Брчко Дистрикта Босне и Херцеговине.

(2) За чланове Савјета из члана 5. став (2) тач. д) и е) овог закона не могу бити у исто вријеме изабране судије судова из истог кантона.

(3) За чланове Савјета из члана 5. став (2) тач. г) и х) овог закона не могу бити у исто вријеме изабране судије из судова са подручја обухваћеног мјесном надлежношћу једног окружног суда. Одредбе овог става не односе се на Виши привредни суд Републике Српске.

(4) Из једног кантоналног, односно окружног тужилаштва може бити изабран један члана Савјета.

(5) За члана Савјета из члана 5. ст. (4) и (5) овог закона не могу бити у исто вријеме изабрана два стручњака из нотарске коморе, нити из исте јавне, приватне или невладине организације.

(6) За чланове Савјета из институција из којих се осигурава provedба члана 4. става (5) овог закона кандидовати се могу особе које испуњавају критерије о којима је одлучено жријебањем.

Члан 8.

(Поступак избора)

(1) Поступак кандидовања и избора чланова Савјета из члана 5. ст. (2) и (3) овог закона, проводи се у складу са овим законом и Правилником о поступку избора чланова Савјета који доноси Савјет.

(2) Предлагање и поступак izbora чланова Савјета из члана 5. ст. (4), (5), (6) и (7) овог закона проводи се у складу са овим законом и актима органа и служби надлежних за предлагање, избор и именовање.

Члан 9.

(Јавни позив за избор)

(1) Савјет, најкасније девет мјесеци прије истека мандата члана Савјета, на својој интернет страници, објављује јавни позив за подношење кандидатуре за члана Савјета. Садржај јавног позива ће бити усклађен са резултатима жријебања у смислу члана 5. става (9) овог закона.

(2) Обавијест о објављеном јавном позиву доставља се правосудним институцијама, Савјету министара Босне и Херцеговине, Парламентарној скупштини Босне и Херцеговине, Адвокатској комори Федерације Босне и Херцеговине и Адвокатској комори Републике Српске, одмах по његовом објављивању.

(3) Савјет, судови и тужилаштва надлежни за провођење izbora, у року од 15 дана од дана објаве јавног позива формираће изборне органе.

Члан 10.

(Органи за провођење izbora)

(1) Органи за провођење izbora члана Савјета из члана 5. ст. (2) и (3) овог закона су Комисија за провођење izbora и бирачки одбори.

(2) Комисију за провођење izbora именује Савјет.

(3) Бирачке одборе у сваком суду и тужилаштву именује предсједник суда, односно главни тужилац, на приједлог опште сједнице, односно колегија.

(4) Изборни органи се формирају за сваки изборни процес у складу са Правилником о поступку izbora чланова Савјета из члана 8. став (1) овог закона.

Члан 11.

(Састав органа за провођење izbora)

(1) Комисију за провођење izbora чине три члана Савјета, од којих су један судија, један тужилац и један члан Савјета који није носилац правосудне функције.

(2) Бирачки одбори у судовима имају три члана, и то двоје судија и једног службеника који није носилац правосудне функције.

(3) Бирачки одбори у тужилаштвима имају три члана, и то два тужиоца и једног службеника који није носилац правосудне функције.

(4) Члан бирачког одбора не може бити предсједник суда или главни тужилац, судија или тужилац који намјерава да се кандидује за члана Савјета, као ни судија, тужилац или

службеник, ако постоји сукоб интереса који може довести у сумњу његову способност да дјелује непристрасно.

(5) У суду или тужилаштву у којим се због малог броја носилаца правосудне функције не могу формирати бирачки одбори сходно овом члану, у бирачки одбор се могу именовати стручни сарадници или службеници суда, односно тужилаштва, у складу са Правилником о поступку избора чланова Савјета из члана 8. став (1) овог закона.

(6) Предсједавајућег органа за провођење избора бирају чланови тих органа између себе.

Члан 12.

(Задаци органа за провођење избора)

(1) Комисија за провођење избора је задужена да:

а) отвори пријаве кандидата и утврди да ли су пријаве благовремене и допуштене, у смислу члана 13. ст. (1) и (2) овог закона;

б) формира листе кандидата, које са биографијом кандидата доставља надлежним бирачким одборима;

ц) обавијести Савјет ако је пријављен један кандидат за избор на одређену позицију;

д) формира бирачки списак појединачно за сваки суд, односно тужилаштво;

е) достави бирачки списак са довољним бројем тачно нумерисаних гласачких листића надлежним бирачким одборима и записнички констатује предају;

ф) преузме гласачки материјал од надлежних гласачких одбора и записнички констатује његову исправност;

ф) утврди број важећих, неважећих и неупотребљених гласачких листића за свако бирачко мјесто;

г) преброји гласове са сваког бирачког мјеста, за сваког кандидата, те зброји гласове и констатује резултате избора;

х) достави Савјету обавијест о резултатима избора уз извјештај о проведеном поступку избора;

х) заприми приговор на поступак кандидовања и избора чланова Савјета, те прикупи потребне информације у вези са наводима приговора.

(2) Бирачки одбор је одговоран за техничку припрему избора и обезбједи правилност и тајност гласања тако што на свом нивоу:

а) одређује бирачко мјесто;

б) надгледа и контролише правилност гласања;

ц) обезбједи тајност гласања;

д) обезбједи неповредивост гласачког материјала;

е) печати бирачке кутије, те их доставља Комисији, заједно са неупотријебљеним гласачким листићима, гласачким списком и записником о проведеном поступку избора на бирачком мјесту;

ф) обавља друге послове по упуту комисије.

(3) Правилником о поступку избора чланова Савјета из члана 8. став (1) овог закона регулишу се питања у вези са радом комисија и бирачких одбора која нису регулисана овим законом, а нарочито садржај записника, затварање, овјера, предаја и преузимање материјала прије и након гласања као и праћење изборног процеса и бројање гласова.

Члан 13.

(Кандидатура за члана Савјета из реда судија и тужилаца)

(1) Кандидат за члана Савјета пријаву подноси у року од 15 дана од дана објављивања јавног позива на интернет страници Савјета. Уз пријаву кандидат доставља биографију у којој може навести све информације за које оцијени да су релевантне за његову кандидатуру.

(2) Пријава се путем поште подноси надлежној комисији у Савјету.

Члан 14.

(Избор чланова Савјета из реда судија и тужилаца)

(1) Изборни поступак се проводи у сједишту суда односно тужилаштва на дан и у вријеме које одреди Савјет, а најкасније 60 дана од дана објављивања јавног позива.

(2) Обавијест о датуму одржавања избора се објављује на интернет страници Савјета, те се, најмање десет дана прије одржавања избора, електронском поштом доставља изборним органима као и судијама и тужиоцима.

(3) Уз обавијест из претходног става објављују се и листе кандидата, са биографијом кандидата.

(4) Право гласа на изборима имају све судије и сви тужиоци, у складу са чланом 5. ст. (2) и (3) овог закона.

(5) Избор се проводи тајним гласањем путем гласачких листића, а на темељу претходно формираних листи кандидата.

(6) Форму и садржај гласачких листића прописује Савјет. Савјет ће обезбједити штампање довољног броја гласачких листића за све судије и тужиоце који имају право гласа на изборима, а сваки гласачки листић биће нумерисан јединственим идентификационим бројем.

(7) Савјет задужује Комисију за провођење избора довољним бројем нумерисаних гласачких листића у складу са бројем бирача.

Члан 15.

(Резултат избора и обавјештавање о извршеном избору)

(1) Предсједник Комисије за провођење избора најкасније осам дана од дана одржавања избора обавијештава Савјет о резултатима избора и доставља детаљан извјештај о проведеним изборима, који се најкасније наредног дана објављује на интернетској страници Савјета.

(2) Сматра се да је за члана Савјета изабран онај кандидат који је добио највећи број гласова. Уколико су два кандидата са исте листе кандидата добила исти број гласова, изабраним се сматра онај кандидат који има више година радног искуства на позицији судије, односно тужиоца.

(3) Код избора чланова Савјета из реда кантоналних односно окружних тужилаштава изабраним се сматрају два кандидата са листе кандидата која су добила највећи број гласова. Уколико су оба најбоље рангирана кандидата тужиоци истог тужилаштва изабраним се сматрају прворангирани кандидат и сљедећи најбоље пласирани кандидат који није тужилац истог тужилаштва као прворангирани кандидат.

(4) Уколико су на листама кандидата за избор чланова Савјета из члана 5. став (2) тач. д) и е) овог закона најбоље рангирани кандидати судија кантоналног и судија општинског суда из истог кантона, изабраним се сматра онај кандидат који је добио више гласова процентуално изражено у односу на број судија који су гласали и сљедећи најбоље пласирани кандидат са друге листе кандидата који није судија суда из истог кантона као прворангирани кандидат.

(5) Уколико су на листама кандидата за избор чланова Савјета из члана 5. став (2) тач. г) и х) овог закона најбоље рангирани кандидати судија окружног суда и судија основног, односно окружног привредног суда са подручја мјесне надлежности истог окружног суда, изабраним се сматра онај кандидат који је добио више гласова процентуално изражено на број судија који су гласали и сљедећи најбоље пласирани кандидат са друге листе који није судија суда са подручја исте мјесне надлежности као прворангирани кандидат.

(6) У случају да се на јавни позив за избор за члана Савјета кандидује један кандидат, односно два кандидата у случају избора члана Савјета испред кантоналних односно окружних тужилаштава, поновиће се јавни позив.

(7) У случају да се на поновљени јавни позив за избор за члана Савјета поново кандидује један кандидат, односно два кандидата у случају избора члана Савјета испред кантоналних односно окружних тужилаштава, тај кандидат, односно кандидати, сматраће се изабраним без провођења избора.

Члан 16.

(Приговор на изборни поступак)

(1) Приговор због неправилности у поступку кандидовања и избора члана Савјета може поднијети сваки кандидат као и сваки судија и тужилац у свим фазама поступка, а најкасније осам дана од дана објављивања извјештаја из члана 15. став (1) овог закона.

(2) Правилником о поступку избора чланова Савјета из члана 8. став (1) овог закона прописат ће се шта се сматра неправилностима у смислу става (1) овог члана.

(3) Приговор се подноси Комисији за провођење избора, која приговор уз писмено изјашњење на приговор доставља Савјету најкасније у року од три дана. .

(4) Поступајући по приговору, Савјет може:

а) одбацити приговор ако је неблагоприятан, непотпун или недозвољен;

б) одбити приговор као неоснован;

ц) уважити приговор и наложити подузимање мјера којима се отклања утврђена неправилност у поступку кандидовања и избора;

д) уважити приговор и поништити избор члана Савјета у чијем је поступку избора утврђена неправилност и објавити нови јавни позив за ту позицију.

(5) Савјет ће по службеној дужности поништити избор члана Савјета ако на темељу достављеног извјештаја Комисије за провођење избора утврди да је у поступку кандидовања и избора члана Савјета било неправилности које су могле утицати на резултат избора.

(6) Чланови Комисије за провођење избора ће се изузети из одлучивања о приговору.

Члан 17.

(Скраћени рокови)

(1) У случају понављања избора, те у поступку замјене члана Савјета, Савјет може утврдити краће рокове за пријаву кандидата и провођење избора од рокова прописаних овим законом.

(2) Ако члану Савјета мандат престане прије истека времена на које је изабран, Савјет без одлагања, а најкасније у року од осам дана, објављује јавни позив, а органу надлежном за избор доставља обавјештење о потреби замјене члана Савјета.

(3) Ако није другачије прописано овим законом, на поступак замјене члана Савјета примјењују се одредбе о поступку избора члана Савјета.

Члан 18.

(Избор осталих чланова Савјета)

(1) Кандидати за члана Савјета из члана 5. ст. (4), (5), (6) и (7) овог закона, пријаве на позив из члана 9. став (1) овог закона подnose Министарству правде Босне и Херцеговине, односно Колегијуму Представничког дома Парламентарне скупштине Босне и Херцеговине, Адвокатској комори Федерације Босне и Херцеговине и Адвокатској комори Републике Српске као органима надлежним за предлагање именована, у року од 30 дана од дана објављивања на интернетској страници Савјета.

(2) Поступак предлагања и именована чланова Савјета из члана 5. ст. (4), (5), (6) и (7) овог закона надлежни органи проводе у складу са овим законом и прописима својих служби.

(3) Органи надлежни за именовање члана Савјета из члана 5. ст. (4), (5), (6) и (7) овог закона доставити ће Савјету одлуку о именовању најкасније 90 дана од дана достављања позива. Одлука садржи образложење критерија из члана 5. став (8) овог закона.

ПОГЛАВЉЕ II. МАНДАТ ЧЛАНОВА САВЈЕТА И СУКОБ ИНТЕРЕСА

Члан 19.

(Мандат члана Савјета)

(1) Члан Савјета бира се на мандат од пет година и не може бити поново изабран на узастопни мандат.

(2) Особа може бити изабрана за члана Савјета највише два пута.

(3) Ако члану Савјета мандат престане прије истека времена на које је изабран, на његово мјесто, до истека започетог мандата, бира се други члан.

Члан 20.

(Претходна провјера)

(1) Провјера извјештаја о имовини и интересима изабраних чланова Савјета, у складу са одредбама овог закона о извјештавању о имовини и интересима, претходи преузимању дужности у Савјету.

(2) Изабрани чланови Савјета могу преузети дужност само ако је резултат провјере њиховог извјештаја у складу са чл. 175. и 176. овог закона, позитиван.

(3) Уколико је извјештај о имовини и интересима изабраног члана Савјета за претходну годину већ провјерен у складу са чланом 176. овог закона, са позитивним исходом, неће се проводити поновна провјера.

Члан 21.

(Обавеза доставе извјештаја)

(1) Члан Савјета који није судија или тужилац дужан је доставити почетни извјештај о имовини и интересима из члана 173. овог закона у року од 30 дана од дана када је обавјештен о свом избору.

(2) Члан Савјета који је судија или тужилац дужан је доставити годишњи извјештај о имовини и интересима из члана 173. овог закона у року од 30 дана од дана када је обавјештен о свом избору, уколико извјештај није претходно доставио у складу са правилом из члана 173. став (6) овог закона.

Члан 22.

(Поништавање избора)

(1) Избор члана Савјета се сматра поништеним у случају негативног исхода провјере његовог извјештаја о имовини и интересима.

(2) У случају из става (1) овог члана, Савјет без одлагања, а најкасније у року од осам дана од дана пријема обавијести о негативном исходу додатне провјере, објављује јавни позив за

избор члана Савјета, односно органу надлежном за избор доставља обавјештење о потреби избора новог члана Савјета.

Члан 23.

(Почетак мандата члана Савјета)

- (1) Изабраним члановима Савјета мандат почиње тећи првог наредног радног дана након истека мандата претходног састава Савјета.
- (2) Уколико избор члана Савјета или додатна провјера извјештаја о имовини и интересима изабраног члана Савјета не буде окончана до истека мандата претходног састава Савјета преузимање дужности новоизабраног члана Савјета се одгађа.
- (3) У случају из става (2) овог члана изабрани члан Савјета дужност преузима на дан када Савјет заприми обавијест о позитивном исходу провјере из члана 175. овог закона.
- (4) Вријеме одгађања преузимања дужности у складу са ставом (2) овог члана урачунава се у трајање мандата.
- (5) Члан Савјета који се бира на поновљеном позиву или као замјена, у складу са чланом 19. став (3) овог закона, преузима дужност у Савјету на дан када Савјет заприми обавијест о позитивном исходу додатне провјере из члана 176. овог закона.

Члан 24.

(Забрана пријављивања

на упражњене позиције у току и након истека мандата члана Савјета)

- (1) У периоду од једне године након истека мандата, члан Савјета се не може пријавити нити бити биран на интерном или јавном конкурс за упражњену позицију у Суду Босне и Херцеговине, Врховном суду Федерације Босне и Херцеговине, Врховном суду Републике Српске, Апелационом суду Брчко дистрикта Босне и Херцеговине, Тужилаштву Босне и Херцеговине, Федералном тужилаштву Федерације Босне и Херцеговине, Републичком јавном тужилаштву Републике Српске, Уставном суду Федерације Босне и Херцеговине и Уставном суду Републике Српске, те се не може пријавити нити бити биран на упражњену позицију главног дисциплинског тужиоца и замјеника главног дисциплинског тужиоца у Уреду дисциплинског тужиоца, те позицију директора и замјеника директора Секретаријата Високог судског и тужилачког савјета Босне и Херцеговине (у даљем тексту: Секретаријат).
- (2) За вријеме трајања мандата члан Савјета се не може пријавити нити бити биран на позиције у правосуђу, укључујући Уставни суд Федерације Босне и Херцеговине и Уставни суд Републике Српске, не може се пријавити нити бити биран на упражњену позицију главног дисциплинског тужиоца и замјеника главног дисциплинског тужиоца у Уреду дисциплинског тужиоца, као и на позицију директора и замјеника директора Секретаријата, те се не може пријавити на позив нити бити премјештен у складу са овим законом.

Члан 25.

(Повреда дужности члана Савјета)

(1) Члан Савјета одговоран је за следеће повреде дужности члана Савјета, учињене намјерно или из крајње непажње:

- а) неучествовање или нередовно учествовање, у раду Савјета, његових комисија и других радних органа, без оправданог разлога;
- б) неизвршавање обавеза које произлазе из закона, те прописа и аката Савјета, без оправданог разлога;
- ц) повреда начела непристрасности или независности у вршењу функције члана Савјета;
- д) поступање с пристрасношћу и предрасудама током вршења службених функција због расе, боје, пола, вјерске припадности, етничког поријекла, националне припадности, сексуалне опредељености или друштвеног и економског статуса;
- е) непримјерено понашање или опхођење у вршењу функције члана Савјета;
- ф) кршење правила о спечавану сукоба интереса и изузећу члана Савјета;
- г) обављање неспојивих функција из члана 31. овог закона;
- х) одавање повјерљиве информације која произлази из вршења функције члана Савјета;
- и) давање или приказивање Савјету лажне, обмањиве или недовољне информације;
- ј) кршење одредби овог закона о достављању извјештаја о имовини и интересима;
- к) понашање које је довело до нарушавања угледа и интегритета Савјета или правосуђа у цјелини.

(2) За повреде дужности из става (1) овог члана може се изрећи једна од следећих мјера:

- а) јавна опомена;
- б) разрјешење од дужности члана Савјета.

(3) Мјера разрјешења од дужности члана Савјета може се изрећи у случају ако је утврђена повреда дужности довела до озбиљног нарушавања угледа Савјета или правосуђа, или када из тежине учињене повреде, или начина и околности под којима је извршена, или степена одговорности и понашања члана Савјета у поступку из члана 28. овог закона произлази да је члан Савјета недостојан да даље врши ту дужност.

Члан 26.

(Иницирање поступка и надлежни органи)

(1) Сваки члан Савјета, судија, тужилац, те Уред дисциплинског тужиоца, може поднијети Савјету образложен приједлог за утврђивање повреде дужности члана Савјета.

(2) Када прими приједлог и закључи да је допуштен у смислу става (1) овог члана, Савјет ће формирати Комисију за истраживање навода у вези са повредом дужности члана Савјета (у даљем тексту: Комисија за испитивање навода о повреди дужности) и Комисију која одлучује о наводима у вези са повредом дужности (у даљем тексту: Дисциплинска комисија).

(3) Комисију за испитивање навода о повреди дужности чине три члана који се бирају из реда судија и тужилаца који нису чланови Савјета, а који се бирају са листе из члана 192. овог закона.

(4) Дисциплинску комисију чини пет чланова који се бирају из реда судија и тужилаца који нису чланови Савјета, а који се бирају са листе из члана 192. овог закона.

(5) У комисије се неће именовати судија или тужилац из суда или тужилаштва у којем члан Савјета против којег се води поступак, обавља судијску или тужилачку дужност.

(6) Пословником Високог судског и тужилачког савјета Босне и Херцеговине из члана 61. став (1) овог закона се прописују правила о формирању комисија из става (2) овог члана, те поступак утврђивања повреде дужности члана Савјета, у дијелу који није уређен овим законом.

(7) Поступак по приједлогу из става (1) овог члана је хитан.

Члан 27.

(Испитивање навода о повреди дужности)

(1) Комисија за испитивање навода о повреди дужности има задатак да прикупи и размотри информације у вези са наводима о повреди дужности члана Савјета, те да припреми извјештај и предложи доношење одлуке.

(2) У прикупљању информација у вези са наводима о повреди дужности Комисија за испитивање навода о повреди дужности има овлаштења из члана 203. овог закона.

(3) Комисија за испитивање навода о повреди дужности је дужна пружити могућност члану Савјета против којег је покренут поступак да изврши увид у спис те да се писмено или усмено на записник, изјасни о чињеницама у вези с повредом дужности које му се стављају на терет, те да достави или предложи информације и доказе.

(4) Поступак пред Комисијом за испитивање навода о повреди дужности није јаван.

(5) Извјештај са образложеним приједлогом се, с прикупљеном документацијом и изјашњењем члана Савјета, уколико је дато, доставља Дисциплинској комисији и члану Савјета против којег је поднесен приједлог из става (1) овог члана.

(6) Ако из приједлога за утврђивање повреде дужности члана Савјета из члана 26. став (1) овог закона или прикупљених информација произлази да је потребно поступити у складу са чланом 26. став (2) овог закона Комисија за испитивање навода о повреди дужности ће приједлог доставити Уреду дисциплинског тужиоца, и о томе информисати Савјет и подносиоца пријаве. Уколико се у дисциплинском поступку утврди дисциплинска одговорност за дисциплински прекршај из члана 194. или члана 195. овог закона мандат члана Савјета престаје у складу са чланом 29. став (1) тачка х) овог закона.

Члан 28.

(Одлучивање о наводима о повреди дужности)

(1) Дисциплинска комисија разматра Извјештај и расправља на сједници која је јавна.

(2) На сједницу се позива предсједник Комисије за испитивање навода о повреди дужности који излаже извјештај. У случају спријечености предсједника, замијенити ће га други члан комисије.

(3) Члану Савјета против којег је покренут поступак, мора се пружити могућност да изврши увид у спис те да се лично или по пуномоћнику, писмено и усмено на сједници Дисциплинске комисије, изјасни о наводима из Извјештаја, односно о наводима о повреди дужности које му се стављају на терет, те да преложи и достави потребне информације и доказе.

(4) Дисциплинска комисија доноси одлуку у форми рјешења, које садржи детаљно образложење и које се објављује на Интернет страници Савјета.

(5) Против рјешења из става (4) овог члана, члан Савјета против којег је покренут поступак може тужбом покренути управни спор пред Судом Босне и Херцеговине, у року од осам дана од дана објављивања рјешења на интернетској страници Савјета. О тужби одлучује Апелационо одјељење Суда Босне и Херцеговине у Савјету од троје судија.

(6) Тужба из става (5) овог члана доставља се туженом на одговор у року од осам дана од дана када је запримљена у Суду Босне и Херцеговине, а одговор на тужбу доставља се у року од осам дана од дана пријема тужбе.

(7) У спору из овог члана, Суд Босне и Херцеговине преиспитује законитост проведеног поступка, те одлучује по хитном поступку, а најкасније у року од осам дана од дана достављања одговора на тужбу.

Члан 29.

(Престанак мандата члана Савјета)

(1) Мандат члана Савјета престаје:

- а) истеком периода на који је члан изабран;
- б) престанком функције на основу које је члан именован у Савјету;
- ц) подношењем оставке;
- д) у случају кршења забране из члана 24. став (2) овог закона;
- е) у случају одсуства или неучествовања у раду Савјета у трајању дужем од три мјесеца непрекидно, односно у трајању дужем од шест мјесеци непрекидно уколико је одсуство узроковано болешћу;
- ф) када је правоснажно осуђен за кривично дјело, осим кривичних дјела која су почињена из нехата а односе се на кривична дјела против безбједности јавног саобраћаја;
- г) изрицањем мјере разрјешења са дужности члана Савјета из члана 25. став (3) тачка б) овог закона;
- х) у случају изрицања дисциплинске мјере у вршењу функције на основу које је изабран у Савјету;
- и) смрћу члана Савјета.

(2) Из разлога прописаних у ставу (1) тач. ц), д), е), ф) и х) овог члана мандат члана Савјета престаје:

- а) наредни дан од дана пријема писане оставке у случају из става (1) тачка ц) овог члана;
- б) подношењем пријаве на упражњену позицију у случају из става (1) тачка д) овог члана;
- ц) даном доношења одлуке Савјета којом се утврђује да су наступиле околности из става (1) тачка е) овог члана;
- д) даном доношења одлуке Савјета којом се утврђује да су наступиле околности из става (1) тачка ф) овог члана;
- е) даном доношења одлуке којом се изриче мјера разрјешења од дужности члана Савјета у случају из става (1) тачка г) овог члана;
- ф) коначношћу одлуке којом се изриче дисциплинска мјера у случају из става (1) тачка х) овог члана.

(3) Одлуку којом се утврђује да су наступиле околности из става (1) тачка е) и ф) овог члана Савјет доноси по службеној дужности.

Члан 30.

(Привремено удаљење члана Савјета)

(1) Члан Савјета се, по сили закона, привремено удаљава од вршења дужности у сљедећим случајевима:

- а) уколико је привремено удаљен од вршења дужности на основу које је изабран или именован у Савјет, односно дужности коју обавља изван Савјета;
- б) уколико је против њега одређен притвор;
- ц) уколико је против њега потврђена оптужница за кривично дјело.

(2) У случају привременог удаљења од вршења дужности у складу са ставом (1) овог члана одлуку о привременом удаљењу доноси предсједник Савјета а ако се ради о предсједнику Савјета одлуку доноси потпредсједник Савјета.

(3) Савјет може привремено удаљити од вршења дужности члана ако је против њега:

- а) покренут поступак разрјешења са функције члана Савјета;
- б) покренут дисциплински поступак;
- ц) покренута истрага у кривичном поступку.

(4) Да би се изрекло привремено удаљење од вршења дужности, у складу са ставом (3) овог члана, потребна је двотрећинска већина гласова укупног броја чланова Савјета.

(5) У случају покретања дисциплинског поступка против члана Савјета изабраног у складу са чланом 5. ст. (4), (5), (6) и (7) овог закона, органи надлежни за провођење тог поступка су дужни о томе информисати Савјет.

(6) О разлозима за привремено удаљење члана Савјета, обавијестиће се Уред дисциплинског

тужиоца.

Члан 31.
(Нespoјивост функције)

(1) Члан Савјета не смије обављати функцију нити било какву дужност у политичкој партији, као ни у удружењима или фондацијама повезаним са политичким партијама, те су дужни суздржати се од судјеловања у активностима политичких партија.

(2) Члан Савјета, државни службеник Секретаријата и Уреда дисциплинског тужиоца не смије бити члан било какве организације која врши дискриминацију по било ком основу у складу са Законом о забрани дискриминације, нити смије уговорити кориштење објеката који припадају таквим организацијама и мора иступити из таквих организација одмах након што сазна за такво поступање.

Члан 32.
(Сукоб интереса)

(1) Сукоб интереса члана Савјета постоји у ситуацијама у којима члан Савјета има приватни интерес који утиче или може разумно утицати на законитост, транспарентност, објективност и непристраност у обављању његове функције у Савјету, односно у којима приватни интерес штети или може разумно штетити јавном интересу или повјерењу грађана.

(2) У смислу става (1) овог члана, под „приватним интересом“ се подразумејева материјална и нематеријална корист за члана Савјета, његовог сродника, брачног или ванбрачног друга, без обзира да ли су брак или ванбрачна заједница престали или не, и његовог сродника, те интересно повезаног физичког или правног лица, а која се односи, али не ограничава на пословне и политичке односе.

(3) У смислу става (2) овог члана:

а) под сродницима члана Савјета подразумејевају се његови крвни сродници у правој линији до било којег степена, усвојитељ и усвојена дјеца, те крвни сродник у побочној линији до четвртог степена;

б) под сродницима брачног односно ванбрачног друга подразумејевају се његови сродници до другог степена, без обзира на то да ли су брак односно ванбрачна заједница престали или не;

ц) под интересно повезаним лицем подразумејева се свако лице које је са чланом Савјета у пријатељској, пословној или било каквој другој вези која би могла утицати на законитост, непристрасност и транспарентност рада члана Савјета.

(4) Пословником Савјета из члана 61. став (1) овог закона детаљније се регулишу случајеви у којима се подразумејева постојање сукоба интереса члана Савјета, као и разлози и поступак за изузеће члана Савјета.

(5) У обављању своје дужности у Савјету, члан Савјета је дужан избјегавати све ситуације које могу довести до сукоба између његовог приватног и јавног интереса, водећи посебно рачуна о повјерењу јавности у његов лични интегритет и интегритет Савјета.

(6) Члан Савјета је одговоран за идентификацију сукоба интереса и дужан је предузети неопходне кораке за његово спречавање, што подразумијева одрицање од приватног интереса, објављивање приватног интереса и тражење изузећа из одлучивања о питањима из надлежности Савјета у складу с правилима прописаним Пословником Савјета из члана 61. став (1) овог закона.

(7) У случају сумње о постојању сукоба интереса члан Савјета је дужан затражити мишљење Савјета те поступити у складу са тим мишљењем.

ПОГЛАВЉЕ III. ОРГАНИЗАЦИЈА, РАД И НАДЛЕЖНОСТИ САВЈЕТА

Члан 33.

(Организација Савјета)

(1) Савјет чине сви чланови Савјета, који су у складу с овим законом чланови Судског одјела и Тужилачког одјела.

(2) Судски одјел чине чланови Савјета изабрани у складу са чланом 5. ст. (2), (4), (5), (6) и (7) овог закона.

(3) Тужилачки одјел чине чланови Савјета изабрани у складу са чланом 5. ст. (3), (4), (5), (6) и (7) овог закона.

Члан 34.

(Предсједник и потпредсједници Савјета)

(1) Савјет има предсједника и два потпредсједника.

(2) Члан 4. став (5) овог закона примјењује се на избор предсједника и два потпредсједника.

(3) Мандат предсједника Савјета траје пет година или до престанка његовог мандата из других разлога у складу са овим законом, зависно од тога који од ова два датума раније наступи.

(4) Мандат потпредсједника Савјета траје до истека мандата предсједника или до истека или престанка мандата потпредсједника из других разлога у складу са одредбом члана 40. овог закона, зависно од тога који од ова два датума раније наступи.

Члан 35.

(Избор предсједника)

Савјет бира предсједника Савјета у поступку који се регулише Пословником Савјета из члана 61. став (1) овог закона.

Члан 36.

(Избор потпредсједника)

- (1) Судски одјел бира потпредсједника Савјета из реда чланова Савјета који су судије.
- (2) Тужилачки одјел бира потпредсједника Савјета из реда чланова Савјета који су тужиоци.
- (3) Потпредсједник Савјета из става (1) овог члана предсједава Судским одјелом. Потпредсједник Савјета из става (2) овог члана предсједава Тужилачким одјелом.
- (4) У руковођењу радом Судског одјела, односно Тужилачког одјела, потпредсједницима помажу замјеници који се бирају из реда чланова Савјета у пуном радном времену.
- (5) Поступак избора потпредсједника Савјета и њихових замјеника детаљније се регулише Пословником Савјета из члана 61. став (1) овог закона.

Члан 37.

(Ступање на дужност предсједника и потпредсједника)

Уколико је на позицију предсједника или потпредсједника изабран члан Савјета чији извјештај о имовини и интересима за претходну годину није провјерен, у складу са чланом 176. овог закона, ступање на дужност предсједника или потпредсједника се одгађа, до окончања додатне провјере са позитивним исходом.

Члан 38.

(Дужности предсједника Савјета)

- (1) Предсједник Савјета има сљедеће дужности:
 - а) представља Савјета;
 - б) сазива сједнице Савјета, утврђује приједлог дневног реда и предсједава сједницама Савјета;
 - ц) потписује одлуке Савјета;
 - д) организује и надзире рад Савјета и координира рад Судског одјела и Тужилачког одјела, те комисија и радних тијела које формира Савјет;
 - е) врши друге дужности у складу са овим законом и подзаконским актима донесеним на основу овог закона.
- (2) За вријеме одсуства, односно спријечености предсједника да обавља дужност, замјењује га један од потпредсједника, у складу са одлуком предсједника.
- (3) Предсједник може одлуком пренијети одређене дужности и овлаштења из става (1) овог члана на потпредсједника Савјета.
- (4) Предсједник може одредити другог члана Савјета да обавља његове дужности у периоду током којег ни предсједник ни потпредсједници не могу обављати своје дужности.

(5) Стручну и административну подршку председнику Савјета пружа Кабинет председника, а дјелоокруг и начин рада Кабинета детаљније се регулише Правилником о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста.

Члан 39.

(Дужности потпредседника)

Осим дужности и овлаштења из члана 34. ст. (2) и (3) овог закона, потпредседници Савјета помажу председнику у вршењу његових дужности, руководе радом Судског одјела, односно Тужилачког одјела, потписују одлуке Судског одјела, односно Тужилачког одјела, обављају задатке из надлежности одјела, као и задатке које им додијели Савјет.

Члан 40.

(Престанак мандата председника и потпредседника)

(1) Мандат председника или потпредседника престаје:

а) престанком мандата члана Савјета;

б) истеком мандата председника, односно потпредседника;

ц) подношењем оставке на функцију председника, односно потпредседника Савјета;

д) одлуком Савјета о разрјешењу са функције председника, као и одлуком надлежног одјела о разрјешењу са функције потпредседника Савјета.

(2) У случају из става (1) тач. ц) и д) овог члана, мандат председника односно потпредседника Савјета престаје наредног дана од дана пријема писмене оставке, односно даном доношења одлуке о разрјешењу са функције.

Члан 41.

(Разрјешење председника)

(1) Председник Савјета може бити разријешен са функције председника уколико не извршава дужности из члана 38. овог закона или ове дужности не извршава на правилан, законит и ефикасан начин.

(2) Поступак разрјешења председника Савјета покреће се по приједлогу једне трећине чланова Савјета.

(3) У случају покретања поступка разрјешења председника, Савјета ће формирати комисију, од три члана Савјета, од којих је један из реда судија, један из реда тужилаца и један именован у складу са чланом 5. ст. (4), (5), (6) и (7) овог закона, која ће утврдити чињенице везане за вршење дужности председника и презентирати их Савјету.

(4) Савјет одлуку о разрјешењу председника Савјета доноси двотрећинском већином гласова свих чланова.

(5) Одлука из става (4) овог члана садржи образложење.

Члан 42.

(Разрјешење потпредсједника)

- (1) Потпредсједник Савјета може бити разрјешен са функције уколико не извршава дужности из члана 39. овог закона, или ове дужности не извршава на правилан, законит и ефикасан начин.
- (2) Поступак разрјешења потпредсједника Савјета покреће се по приједлогу једне трећине чланова Савјета или једне половине чланова одјела којим руководи.
- (3) У случају покретања поступка разрјешења потпредсједника, Савјет ће формирати комисију, од три члана Савјета од којих су два члана из одјела којим потпредсједник руководи и један члан кога одреди Савјет, која ће утврдити чињенице везане за вршење дужности потпредсједника и презентирати их Савјету.
- (4) Савјет одлуку о разрјешењу потпредсједника Савјета доноси двотрећинском већином гласова свих чланова.
- (5) Одлука из става (4) овог члана садржи образложење.

Члан 43.

(Дужности члана Савјета)

- (1) Чланови Савјета дужни су редовно учествовати у раду Савјета, одјела, његових комисија и других радних тијела, те обављати задатке које им додјели Савјет.
- (2) Предсједник, потпредсједници и два члана из реда судија и два члана из реда тужилаца раде у Савјету по основу пуновременог радног ангажмана.
- (3) Чланови Савјета у обављању својих дужности поступају независно и непристрано, те се придржавају Устава Босне и Херцеговине, закона, Пословника Савјета, етичког кодекса и других подзаконских аката, као и одлука Савјета. Чланови Савјета су дужни понашати се у складу са дигнитетом функције члана Савјета, те су дужни штитити независност и углед Савјета и правосуђа у цјелини.
- (4) По преузимању дужности у Савјету и за вријеме трајања мандата, члан Савјета је дужан пружити све информације и извјештаје релевантне за обављање дужности у Савјету на начин прописан законом и Пословником Савјета.
- (5) Дужности чланова Савјета, као и опис послова чланова Савјета са пуновременим радним ангажманом, детаљније се уређују одлукама и интерним актима Савјета.
- (6) Дужности у Савјету оних чланова који нису у пуновременом радном ангажману имају приоритет у односу на њихове редовне дужности.
- (7) Савјет доноси етички кодекс по којем су дужни поступати чланови Савјета.

Члан 44.

(Права чланова Савјета са пуновременим радним ангажманом)

(1) Предсједник, потпредсједници и чланови Савјета који раде у Савјету по основу пуновременог радног ангажмана плату, накнаде, и друга права из радног односа остварују у Савјету у складу са Законом о платама и другим накнадама у судским и тужилачким институцијама на нивоу Босне и Херцеговине, тако што:

а) предсједник Савјета остварује права прописана за предсједника Суда Босне и Херцеговине;

б) потпредсједник Савјета и члан Савјета у пуновременом радном ангажману остварују права прописана за судију Суда Босне и Херцеговине.

(2) За вријеме пуновременог радног ангажмана чланови Савјета су на одсуству са дужности у правосуђу, а њихов статус за вријеме трајања таквог одсуства мирује.

(3) Уколико је плата члана Савјета на позицији с које је изабран у Савјета већа од плате из става (1) овог члана, члан Савјета ће примати плату у износу који је за њега повољнији.

Члан 45.

(Права осталих чланова Савјета)

(1) Чланови који нису ангажовани у Савјету по основу пуновременог радног ангажмана, имају право на:

а) одсуство са службене функције за вријеме обављања дужности члана Савјета;

б) накнаду путних трошкова насталих услјед обављања дужности члана Савјета;

ц) награду за вршење дужности у Савјету.

(2) За вријеме трајања одсуства из става (1) тачка а) овог члана, чланови Савјета чије се плате обезбјеђују из средстава буџета имају право на плату и друге накнаде од свог послодавца.

(3) Накнаду из става (1) тачка б) овог члана регулише Савјет посебном одлуком, а награду из става (1) тачка ц) овог члана регулише Савјет министара Босне и Херцеговине на приједлог Савјета.

Члан 46.

(Имунитет)

(1) Члан Савјета, члан комисије у оквиру Савјета, државни службеник у Секретаријату и Уреду дисциплинског тужиоца не може бити кривично гоњен, ухапшен или задржан у притвору, те не може одговарати у грађанском поступку нити у дисциплинском поступку за мишљења која даје или за одлуке које донесе у оквиру својих службених дужности.

(2) Посједовање имунитета неће спријечити или одгодити истрагу у кривичном или грађанском поступку која се о некој ствари у складу са законом води против члана Савјета, члана комисије или државног службеника у Секретаријату и Уреду дисциплинског тужиоца у оквиру Савјета.

Члан 47.

(Извјештаји о имовини и интересима чланова Савјета)

Одредбе овог закона које регулишу подношење извјештаја о имовини и интересима судија и тужилаца примјењују се и на чланове Савјета.

Члан 48.

(Начин рада Савјета и доношење одлука)

(1) Надлежности Савјета проводе се у оквиру пленарне сједнице Савјета те у оквиру рада: Судског одјела, Тужилачког одјела и других организационих јединица Савјета у складу са овим законом.

(2) У провођењу надлежности чланови органа из става (1) овог члана не могу бити суздржани приликом гласања.

(3) Уколико је члан органа из става (1) овог члана и даље суздржан његов глас се сматра као глас „ЗА“.

Члан 49.

(Пленарна сједница Савјета)

(1) Пленарну сједницу Савјета чине сви чланови Савјета.

(2) На пленарној сједници Савјета одлучује о питањима из своје надлежности која овим законом нису повјерена Судском одјелу или Тужилачком одјелу, дисциплинским органима и комисијама за оцјењивање.

(3) На пленарној сједници Савјета кворум чини најмање 15 присутних чланова.

(4) Пленарна сједница одлучује већином гласова свих чланова Савјета, уколико није другачије прописано овим законом.

(5) У већини гласова из става (4) овог члана потребно је најмање пет гласова чланова Савјета из реда судија за усвајање одлуке која се доноси на приједлог Судског одјела.

(6) У већини гласова из става (4) овог члана потребно је најмање пет гласова чланова Савјета из реда тужилаца за усвајање одлуке која се доноси на приједлог Тужилачког одјела.

Члан 50.

(Сједнице одјела)

(1) Предсједавајући одјела, а у његовом одсуству замјеник предсједавајућег одјела, сазива и предсједава сједницама тог одјела.

(2) На сједницама Судског одјела, односно Тужилачког одјела кворум чини најмање девет чланова.

(3) Судски одјел одлучује већином гласова свих чланова одјела, а да би се одлука сматрала донесеном за одлуку мора гласати најмање половина присутних чланова одјела из реда судија.

(4) Тужилачки одјел одлучује већином гласова свих чланова одјела, а да би се одлука сматрала донесеном за одлуку мора гласати најмање половина присутних чланова одјела из реда тужилаца.

Члан 51.

(Дисциплински органи)

(1) Надлежности у дисциплинском поступку проводе дисциплински органи формирану у складу са овим законом и то: Уред дисциплинског тужиоца, Првостепена дисциплинска комисија и Другостепена дисциплинска комисија, те Дисциплинска комисија за одлучивање о жалби из члана 212. став (4) овог закона.

(2) Састав, надлежности и начин рада дисциплинских органа детаљније регулише ДИО ЧЕТВРТИ- ДИСЦИПЛИНСКА ОДГОВОРНОСТ овог закона.

Члан 52.

(Комисије за оцјењивање)

Савјет има комисије за оцјењивање судија и тужилаца које врше оцјењивање у складу с Поглављем VI. овог закона.

Члан 53.

(Комисије и радна тијела)

(1) Савјет може, ради ефикаснијег извршавања задатака, одлуком основати комисије и друга радна тијела.

(2) У комисијама основаним у складу са ставом (1) овог члана већину чине чланови Савјета изабрани из реда судија и тужилаца.

(3) Састав и рад комисија и других радних тијела Савјета детаљније се уређује интерним актима Савјета.

(4) Приликом оснивања комисија и других радних тијела, примјењује се принцип из члана 4. став (5) овог закона.

(5) У складу са интерним актима Савјета, Савјет може ангажовати судије, тужиоце, као и друга лица која су стручњаци из одређене области, а који нису чланови Савјета, да судјелују у раду Савјета, као и комисијама и другим радним тијелима Савјета.

(6) Лица ангажована у складу са ставом (5) овог члана немају право гласа у поступку доношења одлука, осим у случајевима предвиђеним овим законом.

(7) Стручњаци ангажовани од стране Савјета у складу са ставом (5) овог члана, имају право на накнаду трошкова и накнаду за рад, у складу са интерним актима Савјета, с тим што тај износ на мјесечном нивоу не може прећи основицу коју је утврдио Савјет министара Босне и Херцеговине за обрачун плата у институцијама Босне и Херцеговине.

Члан 54.
(Надлежности)

(1) Савјет има сљедеће надлежности:

- а) именује судије, укључујући предсједнике судова и судије поротнике;
- б) именује главне тужиоце, замјенике главног тужиоца и тужиоце;
- ц) одлучује о приговорима у поступку именовања судија и тужилаца;
- д) даје приједлоге надлежним органима у вези са њиховим предлагањем и избором судија Уставног суда Републике Српске и именовањем судија у Уставни суд Федерације Босне и Херцеговине. Приликом извршавања својих надлежности из ове тачке Савјета, прије давања приједлога, тражи писмено мишљење одговарајућег уставног суда;
- е) одлучује о престанку мандата судија, тужилаца, предсједника судова, главних тужилаца и замјеника главних тужилаца;
- ф) води дисциплинску истрагу и дисциплинске поступке, утврђује дисциплинску одговорност судија, судија поротника и тужилаца и одлучује о жалбама у дисциплинским поступцима;
- г) одлучује о привременом удаљењу од вршења дужности судија, судија поротника, и тужилаца;
- х) надзире стручно усавршавање судија и тужилаца и одређује минималан обим стручног усавршавања на годишњем нивоу, одређује почетну обуку за особе које су изабране за судије или тужиоце и надзире остваривање такве обуке, даје препоруке у вези са усвајањем програма стручног усавршавања судија и тужилаца те одобрава годишњи извјештај управних одбора ентитетских центара за едукацију судија и тужилаца и Правосудне комисије Брчко Дистрикта Босне и Херцеговине у дијелу који се односи на почетну обуку и стручно усавршавање судија и тужилаца;
- и) одлучује о питањима неспојивости других дужности које судије и тужиоци обављају са дужностима судија и тужилаца;
- ј) одлучује о привременом упућивању судија и тужилаца у други суд или тужилаштво;
- к) одлучује о одсуствима судија и тужилаца;
- л) учествује, према властитој оцјени, у процесу израде годишњих буџета за судове и тужилаштва и даје приједлоге, према властитој оцјени, у вези са годишњим буџетом предложеним од стране државних органа и/или влада за судове и тужилаштва;
- м) даје и износи, према властитој оцјени, приједлоге за измјену буџета предложених од стране државних органа и/или влада и/или Правосудне комисије Брчко Дистрикта Босне и Херцеговине надлежним законодавним органима;
- н) прикупља и анализира извјештаје, као и потребне информације о буџету и приходима за судове и тужилаштва како би се обезбиједили статистички подаци за ефикасан рад судова и тужилаштва;
- о) залаже се за адекватно и континуирано финансирање судова и тужилаштва у Босни и Херцеговини;
- п) учествује у изради нацрта и одобрава Правилнике о пословању за судове и тужилаштва у Босни и Херцеговини;
- р) утврђује критерије за рад судова и тужилаштва, те надзире њихово провођење;
- с) покреће, надгледа, проводи и координира пројекте који се односе на унапрјеђење рада

правосуђа, укључујући прикупљање финансијских средстава из домаћих и међународних извора;

т) прописује садржај критерија и подкритерија и поступак за оцјењивање рада судија и тужилаца,

предсједника судова, главних тужилаца и замјеника главних тужилаца;

у) врши оцјењивање судија, тужилаца, предсједника судова, главних тужилаца и замјеника главних тужилаца;

в) прописује, успоставља, координира и надгледа кориштење Правосудног информационог система и одобрава успостављање других информационих технологија у судовима и тужилаштвима;

з) утврђује број судија, тужилаца и замјеника главног тужиоца за судове и тужилаштва из његове

надлежности, након консултација са предсједником суда или главним тужиоцем, тијелом

надлежним за буџет и надлежним министарством правде односно Правосудном комисијом

Брчко дистрикта Босне и Херцеговине;

аа) прикупља информације и води документацију о професионалном статусу и радним резултатима

судија и тужилаца, предсједника судова, главних тужилаца и замјеника главних тужилаца;

бб) прикупља извјештаје о имовини и интересима чланова Савјета, судија и тужилаца, провјерава

правовременост, тачност, цјеловитост и истинитост пријављених података и анализира податке из

извјештаја;

цц) даје мишљење о притужбама које поднесе судија или тужилац који сматра да су његова права

утврђена овим или другим законом, или његова независност угрожени;

дд) даје мишљење о нацртима закона, прописа и о важним питањима која могу утицати на

правосуђе, даје иницијативе за доношење закона и других прописа;

ее) даје смјернице судовима и тужилаштвима из надлежности Савјета;

фф) доноси етичке кодексе судија и тужилаца;

гг) врши друга овлаштења утврђена овим или другим законом.

(2) Надлежности из става (1) тач. а), ц), е), г), ј) и к) овог члана у односу на судије, предсједнике судова и судије поротнике проводи Судски одјел.

(3) Надлежности из става (1) тач. б), ц), е), г), ј) и к) овог члана у односу на главне тужиоце, замјенике главног тужиоца и тужиоце проводи Тужилачки одјел.

(4) Остале надлежности Савјета из става (1) овог члана у складу са овим законом проводи пленарна сједница Савјета, а дисциплински органи проводе надлежност из става (1) тачка ф) овог члана, комисија за оцјењивање из става (1) тачка у) овог члана, док Одјел за провођење поступка по извјештајима о имовини и интересима проводи надлежност из става (1) тачка бб) овог члана.

Члан 55.

(Примјена надлежности)

(1) Савјет има законом утврђене надлежности у односу на судове и тужилаштва у Босни и Херцеговини изузев Уставног суда Босне и Херцеговине.

(2) У односу на Уставни суд Федерације Босне и Херцеговине и Уставни суд Републике Српске Савјет има надлежности искључиво у складу са одредбама члана 54. став (1) тачка д) овог закона.

Члан 56.

(Обавеза да се поступи у складу са упитом и захтјевима)

(1) Судови, тужилаштва, други органи и друга правна лица, као и судије, предсједници судова, тужиоци, главни тужиоци и замјеници главног тужиоца, судије поротници и упосленици судова и тужилаштва, дужни су поступити у складу са захтјевима Савјета у погледу давања информација, докумената и другог материјала у вези са вршењем надлежности Савјета.

(2) У мјери потребној за вршење надлежности чланови Савјета и лица која овласти Савјет имају приступ свим просторијама и документацији судова и тужилаштва из члана 55. став (1) овог закона.

(3) Ако се против судије или тужиоца или члана Савјета, донесе наредба о провођењу истраге поступајући тужилац дужан је одмах о томе обавијестити главног тужиоца, и истом без одлагања доставити све информације о току и исходу кривичног поступка.

(4) Све информације из става (3) овог члана главни тужилац је обавезан, без одлагања доставити Савјету.

ПОГЛАВЉЕ IV. СЕКРЕТАРИЈАТ САВЈЕТА, БУЏЕТ И ГОДИШЊИ ИЗВЈЕШТАЈ

Члан 57.

(Секретаријат)

(1) Стручне, финансијске и административне послове Савјета и одјела обавља Секретаријат. У послове Секретаријата спада, пружање административне подршке, обављање правних, финансијских и других послова неопходних како би Савјета остваривало свој мандат у складу са законом те давање стратешких савјета о питањима везаним за извршавање мандата Савјета.

(2) Секретаријат израђује нацрте одлука које доноси Савјет, извршава одлуке које усваја Савјет и редовно извјештава Савјет о својим активностима.

(3) Унутрашња организација и начин рада Секретаријата уређује се Правилником о унутрашњој орагнизацији и систематизацији радних мјеста, који доноси Савјет, тако да се обезбједи законито, стручно и ефикасно вршење послова и задатака, ефикасно руковођење, координација и надзор над извршавањем послова и задатака неопходних да Савјет оствари свој мандат у складу са законом.

Члан 58.

(Руковођење Секретаријатом)

(1) Секретаријат има директора и замјеника директора, који су одговорни Савјету.

(2) Директор обавља послове руководног карактера, управља радом Секретаријата и одговоран је за обављање стручних, финансијских и административних послова Секретаријата, за извршење буџета којег усваја Савјет, као и за друге послове о којима одлучи Савјет.

(3) Замјеник директора је одговоран за надзор над припремом сједница и надзор над извршењем одлука Савјета и одјела, као и за остале послове о којима одлучи Савјет. Замјеник директора замјењује директора у његовом одсуству.

(4) Директор и замјеник директора имају право да присуствују свим сједницама Савјета као учесници без права гласа и изнесу своје мишљење о свим тачкама дневног реда. Директор и замјеник директора могу предлагати и стављати тачке на дневни ред.

Члан 59.

(Именовање директора и замјеника директора)

(1) Директора и замјеника директора именује Савјет на мандат од пет година након окончања процедуре јавног конкурса којег проводи Агенција за државну службу Босне и Херцеговине.

(2) Директор и замјеник директора имају статус секретара са посебним задатком у складу са Законом о државној служби у институцијама Босне и Херцеговине и најдужи период постављења на исто радно мјесто је десет година.

(3) У комисији из члана 24. став 2. Закона о државној служби у институцијама Босне и Херцеговине за избор директора и замјеника директора испред Савјета учествују два члана Савјета која Савјета изабере.

4) Директора и замјеника директора разрјешава Савјет, у складу са Законом о државној служби у институцијама Босне и Херцеговине.

Члан 60.

(Државни службеници и упосленици у Секретаријату)

(1) На приједлог директора Секретаријата, Савјет одлучује о природи и садржају конкурса за пријем државних службеника, који се проводи у складу са Законом о државној служби у институцијама Босне и Херцеговине.

(2) У комисији из члана 24. став 2. Закона о државној служби у институцијама Босне и Херцеговине за избор државних службеника у Секретаријату испред Савјета учествују члан Савјета којег Савјет изабере и директор, односно особа коју он овласти.

(3) Именовање државних службеника у Секретаријату врши се у складу са чланом 28. став 2. Закона о државној служби у институцијама Босне и Херцеговине.

(4) Државне службенике у Секретаријату именује и разрјешава комисија коју чине директор Секретаријата и два члана Савјета која Савјет изабере.

(5) У складу са Законом о раду у институцијама Босне и Херцеговине одлуку о пријему у радни однос и отказу уговора о раду од стране послодавца за уполненике у Секретаријату који немају статус државних службеника доноси комисија коју чине један члан Савјета којег Савјет изабере, један члан којег изабере директор и један члан којег изабере замјеник директора.

Члан 61.

(Подзаконски акти)

(1) Савјет доноси Пословник Високог судског и тужилачког савјета Босне и Херцеговине (у даљњем тексту: Пословник Савјета) којим се уређују питања предвиђена овим законом, као и друга питања важна за рад и организацију Савјета. Пословник Савјета се објављује у „Службеном гласнику БиХ“.

(2) Савјет доноси правилнике и подзаконске акте прописане овим законом, као и друге акте потребне за рад Савјета.

Члан 62.

(Финансирање Савјета)

(1) Савјет се финансира из Буџета институција Босне и Херцеговине и међународних обавеза Босне и Херцеговине.

(2) Савјет, у складу с одредбама Закона о финансирању институција Босне и Херцеговине, припрема нацрт свог буџета.

Члан 63.

(Правосудни информациони систем)

(1) У буџету Савјета осигуравају се финансијска средства неопходна за функционалан рад Правосудног информационог система у свим његовим сегментима.

(2) Правосудни информациони систем је интегрисани сет хардверских и софтверских компоненти, опреме и система за прикупљање, обраду, складиштење, пренос и кориштење података и информација у Савјету те судовима и тужилаштвима.

(3) Успостављање, одржавање, кориштење и заштиту Правосудног информационог система уређује Савјет подзаконским актом.

Члан 64.
(Донаторска средства)

(1) Савјет може иницирати и водити преговоре који имају за циљ остваривање међународне сарадње, примати средства од домаћих и међународних донатора за оперативни буџет Савјета, као и за provedбу политика или посебних пројеката развоја правосуђа изван оперативног буџета Савјета.

(2) Средства из става (1) овог члана се уплаћују на посебан рачун, отворен код Централне банке Босне и Херцеговине и троше се по налогу директора Секретаријата, а у складу с прописима о извршењу донаторских средстава које доноси Савјет и условима уговора о донацији или гранту са донатором.

Члан 65.
(Годишњи извјештај)

(1) Годишњи извјештај Савјета садржи информације о активностима Савјета као и информације о стању у судовима и тужилаштвима, укључујући и препоруке за његово побољшање.

(2) Годишњи извјештај Савјета доставља, најкасније до 1. маја, Парламентарној скупштини Босне и Херцеговине, Савјету министара Босне и Херцеговине, Парламенту Федерације Босне и Херцеговине, скупштинама кантона, Народној скупштини Републике Српске, Министарству правде Босне и Херцеговине, Федералном министарству правде Федерације Босне и Херцеговине, Министарству правде Републике Српске и Скупштини Брчко дистрикта Босне и Херцеговине, у сврху информисања. Извјештај се објављује и на интернет страници Савјета.

(3) Предсједник Савјета, пред органима из става (2) овог члана, на њихов позив, образлаже годишњи извјештај, те даје појашњења и одговоре на питања која се односе на извјештај. Кроз расправу о извјештају и закључке могу се дати препоруке који не оспоравају самосталност Савјета.

ДИО ТРЕЋИ – ИМЕНОВАЊА СУДИЈА И ТУЖИЛАЦА

ПОГЛАВЉЕ I. УСЛОВИ И МАНДАТ ЗА ВРШЕЊЕ СУДСКЕ И ТУЖИЛАЧКЕ ФУНКЦИЈЕ

Члан 66.
(Карактеристике)

Судије и тужиоци су особе које се одликују професионалном непристрасношћу, високим моралним квалитетима и доказаним стручним способностима и интегритетом, те испуњавају основне и посебне услове за именовање прописане овим законом.

Члан 67.

(Основни услови)

Особа мора задовољити слиједеће основне услове да би могла бити именована на дужност судије или тужиоца:

- а) да је држављанин Босне и Херцеговине;
- б) да је здравствено способна да обавља судијску или тужилачку дужност;
- ц) да има диплому правног факултета из Босне и Херцеговине или Социјалистичке Федеративне Републике Југославије или неког другог правног факултета, под условом да је диплома коју је издао тај правни факултет нострифицирана у складу са законом;
- д) да има положен правосудни испит у Босни и Херцеговини или Социјалистичкој Федеративној Републици Југославији или да има положен правосудни испит у периоду између 6.4.1992. године и 31.3.2004. године у некој од држава која је раније била дио Социјалистичке Федеративне Републике Југославије и да је вршила дужност судије или тужиоца у Босни и Херцеговини у периоду између 6.4.1992. године и 31.3.2004. године;
- е) да није правоснажном пресудом осуђена за кривично дјело;
- ф) да се против ње не води кривични поступак.

Члан 68.

(Посебни услови за именовање на позицију судије)

- (1) Судије Суда Босне и Херцеговине, Врховног суда Федерације Босне и Херцеговине, Врховног суда Републике Српске и Апелационог суда Брчко дистрикта Босне и Херцеговине морају имати најмање осам година искуства у раду као судије, тужиоци, адвокати или друго релевантно правно искуство након положеног правосудног испита.
- (2) Судије окружних судова, Вишег привредног суда у Републици Српској и кантоналних судова у Федерацији Босне и Херцеговине морају имати најмање пет година искуства у раду као судије, тужиоци, адвокати или друго релевантно правно искуство након положеног правосудног испита.
- (3) Судије основних судова и окружних привредних судова у Републици Српској, опћинских судова у Федерацији Босне и Херцеговине и Основног суда Брчко дистрикта Босне и Херцеговине, морају имати најмање три године искуства у раду на правним пословима, након положеног правосудног испита.

Члан 69.

(Посебни услови за именовање на позицију тужиоца и замјеника главног тужиоца)

- (1) Замјеник главног тужиоца Тужилаштва Босне и Херцеговине, замјеник главног тужиоца Републичког јавног тужилаштва Републике Српске и замјеник главног тужиоца Федералног тужилаштва Федерације Босне и Херцеговине морају имати најмање осам година искуства у раду као судије, тужиоци, адвокати или друго релевантно правно искуство након положеног правосудног испита.
- (2) Тужиоци Тужилаштва Босне и Херцеговине, тужиоци Федералног тужилаштва Федерације Босне и Херцеговине, тужиоци Републичког јавног тужилаштва Републике Српске и замјеник главног тужиоца Тужилаштва Брчко Дистрикта Босне и Херцеговине морају имати најмање пет година искуства у раду као судија, тужилац, адвокат или друго релевантно правно искуство након положеног правосудног испита.
- (3) Окружни и кантонални тужиоци те тужиоци Тужилаштва Брчко Дистрикта Босне и Херцеговине морају имати најмање три године искуства у раду на правним пословима, након положеног правосудног испита.

Члан 70.

(Мандат судија и тужилаца)

Судије и тужиоци се именују на мандат неограниченог трајања, с тим да им мандат престаје у случају:

- а) смрти;
- б) подношења оставке;
- ц) навршења старосне доби прописане овим законом за обавезан одлазак у пензију;
- д) трајног губитка способности за вршење дужности;
- е) осуде за кривично дјело које га чини неподобним за вршење дужности судије или тужиоца;
- ф) разрешења са дужности из разлога утврђених овим законом.

Члан 71.

(Подобност)

- (1) У поступцима из члана 72. овог закона неће се узимати у разматрање пријаве:
 - а) особа у односу на које трају правне посљедице изречене дисциплинске мјере;
 - б) чланова Савјета супротно забрани из члана 24. став (2) овог закона;
 - ц) кандидата који се пријавио за суд, односно тужилаштво у којем је на позицији носиоца правосудне функције запослен његов крвни сродник у правој линији без ограничења, у

побочној линији до четвртог степена или брачни, односно ванбрачни друг или сродник по тазбини, односно сродник ванбрачног друга, до другог степена.

(2) У поступцима из члана 72. овог закона, приликом предлагања, премјештаја или именована, узимају се у обзир све околности које су релеванте за процјену подобности кандидата, попут околности које се односе на понашање супротно принципима кодекса судијске или тужилачке етике или дисциплински поступак који је у току, а за кандидате у поступку јавног конкурса и ранији дисциплински прекршај и информације о брисаним кривичним осудама.

ПОГЛАВЉЕ II. ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ О ПОСТУПКУ ПОПУЊАВАЊА УПРАЖЊЕНИХ ПОЗИЦИЈА

Члан 72.

(Попуњавање упражњених позиција)

(1) Упражњена мјеста судија, тужилаца и замјеника главног тужиоца попуњавају се путем премјештаја, те интерног или јавног конкурса, у складу са овим законом и планом попуњавања позиција у правосуђу.

(2) Упражњене позиције предсједника суда и главног тужиоца попуњавају се путем интерног огласа у оквиру суда, односно тужилаштва, или изузетно путем интерног конкурса у оквиру правосуђа, под условима прописаним овим законом.

Члан 73.

(Једнакост у правима и пропорционална заступљеност)

У поступку премјештаја и у поступку именовања, на основу интерног или јавног конкурса, Савјет примјењује одговарајуће уставне одредбе којима се уређују једнака права и пропорционална заступљеност конститутивних народа и осталих, те води рачуна о постизању једнакости полова.

Члан 74.

(Подзаконско регулисање)

(1) Поступак премјештаја, интерног и јавног конкурса, те предлагања кандидата и именовања, укључујући и руководеће позиције, у дијелу који није регулисан овим законом, детаљније се уређује Правилником о поступку именовања носилаца правосудних функција (у даљем тексту: Правилник о именовању) којег доноси Савјет, као и другим актима Савјета донесеним у складу са овим законом.

(2) Савјет може донијети посебно упутство за процјену способности, карактеристика или вјештина кандидата садржаних у критеријима прописаним овим законом који се испитују на разговору.

Члан 75.

(Одлука о премјештају и именовану)

- (1) Одлука о премјештају или именовану садржи образложење о примјени критерија из чл. 85., 90., 98., 109. и 117. овог закона и објављује се на Интернет страници Савјета.
- (2) Одлука из става (1) овог члана, без образложења, објављује се у „Службеном гласнику БиХ”, након доношења одлуке о ступању на дужност именованог судије, односно тужиоца.

Члан 76.

(Одлука о ступању на дужност)

- (1) Датум ступања на дужност именованог или премјештеног судије или тужиоца, утврђује се посебном одлуком.
- (2) Доношењу одлуке о ступању на дужност судије или тужиоца именованог на интерном или јавном конкурсном претходи провјера њиховог извјештаја о имовини и интересима, у складу са одредбама овог закона о извјештавању о имовини и интересима. Судија или тужилац именован на интерном или јавном конкурсном може ступити на дужност само ако је резултат провјере њиховог извјештаја у складу са чланом 176. овог закона, позитиван.
- (3) У случају покретања управног спора против одлуке о именовану или премјештају доношење одлуке из става (1) овог члана се одгађа до окончања судског поступка.
- (4) Одлука из става (1) овог члана доставља се судији, односно тужиоцу на којег се односи, суду односно тужилаштву у који је премјештен или именован, надлежном министарству правде и органима надлежним за едукацију судија и тужилаца.
- (5) Судски одјел или Тужилачки одјел може одгодити или промијенити датум преузимања дужности судије или тужиоца, из следећих разлога:
 - а) ако је то потребно да би се провјерили подаци из члана 71. став (2) овог закона;
 - б) ако премјештен или именовани судија или тужилац из оправданих разлога не може преузети дужност на одређени датум.
- (6) Одредбе овог члана примјењују се и на ступање на дужност председника суда, главног тужиоца и замјеника главног тужиоца.

Члан 77.

(Поништавање одлуке о премјештају или именовану)

- (1) Судски одјел или Тужилачки одјел ће поништити одлуку о премјештају или именовану:
 - а) када заприми негативан извјештај о проведеној провјери у складу са чл. 176. и 177. став (2) овог закона или информацију да именовани није доставио извјештај из члана 173. став (1) овог закона у прописаним роковима;

б) ако прије преузимања дужности судије или тужиоца добије податке који би, да су били познати у вријеме премјештаја или именовања, представљали разлог да се не донесе одлука о премјештају или именовању;

ц) ако именовани не преузме дужност у временском року који је одређен у складу са овим законом.

(2) Ако Судски одјел или Тужилачки одјел поништи одлуку о премјештају или именовању у поступку интерног конкурса на ту дужност може именовати другог кандидата са листе у складу са одредбама овог закона.

(3) Став (1) овог члана примјењује се и на одлуку о именовању предсједника суда, главног тужиоца и замјеника главног тужиоца.

Члан 78. (Свечана изјава)

(1) Прије преузимања дужности, судије и тужиоци именовани у поступку јавног конкурса дају свечану изјаву која гласи: "Изјављујем да ћу обављати своју дужност у складу са Уставом и законом, да ћу доносити одлуке по свом најбољем знању, савјесно, одговорно и непристрасно у циљу провођења владавине права, и да ћу штитити слободе и права појединаца загарантована Уставом Босне и Херцеговине."

(2) Свечана изјава даје се усмено, пред предсједником Савјета или чланом Савјета којег овласти предсједник Савјета, те стављањем потписа на изјаву.

(3) Једном дата свечана изјава обавезује судију и тужиоца, све док обавља судијску или тужилачку дужност, без обзира да ли је премјештен или именован у други суд или тужилаштво.

Члан 79. (Право на приговор у току поступка именовања)

(1) На одлуку о одбачају пријаве кандидата у поступку премјештаја или интерног или јавног конкурса, као и на регуларност проведеног поступка квалификационог и писменог тестирања у оквиру јавног конкурса, кандидат може уложити приговор Судском одјелу или Тужилачком одјелу у року од осам дана од дана пријема одлуке или објављених прелиминарних резултата квалификационог и писменог тестирања.

(2) По приговору из става (1) одлучује Судски односно Тужилачки одјел, а поступак по приговору детаљније се регулише Правилником о именовању.

Члан 80.
(Судска заштита)

(1) Против одлуке о премјештају или именовану, кандидат са ранг листе из чл. 86., 93. и 103. може тужбом покренути управни спор пред Судом Босне и Херцеговине. О тужби одлучује Апелационо одјељење Суда Босне и Херцеговине, у Савјету од троје судија.

(2) Тужба за покретање управног спора подноси се у року од осам дана од дана објављивања одлуке о именовану на интернет страници Савјета.

(3) Суд Босне и Херцеговине тужбу доставља Савјету на одговор у року од осам дана од дана када је запримљена у суду. Одговор на тужбу Савјет је дужан доставити у року од осам дана од дана пријема тужбе.

(4) У спору из овог члана, Суд Босне и Херцеговине преиспитује законитостведеног поступка именовања, те одлучује по хитном поступку, а најкасније у року од осам дана од дана достављања одговора на тужбу.

(5) Уколико тужбу не одбаци, Суд Босне и Херцеговине може у спору из овог члана:

а) тужбу одбити као неосновану;

б) тужбу уважити, поништити одлуку о именовану и предмет вратити Судском одјелу или Тужилачком одјелу на поновно одлучивање.

(6) Одлука Суда Босне и Херцеговине не може се оспоравати ванредним правним лијековима из Закона о управним споровима Босне и Херцеговине.

ПОГЛАВЉЕ III. ПОСТУПАК И КРИТЕРИЈИ ЗА ПРЕМЈЕШТАЈ И ИМЕНОВАЊЕ СУДИЈА И ТУЖИЛАЦА

Одјељак А. Органи за провођење поступка премјештаја и именовања

Члан 81.
(Комисије за обављање разговора)

(1) Судски одјел односно Тужилачки одјел у складу са Правилником о именовану, именује комисије од три члана Савјета које обављају разговоре с кандидатима на јавном или интерном конкурсима и бодују успјех кандидата на разговору те листу кандидата достављају надлежном подсавјету за предлагање кандидата.

(2) Већину чланова комисије из става (1) овог члана која обавља разговор са кандидатима за позицију судије, чине судије.

(3) Већину чланова комисије из става (1) овог члана која обавља разговор са кандидатима за позицију тужиоца, чине тужиоци.

Члан 82.

(Подсавјет за предлагање кандидата на нивоу Босне и Херцеговине и у Брчко Дистрикту Босне и Херцеговине)

- (1) Савјет има Подсавјет за предлагање кандидата за упражњена мјеста у судовима и тужилаштвима на нивоу Босне и Херцеговине и у Брчко дистрикту Босне и Херцеговине. Приједлози Подсавјета у складу са овим законом садрже образложење.
- (2) Подсавјет за предлагање кандидата за упражњене позиције на нивоу Босне и Херцеговине и у Брчко дистрикту Босне и Херцеговине чини шест чланова Савјета и то:
- а) члан Савјета који је судија Суда Босне и Херцеговине;
 - б) члан Савјета који је судија Апелационог суда Брчко дистрикта Босне и Херцеговине или Основног суда Брчко дистрикта Босне и Херцеговине;
 - ц) члан Савјета који је тужилац Тужилаштва Босне и Херцеговине;
 - д) члан Савјета који је тужилац Тужилаштва Брчко дистрикта Босне и Херцеговине;
 - е) члан Савјета који је изабран од стране Представничког дома Парламентарне скупштине Босне и Херцеговине;
 - ф) члан Савјета који је изабран од стране Савјета министара Босне и Херцеговине.
- (3) Приликом утврђивања приједлога у вези са именовањем или премјештајем судија за приједлог морају гласати оба члана Подсавјета из реда судија. Приликом утврђивања приједлога у вези са именовањем или премјештајем тужилаца за приједлог морају гласати оба члана Подсавјета из реда тужилаца. Остала питања у вези са радом Подсавјета регулишу се Правилником о именовању.

Члан 83.

(Ентитетски Подсавјет за предлагање кандидата)

- (1) Савјет има Подсавјет за предлагање кандидата за упражњена мјеста у судовима и тужилаштвима у ентитетима. Приједлози Подсавјета у складу са овим законом садрже образложење.
- (2) Подсавјет за предлагање кандидата за упражњене позиције у Републици Српској чини шест чланова Савјета из Републике Српске и то:
- а) члан Савјета који је судија Врховног суда Републике Српске;
 - б) члан Савјета који је судија окружног суда или Вишег привредног суда;
 - ц) члан Савјета који је судија основног суда или окружног привредног суда;
 - д) члан Савјета који је тужилац Републичког тужилаштва Републике Српске;
 - е) два члана Савјета који су тужиоци окружног тужилаштва из Републике Српске.

(3) Подсавјет за предлагање кандидата за упражњене позиције у Федерацији Босне и Херцеговине чини шест чланова Савјета из Федерације Босне и Херцеговине и то:

- а) члан Савјета који је судија Врховног суда Федерације Босне и Херцеговине;
- б) члан Савјета који је судија кантоналног суда;
- ц) члан Савјета који је судија општинског суда;
- д) члан Савјета који је тужилац Федералног тужилаштва Федерације Босне и Херцеговине;
- е) два члана Савјета који су тужиоци кантоналног тужилаштва из Федерације Босне и Херцеговине;

(4) Приликом утврђивања приједлога у вези са именовањем или премјештајем судија за приједлог мора гласати најмање двоје чланова Подсавјета из реда судија. Приликом утврђивања приједлога у вези са именовањем или премјештајем тужилаца за приједлог мора гласати најмање двоје чланова Подсавјета из реда тужилаца. Остала питања у вези са радом Подсавјета регулишу се Правилником о именовању.

Одјељак Б. Премјештај

Члан 84. (Премјештај)

(1) Савјет једном у три година објављује:

- а) листу упражњених позиција у општинским, основним, кантоналним и окружним судовима и позив судијама истог или вишег нивоа који желе бити премјештени на неку од упражњених позиција у суду истог или нижег нивоа;
- б) листу упражњених позиција у кантоналним и окружним тужилаштвима и позив тужиоцима истог или вишег нивоа који желе бити премјештени на неку од упражњених позиција у тужилаштву истог или нижег нивоа.

(2) Листом и позивом из става (1) овог члана, који се објављују на интернет страници Савјета и доставља електронском поштом свим судовима и тужилаштвима, бит ће обухваћено до 50% упражњених позиција у једном суду, односно тужилаштву, према плану којег претходно утврди Савјет.

(3) У смислу става (1) овог члана позиција у суду истог нивоа је позиција за коју су прописани исти посебни услови, а позиција у суду нижег нивоа је позиција за коју су прописани блажи посебни услови.

(4) Уколико у кантоналном или окружном суду постоји потреба за судијом са специфичним радним искуством ова околност ће се назначит у позиву из става (1) тачка а) овог члана.

(5) На позив се могу пријавити судије, односно тужиоци који су провели најмање пет година на позицији на којој се налазе у тренутку објаве позива.

(6) Специфично радно искуство у смислу става (4) овог члана детаљније се регулише Правилником о именовану.

Члан 85. (Критерији за премјештај)

(1) У поступку премјештаја примјењују се сљедећи критерији:

а) оцјена рада;

б) вријеме проведено на позицији са које конкурише.

(2) Начин бодовања критерија из става (1) овог члана детаљније се регулише Правилником о именовану, при чему бодови додијелени за оцјену рада чине најмање двије трећине од укупног броја бодова.

(3) Поред критерија из става (1) овог члана, приликом предлагања и доношења одлуке о премјештају, у обзир ће се узети:

а) личне или породичне околности судије или тужиоца које премјештај чине оправданим;

б) све околности које су релевантне за процјену подобности кандидата у смислу члана 71. става (2) овог закона;

ц) потреби обезбјеђења једнакости у правима и пропорционалне заступљености у суду, односно тужилаштву, у смислу члана 73. овог закона;

д) специфичном радном искуству кандидата уколико је ова околност наведена у објављеном позиву.

Члан 86. Поступак премјештаја

Поступак премјештаја проводи надлежни Подсавјет које прегледа пристигле пријаве, те утврђује ранг листу кандидата са приједлогом кандидата за премјештај.

Члан 87. Одлука о премјештају

(1) Одлуку о премјештају судије доноси Судски одјел, одлуку о премјештају тужиоца доноси Тужилачки одјел.

(2) Приликом доношења одлуке о премјештају Судски одјел односно Тужилачки одјел у обзир ће се узети околности из члана 85. овог закона.

Одјељак Ц. Поступак интерног конкурса

Члан 88.

(Објава интерног конкурса)

- (1) За позиције из члана 68. став (3) и члана 69. став (3) овог закона интерни конкурс се расписује једном у пет година.
- (2) За позиције из члана 68. ст. (1) и (2) и члана 69. ст. (1) и (2) овог закона интерни конкурс се расписује према плану попуњавања позиција којег утврди Савјет.
- (3) Интерни конкурс се објављује на интернет страници Савјета.
- (4) Уколико је у суд или тужилаштво потребно именовати судију или тужиоца са специфичним радним искуством ова околност назначиће се у објављеном интерном конкурс. Правилником о поступку именовања прописати ће се за које позиције се може тражити специфично радно искуство и како се оно утврђује.
- (5) На интерни конкурс се могу пријавити судије и тужиоци који:
 - а) испуњавају посебне услове прописане за позицију на коју се пријављују;
 - б) су провели најмање пет година на позицији на којој се налазе у тренутку објаве интерног конкурса.

Члан 89.

(Поступак интерног конкурса)

Поступак интерног конкурса обухвата обављање разговора са кандидатима, те бодовање, рангирање и предлагање кандидата.

Члан 90.

Критерији у поступку интерног конкурса

- (1) У поступку интерног конкурса примјењују се следећи критерији:
 - а) стручност и радни резултати;
 - б) способност да одговорно, независно и непристрасно обавља функцију;
 - ц) мотивираност и способност комуникације;
 - д) дужина рада на позицији судије или тужиоца;
 - е) стручно усавршавање, објављивање научних и стручних радова и друге активности у струци.
- (2) У поступку интерног конкурса за попуњавање позиције замјеника главног тужиоца, поред критерија из става (1) овог члана, у обзир се узимају и руководне и организационе способности као посебан критериј који се утврђује на разговору.
- (3) Критериј из става (1) тачка а) овог члана утврђује се на темељу оцјене рада у складу са Правилима прописаним Правилником о именовању, а критерији из става (1) тач. б), ц), д) и е) овог члана утврђују се на разговору са кандидатом.
- (4) Кандидати за позицију замјеника главног тужиоца која по посебним прописима подразумијева специфична овлаштења обавезни су припремити и изложити програм рада.

Припремање, излагање и вредновање програма рада ће се прописати Правилником о именовану Савјета.

Члан 91.

(Бодовање критерија у интерном конкурсy)

Начин бодовања критерија из члана 90. овог закона, детаљније се регулише Правилником о именовану, којим се прописује:

- а) укупан број бодова који се може остварити у конкурсној процедури;
- б) максималан број бодова који се може додијелити по основу оцјене рада, и максималан број бодова који се може додијелити на разговору, укупно и по сваком од критерија, при чему бодови додијелени за оцјену рада чине најмање двије трећине од укупног броја бодова;
- ц) минималан успјех којег кандидат мора остварити да би био предложен за именоване;
- д) правила за рангирање кандидата који остваре једнак број бодова.

Члан 92.

(Разговор)

(1) Кандидати који испуњавају посебне услове прописане овим законом за именоване на позицију на коју се пријављују, и који имају одговарајући број бодова по основу оцјене рада прописан Правилником о именовану, позивају се на разговор.

(2) Разговор са кандидатима обавља комисија из члана 81. овог закона.

(3) Комисија бодује успјех кандидата на разговору, те доставља листу кандидата надлежном подсавјету.

(4) Изузетно од става (1) овог члана, на разговор се неће позвати кандидати са којима је у посљедњих 12 мјесеци обављен разговор и којима се у обзир узимају успјех на разговору којег су претходно остварили.

Члан 93.

(Рангирање и предлагање у интерном конкурсy)

(1) У складу са Правилником о именовану, надлежно Подсавјет врши рангирање кандидата на темељу укупног броја бодова, те Судском одјелу односно Тужилачком одјелу доставља ранг листу са образложеним приједлогом за именоване.

(2) Приликом предлагања кандидата, Подсавјет кумулативно води рачуна о:

- а) о минималном успјеху којег је потребно остварити да би кандидат био предложен за именоване;
- б) броју остварених бодова кандидата;
- ц) околностима које су релевантне за процјену подобности кандидата из члана 71. став (2) овог закона;
- д) потреби обезбјеђења једнакости у правима и пропорционалне заступљености у суду, односно тужилаштву, у смислу члана 73. овог закона;

е) специфичном радном искуству кандидата уколико је ова околност наведена у објављеном интерном конкурсy.

(3) Када је једним конкурсом расписано до пет позиција у истом суду или тужилаштву, Подсавјет предлаже кандидата за позицију судије или тужиоца између највише десет кандидата који су остварили највећи број бодова.

(4) Када је једним конкурсом расписано више од пет позиција у истом суду или тужилаштву, Подсавјет предлаже кандидата за позицију судије или тужиоца између дупло већег броја кандидата који су остварили највећи број бодова у односу на број позиција који је расписан конкурсом.

(5) Предлагање кандидата за позицију замјеника главног тужиоца која по посебним прописима подразумејева специфична овлаштења врши се у складу са правилима која су прописана Правилником о именовану.

Члан 94.

(Одлука о именовану у интерном конкурсy)

(1) Одлуку о именовану судије доноси Судски одјел, одлуку о именовану тужиоца доноси Тужилачки одјел.

(2) Правила из члана 93. ст. (2), (3) и (4) овог закона обавезују Судски одјел односно Тужилачки одјел приликом доношења одлуке о именовану.

Одјељак Д. Јавни конкурс

Члан 95.

(Објављивање јавног конкурса)

(1) Савјет једном годишње објављује јавни конкурс за позицију судије суда из члана 68. став (3) овог закона и позицију тужиоца тужилаштва из члана 69. став (3) овог закона.

(2) Јавни конкурс објављује се на интернет страници Савјета.

Члан 96.

(Попуњавање позиција јавним конкурсом)

(1) Позиције у судовима и тужилаштвима из члана 68. став (3) и члана 69. став (3) овог закона редовно се попуњавају на темељу процедуре јавног конкурса, изузев оних позиција које су обухваћене планом попуњавања позиција путем премјештаја или интерног конкурса.

(2) У поступку јавног конкурса, кандидат је дужан навести податке о околностима из члана 71. став (2) овог закона.

Члан 97.

(Поступак јавног конкурса)

Поступак јавног конкурса обухвата квалификационо тестирање, писмено тестирање, разговор са кандидатима, утврђивање листе успјешних кандидата и предлагање кандидата.

Члан 98.

(Критерији у поступку јавног конкурса)

(1) У поступку јавног конкурса примјењују се слиједећи критерији:

- а) познавање прописа релевантних за обављање функције судије, односно тужиоца, као и њихове примјене;
- б) способност анализирања и рјешавања правних проблема;
- ц) способност да одговорно, независно и непристрасно обавља функцију на коју се пријавио;
- д) познавање принципа судске, односно тужилачке етике и разумијевање њиховог значаја;
- е) мотивираност, комуникативност и способност презентирања;
- ф) релевантност претходног радног искуства за обављање послова судије односно тужиоца;
- г) стручно усавршавање, објављивање научних и стручних радова и друге стручне активности.

(2) Критерији из става (1) овог члана провјеравају се кроз квалификационо тестирање, писмено тестирање, те разговор са кандидатима, на начин прописан овим законом и актом Савјета.

Члан 99.

(Квалификационо тестирање)

(1) Квалификационим тестирањем кандидата провјерава се познавање прописа релевантних за обављање функције судије, односно тужиоца, по областима регулисаним Правилником о именовану, те познавање принципа судске односно тужилачке етике.

(2) Ако није другачије прописано, на квалификационо тестирање позивају се кандидати који испуњавају основне и посебне услове прописане овим законом за именовање на позицију на коју су се пријавили.

(3) Квалификационо тестирање проводи се под шифром. У поступку оцјењивања квалификационог теста оцјењивачи не могу знати идентитет тестираних кандидата.

(4) Питања у вези са квалификационим тестирањем која нису уређена овим законом детаљније се уређују Правилником о именовану.

Члан 100.

(Писмено тестирање)

- (1) Кандидати који задовоље на квалификационом тестирању позивају се на писмени тест.
- (2) На писменом тесту, кроз израду најмање једне писане радње, провјерава се познавање прописа релевантних за обављање функције судије, односно тужиоца, као и њихове примјене, по областима регулисаним Правилником о именовану, те способност анализирања и рјешавања правних проблема.
- (3) Писмено тестирање проводи се под шифром. У поступку оцјењивања писменог теста оцјењивачи не могу знати идентитет тестираних кандидата.
- (4) Питања у вези са писменим тестирањем која нису уређена овим законом детаљније се уређују Правилником о именовану.

Члан 101.

(Разговор са кандидатима)

- (1) Ако није другачије прописано, кандидат који задовољи на писменом тестирању позива се на разговор, на којем се оцјењују критерији из члана 98. став (1) тач. ц), д), е) ф) и г) овог закона.
- (2) Комисија из члана 81. овог закона обавља разговор са кандидатима и бодује њихов успјех на разговору.

Члан 102.

(Бодовање у јавном конкурс)

Начин оцјењивања и бодовања квалификационог и писменог тестирања, те обављеног разговора детаљније се регулише Правилником о именовану, којим се прописује:

- а) укупан број бодова који се може остварити у конкурсној процедури;
- б) максималан број бодова који се може додијелити по свакој фази поступка, при чему бодови остварени на квалификационом и писменом тестирању чине најмање двије трећине од укупног броја бодова;
- ц) минималан успјех, по свакој фази поступка и укупно, који сваки од кандидата треба остварити да би био рангиран на листи успјешних кандидата из члана 103. овог закона;
- д) критерије за рангирање кандидата који остваре једнак број бодова.

Члан 103.

(Формирање листе успјешних кандидата)

- (1) Судски одјел односно Тужилачки одјел формира листу успјешних кандидата на темељу резултата квалификационог и писменог тестирања, те обављеног разговора.
- (2) Формирана листа успјешних кандидата траје до формирања листе по наредном објављеном јавном конкурсy.
- (3) Кандидати који у поступку јавног конкурса буду ранжирани на листи успјешних кандидата, неће бити позивани на писмено и квалификационо тестирање и разговор у наредне три године, уколико се у том периоду поново пријаве на јавни конкурс. Изузетно, кандидат може у пријави на конкурс назначити да жели бити поново тестиран или позван на разговор, или и тестиран и позван на разговор уколико је од претходног тестирања, односно разговора прошло најмање 12 мјесеци.
- (4) У поступку бодовања кандидата из става (3) овог члана, који нису поново тестирани, у обзир се узима успјех на квалификационом и писменом тестирању и разговору којег су претходно остварили.

Члан 104.

(Објава упражњених позиција и позива за пријаву)

- (1) Судски одјел, односно Тужилачки одјел једном у три мјесеца утврђује и објављује листу упражњених позиција у судовима и тужилаштвима из члана 68. став (3) и члана 69. став (3) овог закона, уз позив за пријаву кандидатима са листе успјешних кандидата из члана 103. овог закона, који желе бити именовани на неку од упражњених позиција.
- (2) Један кандидат се може пријавити на највише три упражњене позиције.
- (3) Уколико се кандидат пријави на више позиција у складу са ставом (2) овог члана, у пријави може назначити којем суду, односно тужилаштву даје предност.

Члан 105.

(Рангирање и предлагање кандидата у јавном конкурсy)

- (1) Након истека рока за пријаву, надлежно Подсавјет без одлагања формира ранг листу пријављених кандидата за сваку од оглашених позиција, у складу са успјехом којег су остварили у поступку јавног конкурса.
- (2) Надлежно Подсавјет предлаже за именовање кандидате са ранг листе из става (1) овог члана узимајући у обзир остварени успјех кандидата, опредјељење кандидата из члана 104. став (3) овог закона, уколико су их истакли, потребу обезбједиња једнакости у правима и пропорционалне заступљености у смислу члана 73. овог закона, као и околности из члана 71. став (2) овог закона које су релевантне за процјену подобности кандидата.

(3) Опредјељење кандидата из члана 104. став (3) овог закона који су најбоље рангирани на листи успјешних кандидата из члана 103. став (1) овог закона су обавезујуће за Подсавјет, те се од њих може одступити само ако је то потребно ради обезбјеђења једнакости у правима и пропорционалне заступљености. Савјет Правилником о именовану дефинише минималан успјех који је потребно остварити да би се кандидат сматрао најбоље рангираним у смислу овог става.

(4) Опредјељење боље рангираних кандидата из члана 104. став (3) овог закона има предност у односу на опредјељења слабије рангираних кандидата.

(5) Савјет Правилником о именовану детаљније регулише правила предлагања кандидата укључујући ограничења за одступања од ранг листе.

(6) Кандидат који се пријавио на позив објављен у складу са овим чланом, па након истека рока за пријаву, одустане од пријаве за све или неку од позиција, неће се узимати у обзир код рангирања и предлагања кандидата по текућем и два наредна позива објављена у складу са овим чланом.

Члан 106.

(Одлука о именовану у јавном конкурсу)

(1) Одлуку о именовану судије доноси Судски одјел, одлуку о именовану тужиоца доноси Тужилачки одјел.

(2) Правила из члана 105. ст. (2), (3), (4), (5) и (6) овог закона обавезују Судски одјел односно Тужилачки одјел приликом доношења одлуке о именовану.

Одјељак Е. Попуњавање позиција у судовима највишег нивоа

Члан 107.

(Правила о попуњавању позиција у судовима највишег нивоа)

(1) Упражњене позиције у Суду Босне и Херцеговине, Врховном суду Федерације Босне и Херцеговине, Врховном суду Републике Српске, Апелационом суду Брчко дистрикта Босне и Херцеговине попуњавају се према плану којег доноси Савјет за период од двије године, путем интерног конкурса у складу са одредбама Одјељка Ц овог поглавља или путем јавног конкурса.

Члан 108.

(Попуњавање позиција у судовима највишег нивоа путем јавног конкурса)

(1) Јавни конкурс за попуњавање позиција у судовима из члана 107. овог закона се објављује на интернет страници Савјета.

(2) Уколико у суду из члана 107. става (1) овог закона постоји потреба за судијом са специфичним радним искуством ова околност назначит ће се у јавном конкурсу.

(3) Поступак јавног конкурса обухвата квалификационо тестирање, писмено тестирање, разговор са кандидатима, утврђивање листе успјешних кандидата и предлагање кандидата.

Члан 109.

(Критерији за именовање у јавном конкурс)

(1) У поступку јавног конкурса за попуњавање позиција у судовима из члана 107. овог закона, примјењују се слиједећи критерији:

- а) познавање прописа релевантних за обављање функције судије највишег нивоа, као и њихове примјене;
- б) способност анализирања и рјешавања правних проблема;
- ц) способност да одговорно, независно и непристрасно обавља функцију на коју се пријавио;
- д) познавање принципа судске етике и разумијевање њиховог значаја;
- е) мотивираност, комуникативност и способност презентирања;
- ф) стручно усавршавање, објављивање научних и стручних радова и друге стручне активности.

(2) Критерији из става (1) овог члана провјеравају се кроз квалификационо тестирање, писмено тестирање, те разговор са кандидатима, на начин прописан овим законом и Правилником о именовању.

Члан 110.

(Поступак јавног конкурса за позиције у судовима највишег нивоа)

(1) Квалификационим тестирањем кандидата провјерава се познавање прописа релевантних за обављање функције судије највишег нивоа, по областима регулисаним Правилником о именовању, те познавање принципа судске етике.

(2) На писменом тесту, кроз израду најмање једне писане радње, провјерава се познавање прописа релевантних за обављање функције судије највишег нивоа, као и њихове примјене, по областима регулисаним Правилником о именовању, те способност анализирања и рјешавања правних проблема.

(3) На квалификационо тестирање позивају се кандидати који испуњавају основне и посебне услове прописане овим законом за именовање на позицију на коју су се пријавили, а на писмено тестирање позивају се кандидати који задовоље на квалификационом тестирању.

(4) На провођење квалификационог и писменог тестирања примјењују се правила из Одјељка Д овог поглавља.

(5) Кандидат који задовољи на писменом тестирању позива се на разговор којег обавља комисија из члана 81. овог закона на којем се утврђује испуњеност критерија из члана 109. став (1) тач. ц), д), е) и ф) овог закона.

Члан 111.

(Предлагање и именовање кандидата у поступку јавног конкурса за позиције у судовима највишег нивоа)

(1) У складу са Правилником о именовању, надлежни Подсавјет врши укупно бодовање и рангирање кандидата на темељу укупног броја бодова, те доставља Судском одјелу ранг листу са образложеним приједлогом за именовање.

(2) Приликом предлагања кандидата, поред остварених бодова, односно ранга на листи успјешних кандидата, надлежни Подсавјет узима у обзир:

а) минимални успјех којег је потребно остварити да би кандидат био предложен за именовање;

б) броју остварених бодова кандидата;

ц) околности које су релевантне за процјену подобности кандидата из члана 71. став (2) овог закона;

д) потребу обезбјеђења једнакости у правима и пропорционалне заступљености у суду, односно тужилаштву, у смислу члана 73. овог закона;

е) специфично радно искуство кандидата уколико је ова околност наведена у објављеном јавном конкурсном.

(3) Савјет Правилником о именовању детаљније регулише правила предлагања кандидата укључујући ограничења за одступања од ранг листе.

(4) Судски одјел доноси одлуку о именовању судије на темељу ранг листе из става (1) овог члана са приједлогом надлежног Подсавјет.

Члан 112.

(Сходна примјена одредаба о јавном конкурсном)

Члан 96. став (2) и члан 97. овог закона примјењују се и у поступку јавног конкурса за попуњавање позиција у судовима највишег нивоа.

ПОГЛАВЉЕ IV. УСЛОВИ, ПОСТУПАК И КРИТЕРИЈИ ЗА ИМЕНОВАЊЕ ПРЕДСЈЕДНИКА СУДА И ГЛАВНОГ ТУЖИОЦА

Члан 113.

(Општи услов за именовање на руководећу позицију)

(1) За позицију предсједника суда и главног тужиоца може се пријавити судија, односно тужилац који испуњава услове прописане овим законом и који је претходно прошао обуку за руководиоце при органима надлежним за едукацију судија и тужилаца.

(2) Савјет ће са органима надлежним за едукацију судија и тужилаца обезбједити програм обуке за кандидате за позицију предсједника суда или главног тужиоца, као и услове за благовремено похађање те обуке од стране свих заинтересованих кандидата.

Члан 114.

(Услови за именовање предсједника суда)

(1) За предсједника суда именује се један од судија тог суда.

(2) Изузетно, за предсједника суда може бити именован и судија суда истог или вишег нивоа у сљедећим ситуацијама:

а) ако на интерном огласу у оквиру суда, не буде пријављених кандидата или пријављени кандидати не остваре одговарајући резултат или нико од кандидата не добије већину гласова потребну за именовање;

б) ако се ради о новооснованом суду.

(3) За предсједника општинског, основног и окружног привредног суда може бити именован судија тог суда или судија суда истог или вишег нивоа, који има најмање пет година радног искуства као судија.

Члан 115.

(Услови за именовање главног тужиоца)

(1) За главног тужиоца Тужилаштва Босне и Херцеговине, Федералног тужилаштва Федерације Босне и Херцеговине и Републичког јавног тужилаштва Републике Српске може бити именован тужилац тог тужилаштва.

(2) Изузетно, уколико на интерном огласу у оквиру тужилаштва из става (1) овог члана не буде пријављених кандидата или пријављени кандидати не остваре одговарајући резултат или нико од кандидата не добије већину гласова потребну за именовање, за главног тужиоца може бити именован тужилац једног од тужилаштава из става (1) овог члана који има најмање осам година радног искуства као тужилац.

(3) За главног тужиоца Тужилаштва Брчко дистрикта Босне и Херцеговине, кантоналног тужилаштва у Федерацији Босне и Херцеговине и окружног јавног тужилаштва у Републици Српској може бити именован тужилац тог тужилаштва који има најмање пет година радног искуства као тужилац.

(4) Изузетно, за главног тужиоца тужилаштва из става (3) овог члана може бити именован и тужилац тужилаштва истог или вишег нивоа, који има најмање пет година радног искуства као тужилац, у сљедећим ситуацијама:

- а) ако на интерном огласу у оквиру тужилаштва, не буде пријављених кандидата или пријављени кандидати не остваре одговарајући резултат, или нико од кандидата не добије већину гласова потребну за именовање;
- б) ако се ради о новооснованом тужилаштву.

Члан 116.

(Оглашавање позиције предсједника суда и главног тужиоца)

(1) Упражњена позиција предсједника суда оглашава се интерно у оквиру суда, а упражњена позиција главног тужиоца оглашава се интерно у оквиру тужилаштва.

(2) Уколико на интерном огласу у оквиру суда, односно тужилаштва не буде пријављених кандидата или пријављени кандидати не остваре одговарајући резултат или нико од кандидата не добије већину гласова потребну за именовање, Савјет ће расписати конкурс у оквиру правосуђа, под условом да у суду односно тужилаштву има упражњена позиција за коју су обезбједина финансијска средства.

(3) Уколико се попуњава позиција у новооснованом суду Савјет може расписати конкурс у оквиру правосуђа за позицију предсједника суда прије или истовремено са расписивањем конкурса за позиције судија новоформираног суда.

(4) Уколико се попуњавају позиције у новоформираном тужилаштву Савјет може расписати конкурс у оквиру правосуђа за позицију главног тужиоца прије или истовремено са расписивањем конкурса за позиције тужилаца новооснованог тужилаштва.

(5) На конкурс из ст. (2), (3) и (4) овог члана може се пријавити кандидат који испуњава прописане услове, а на позицији с које се пријављује је провео најмање пет година.

Члан 117.

(Критерији за избор на руководећу позицију)

(1) У поступку именовања предсједника суда и главног тужиоца примјењују се сљедећи критерији:

- а) организационе и руководне способности;
- б) оцјена рада;
- ц) досадашње радно искуство;
- д) мотивираност и разумијевање улоге предсједника суда, односно главног тужиоца.

(2) За критериј из става (1) тачка б) овог члана у обзир се узимају оцјене рада према правилима прописаним Правилником о именовању.

(3) Поред критерија из става (1) овог члана у обзир се узимају информације које су релевантне за процјену подобности кандидата, односно оцјену да ли кандидат посједује карактеристике из члана 66. у складу са чланом 71. став (2) овог закона.

Члан 118.

(Програм рада)

(1) Кандидати за позицију предсједника суда, односно главног тужиоца су обавезни припремити и изложити програм рада суда, односно тужилаштва за које су се пријавили.

(2) Програм рада садржи преглед стања у суду, односно тужилаштву за које се кандидат пријавио, те приједлог мјера и резултате које кандидат намјерава остварити у сврху унапрјеђења рада институције.

Члан 119.

(Провјера критерија)

(1) Критерији из члана 117. став (1) овог закона провјеравају се на темељу разговора са кандидатом, укључујући и процјену поднесеног програма рада за позицију предсједника суда, односно главног тужиоца, те увидом у евиденције оцјене рада.

(2) Начин бодовања критерија детаљније се прописује Правилником о именовању, којим се прописује:

- а) укупан број бодова који се може остварити у конкурсној процедури;
- б) максималан број бодова који се може додијелити по сваком од критерија;
- ц) минималан успјех којег кандидат мора остварити да би био предложен за именовање;
- д) правила за рангирање кандидата који остваре једнак број бодова.

Члан 120.

(Разговор са кандидатима за руководеће позиције)

(1) Разговор са кандидатима обавља комисија из члана 81. овог закона, која надлежном подсавјету доставља листу кандидата према успјеху којег су остварили на разговору.

(2) У току разговора комисија ће од кандидата за позицију предсједника суда, односно главног тужиоца затражити да изложи свој програм рада.

Члан 121.

(Рангирање и предлагање кандидата за позицију предсједника суда и главног тужиоца)

- (1) Надлежни Подсавјет формира ранг листу кандидата на темељу успјеха на разговору и оцјене рада, те предлаже три кандидата који ће на сједници Судског одјела, односно Тужилачког одјела изложити свој програм рада.
- (2) Надлежно Подсавјет је дужно образложити приједлог сваког од кандидата из става (1) овог члана руководећи се успјехом кандидата на ранг листи. Приликом предлагања, поред успјеха кандидата на ранг листи Подсавјет води рачуна и о националности кандидата, уколико је то потребно ради обезбјеђења одговарајуће расподјеле позиција у складу са ентитетским уставима, те о околностима из члана 71. став (2) овог закона.
- (3) Одредбе овог члана примјењују се на одговарајући начин и у ситуацији када се за позицију предсједника суда или главног тужиоца пријави мање од три кандидата или у конкурсној процедури минималан успјех потребан за именовање оствари мање од три кандидата.

Члан 122.

(Именовање предсједника суда или главног тужиоца)

- (1) Судски одјел, односно Тужилачки одјел доноси одлуку о именовању кандидата на мјесто предсједника суда или главног тужиоца на основу успјеха постигнутог у конкурсној процедури и изложеног програма рада, те узимајући у обзир околности из члана 71. став (2) овог закона које су релевантне за процјену подобности кандидата.
- (2) Ако се за предсједника суда или главног тужиоца именује кандидат који није носилац правосудне функције у том суду односно тужилаштву, Судски одјел или Тужилачки одјел доноси истовремено и одлуку о именовању кандидата на позицију судије односно тужиоца тог суда односно тужилаштва.
- (3) Начин процјене презентације програма рада и начин гласања на сједници Судског одјела или Тужилачког одјела детаљније се регулише Правилником о именовању.

Члан 123.

(Мандат)

Предсједник суда, главни тужилац и замјеник главног тужиоца именује се на мандат од четири године и може бити поновно именован.

Члан 124.

(Статус након истека мандата)

Предсједник суда, главни тужилац и замјеник главног тужиоца по престанку мандата на руководећој позицији наставља вршити дужност судије, односно тужиоца у истом суду, односно тужилаштву.

Одјељак А. Одредбе о стручним сарадницима

Члан 125.

(Општа одредба)

Савјет има надлежности у складу са овим законом, у односу на стручне сараднике који су Законом о судовима у Федерацији Босне и Херцеговине и Законом о судовима Брчко Дистрикта Босне и Херцеговине овлаштени да поступају и одлучују у стварима из судске надлежности (у даљем тексту: стручни сарадници).

Члан 126.

(Утврђивање броја позиција стручних сарадника)

Број позиција стручних сарадника у опћинским судовима утврђује Судски одјел, након консултација са предсједником суда, тијелом надлежним за буџет и надлежним министарством правде.

Члан 127.

(Именовање стручних сарадника)

- (1) Стручне сараднике именује Судски одјел.
- (2) Да би особа била именована за стручног сарадника, мора испуњавати услове из члана 67. овог закона.
- (3) Упражњена мјеста стручних сарадника попуњавају се путем јавног конкурса према плану којег утврди Савјет.
- (4) Конкурсна процедура за позицију стручног сарадника обухвата обављање разговора с кандидатима, те рангирање и предлагање кандидата, а проводи је надлежно Подсавјет и комисија за обављање разговора. Конкурсна процедура детаљније се регулише Правилником о именовању.
- (5) У поступку именовања стручних сарадника примјењују се сљедећи критерији:
 - а) познавање прописа релевантних за обављање дужности стручног сарадника, као и њихове примјене;
 - б) способност анализирања и рјешавања правних проблема;
 - ц) мотивираност, комуникативност и способност презентирања;
 - д) просјечна оцјена остварена за вријеме студија;
 - е) стручно усавршавање, објављивање научних и стручних радова и друге стручне активности;
 - ф) релевантност претходног радног искуства за обављање послова стручног сарадника.

(6) Начин бодовања критерија из става (5) овог члана, као и правила предлагања кандидата прописат ће се Правилником о именовану.

(7) Одредбе члана 71. овог закона примјењују се и у поступку именовања стручних сарадника.

(8) Одлука о именовану стручног сарадника садржи образложење о примјени критерија из става (5) овог члана и објављује се на Интернет страници Савјета. Одлука о именовану, без образложења, објављује се у „Службеном гласнику БиХ”.

Члан 128.

(Ступање на дужност стручног сарадника)

(1) Судски одјел одлучује о датуму ступања именованог стручног сарадника на дужност.

(2) Судски одјел може одгодити или промијенити датум преузимања дужности стручног сарадника из сљедећих разлога:

- а) ако је то потребно да би се провјерили подаци из члана 71. став (2) овог закона;
- б) ако именовани из оправданих разлога не може преузети дужност на одређени датум.

(3) Прије преузимања дужности стручни сарадник је дужан дати свечану изјаву чији је текст прописан у члану 78. став (1) овог закона.

Члан 129.

(Поништење одлуке о именовану стручног сарадника)

(1) Судски одјел ће поништити одлуку о именовану стручног сарадника:

- а) ако прије преузимања дужности добије податке који би, да су били познати у вријеме именовања, представљали разлог да се не донесе одлука о именовану;
- б) ако именовани не преузме дужност у временском року који је одређен у складу са овим законом.

(2) Ако поништи одлуку о именовану стручног сарадника, Судски одјел може на ту позицију именовати другог кандидата са листе.

Члан 130.

(Дисциплинска одговорност стручног сарадника)

Одредбе овог закона о дисциплинској одговорности судија примјењују се и на стручне сараднике.

Члан 131.

(Престанак статуса стручног сарадника)

Статус стручног сарадника престаје:

- а) у случају подношења оставке;
- б) у случају именовања на позицију судије односно тужиоца;
- ц) због трајног губитка радне способности;
- д) у случају његовог разрешења од стране Савјета као резултат дисциплинског поступка;
- е) одласком у пензију;
- ф) када је правомоћном пресудом осуђен за кривично дјело које га чини недостојним за вршење дужности стручног сарадника;
- г) у случају смрти.

ПОГЛАВЉЕ V. СУДИЈЕ ЕНТИТЕТСКИХ УСТАВНИХ СУДОВА И СУДИЈЕ ПОРОТНИЦИ

Одјељак А. Одредбе у односу на судије уставних судова ентитета

Члан 132.

(Надлежности у односу на предлагање кандидата за судије ентитетских уставних судова)

Надлежности које се односе на поступак именовања судија у Уставни суд Федерације Босне и Херцеговине и Уставни суд Републике Српске Савјета извршава у складу са Уставом Федерације Босне и Херцеговине и Уставом Републике Српске.

Члан 133.

(Критерији за предлагање кандидата)

(1) Поступак предлагања кандидата за Уставни суд Федерације Босне и Херцеговине и Уставни суд Републике Српске, заснива се на критеријима који омогућавају надлежним органима одабир судија који су угледни правници највиших моралних особина.

(2) У смислу става (1) овог члана, узимају се у обзир сљедећи критерији:

- а) године радног искуства које кандидат има у раду као судија, тужилац, адвокат или друго релевантно правно искуство након положеног правосудног испита;
- б) академско искуство и достигнућа кандидата;
- ц) подобност кандидата у смислу члана 71. став (2) овог закона да ради као судија датог уставног суда.

(3) Савјет може предложити да професори и доценти правних факултета у Босни и Херцеговини буду именовани за судије уставног суда без положеног правосудног испита, под увјетом да имају најмање десет година искуства у раду као професори или доценти.

Члан 134.

(Поступак предлагања кандидата)

(1) Поступак предлагања кандидата за упражњене позиције у Уставном суду Федерације Босне и Херцеговине и Уставном суду Републике Српске проводи се на основу јавног конкурса који објављује Савјет на интернет страници Савјета и дневним новинама које су доступне на територији цијеле Босне и Херцеговине.

(2) Савјет одлуком формира Комисију за провођење поступка предлагања кандидата за судију Уставног суда, коју чини пет чланова, и то:

а) три члана Савјета који су судије Суда Босне и Херцеговине односно Врховног суда Федерације Босне и Херцеговине, Врховног суда Републике Српске или Апелационог суда Брчко дистрикта Босне и Херцеговине;

б) један члан Савјета који није судија;

ц) предсједник Уставног суда Босне и Херцеговине или судија Уставног суда Босне и Херцеговине којег он овласти.

(3) Одлука о формирању Комисије се објављује на интернет страници Савјета.

(4) Комисија за провођење поступка је надлежна да утврди благовременост пријава кандидата и испуњеност основних услова из члана 67. овог закона, изузев услова из члана 67. тачка д) овог закона уколико се ради о кандидату из члана 133. став (3) овог закона, те да обави разговор са кандидатима.

(5) Разговор са кандидатима је јаван. Комисија је дужна да путем интернет странице Савјета, најкасније пет дана прије разговора обавијести јавност о датуму и термину разговора са свим пријављеним кандидатима.

(6) Комисија, на основу разговора са кандидатима сачињава извјештај о проведеном поступку који садржи листу кандидата са образложењем успјеха сваког кандидата. Извјештај комисије се доставља на пленарну сједницу Савјета ради разматрања и усвајања.

(7) Усвојени извјештај се објављује на интернет страници Савјета и доставља органима надлежним за провођење процедуре именовања у складу са Уставом Федерације Босне и Херцеговине и Уставом Републике Српске, уз претходно прибављено мишљење одговарајућег уставног суда.

(8) Пленарна сједница Савјета усваја Правилник о провођењу поступка предлагања кандидата за судију Уставног суда, који се објављује у Службеном гласнику БиХ и на интернет страници Савјета, којим ће се детаљно уредити питања поступка предлагања кандидата за судију Уставног суда која нису прописана овим законом, уважавајући начела транспарентности, ефикасности и јачања повјерења јавности у интегритет процеса предлагања кандидата.

Одјељак Б. Одредбе у односу на судије поротнике

Члан 135.

(Услови за именовање судија-поротника)

(1) Особа мора задовољавати слиједеће услове да би обављала дужност судије-поротника:

- а) да је држављанин Босне и Херцеговине;
- б) да има интелектуалне и физичке способности за обављање судијске или тужилачке функције;
- ц) да у вријеме пријаве на конкурс има навршених 25 година живота;
- д) да се одликује високим моралним квалитетима и професионалном непристрасношћу;
- е) да није осуђивана за кривично дјело, осим кривичних дјела која су почињена из нехата а односе се на кривична дјела против сигурности јавног промета;
- ф) да посједује увјерење да се не води кривични поступак против ње;
- г) да има мјесто пребивалишта на територији суда у који се именује.

(2) За одлучивање у предметима који се тичу малољетника, судија-поротник мора имати одговарајућу стручну спрему или искуство везано за малољетнике.

(3) За судију поротника не може бити именована особа ако је њена редовна професионална активност везана за провођење судских поступака.

Члан 136.

(Мандат судија поротника)

(1) Судија поротник именује се на мандат од осам година и може се поново именовати.

(2) Мандат судије поротника престаје на основу оставке или навршене старосне доби од 70 година или разрјешења дужности из разлога утврђених законом.

(3) Судија-поротник ће и након престанка мандата довршити учешће у поступку до окончања започетог поступка.

Члан 137.

(Именовање судија-поротника)

(1) Судски одјел именује судије-поротнике у суд након што од предсједника суда прими листу предложених кандидата.

(2) Судијама-поротницима припада накнада за оправдане трошкове настале у току вршења њихових дужности и награда. Услове за вршење дужности судија-поротника, те висину накнаде и награде утврђује надлежно министарство правде након консултација са Савјетом.

(3) Прије преузимања дужности, судија-поротник даје свечану изјаву у складу са чланом 78. овог закона. Предсједник Савјета може овај задатак повјерити предсједнику суда у којем судија поротник преузима дужност.

ПОГЛАВЉЕ VI. ОЦЈЕЊИВАЊЕ СУДИЈА И ТУЖИЛАЦА

Члан 138.

(Циљ оцјењивања)

Оцјењивање судија и тужилаца проводи се у циљу:

- а) унапрјеђења ефикасности и квалитете правосудног система, кроз унапрјеђење стручних и професионалних способности носилаца правосудне функције;
- б) напредовања у каријери и утврђивања потребе за обуком носилаца правосудних функција;
- ц) унапрјеђења управљања правосудним институцијама и постизања њиховог ефективнијег и ефикаснијег рада;
- д) унапрјеђења одговорности правосудног система и јачања повјерење грађана.

Члана 139.

(Оцјене рада)

(1) Рад судије, тужиоца, предсједника суда, главног тужиоца и замјеника главног тужиоца оцјењује се једном од следећих оцјена:

- а) „изузетно успјешно обавља функцију“;
- б) „успјешно обавља функцију“;
- ц) „добро обавља функцију“;
- д) „задовољавајуће обавља функцију“;
- е) „незадовољавајуће обавља функцију“.

(2) Оцјена „незадовољавајуће обавља функцију“ сматра се негативном оцјеном рада.

Члан 140.

(Период оцјењивања судија и тужилаца)

Рад судије, односно тужиоца оцјењује се једном у три године.

Члан 141.

(План мјера за превенцију негативне оцјене рада)

(1) Ако из континуираног праћења рада судије, односно тужиоца, које се проводи у току периода оцјењивања, произлази на основу показатеља који су обухваћени критеријима за оцјењивање да ће оцјена рада бити негативна, предсједник суда, односно главни тужилац

дужан је сачинити и спровести план мјера којима би се помогло судији или тужиоцу да побољша своје резултате.

(2) Предсједник суда, односно главни тужилац доставља Савјету план мјера и извјештај о његовом спровођењу.

Члан 142.

(Оцјењивање предсједника суда, главног тужиоца и замјеника главног тужиоца)

Предсједник суда, главни тужилац и замјеник главног тужиоца оцјењује се по истеку треће године мандата.

Члан 143.

(Оцјењивач у поступку оцјењивања судија)

(1) Оцјењивање судија врши Комисија за оцјењивање судија коју у складу са овим законом формира Савјета.

(2) Комисију за оцјењивање судија чине сви чланови Савјета из реда судија и по један судија Врховног суда Федерације Босне и Херцеговине, Врховног суда Републике Српске, Суда Босне и Херцеговине и Апелационог суда Брчко дистрикта Босне и Херцеговине.

(3) Одлуку о оцјени рада судије Комисија из става (1) овог члана доноси на приједлог предсједника суда у којем ради оцјењивани судија.

Члан 144.

(Оцјењивач у поступку оцјењивања предсједника суда)

(1) Оцјењивање предсједника Врховног суда Федерације Босне и Херцеговине, Врховног суда Републике Српске, Апелационог суда Брчко дистрикта Босне и Херцеговине и Суда Босне и Херцеговине врши Савјета, на приједлог Судског одјела.

(2) Оцјењивање предсједника осталих судова врши Комисија за оцјењивање предсједника судова коју чине сви чланови Савјета из реда судија, те предсједници Врховног суда Федерације Босне и Херцеговине, Врховног суда Републике Српске и Апелационог суда Брчко дистрикта Босне и Херцеговине.

(3) Комисија из става (2) овог члана одлуку о оцјени доноси на приједлог предсједника непосредно вишег суда.

Члан 145.

(Оцјењивач у поступку оцјењивања тужилаца)

(1) Оцјењивање замјеника главног тужиоца и тужилаца врши Комисија за оцјењивање тужилаца коју у складу са овим законом формира Савјета.

(2) Комисију за оцјењивање тужилаца чине сви чланови Савјета из реда тужилаца и по један тужилац Федералног тужилаштва Федерације Босне и Херцеговине, Републичког јавног тужилаштва Републике Српске, Тужилаштва Босне и Херцеговине и Тужилаштва Брчко дистрикта Босне и Херцеговине.

(3) Одлуку о оцјени рада тужиоца Комисија из става (1) овог члана доноси на приједлог главног тужиоца тужилаштва у којем ради оцјењивани тужилац.

Члан 146.

(Оцјењивач у поступку оцјењивања главних тужилаца)

(1) Оцјењивање главних тужилаца Федералног тужилаштва Федерације Босне и Херцеговине Републичког тужилаштва Републике Српске, Тужилаштва Босне и Херцеговине и Тужилаштва Брчко дистрикта Босне и Херцеговине врши Савјет, на приједлог Тужилачког одјела.

(2) Оцјењивање главних тужилаца кантоналних и окружних јавних тужилаштава врши Комисија за оцјењивање главних тужилаца коју чине сви чланови Савјета из реда тужилаца, те главни тужиоци Федералног тужилаштва Федерације Босне и Херцеговине, Републичког тужилаштва Републике Српске, Тужилаштва Босне и Херцеговине и Тужилаштва Брчко дистрикта Босне и Херцеговине.

(3) Комисија из става (2) овог члана одлуку о оцјени доноси на приједлог главног тужиоца непосредно вишег тужилаштва.

Члан 147.

(Критерији за оцјењивање)

(1) Критерији за оцјењивање рада судија и тужилаца су:

- а) радна способност и стручно знање;
- б) личне карактеристике и опште способности за вршење судијске или тужилачке дужности.

(2) Поред критерија из става (1) овог члана критерији за оцјењивање предсједника судова, главних тужилаца и замјеника главних тужилаца укључују и способност обављања задатака руководног мјеста.

Члан 148.

(Радна способност и стручно знање)

(1) Радна способност и стручно знање оцјењује се на основу следећих подкритерија:

- а) квантитет рада;
- б) статистички квалитет одлука;
- ц) аналитички квалитет рада и одлука.

(2) Изузетно од одредаба става (1) овог члана, подкритерији за оцјењивање радне способности и стручног знања судија ентитетских врховних судова, Апелационог суда Брчко Дистрикта Босне и Херцеговине, Суда Босне и Херцеговине, као и ентитетских тужилаштава утврђују се подзаконским актом Савјета.

Члан 149.

(Личне карактеристике и опште способности)

(1) Личне карактеристике и опште способности за вршење судијске или тужилачке дужности оцјењују се на основу следећих подкритерија:

- а) вјештина комуникације, начин комуницирања са странкама, другим органима и однос са сарадницима и колегама;
- б) учествовање у различитим стучним активностима укључујући редовне обавезне едукације;
- ц) одговорност, поузданост, при чему се утврђује да ли судија, односно тужилац поступа на начин да заштити независност и непристрасност те углед правосуђа, приликом обављања дужности и ван дужности;
- д) способност прилагођавања промијењеним околностима.

Члан 150.

(Садржај и начин вредновања резултата рада)

Садржај критерија и начин вредновања резултата рада према критерију из члана 147. става (2) и подкритеријима из чл. 148. и 149. овог закона разрађује се подзаконским актима из члана 155. овог закона, и то по календарским годинама и укупно у оквиру периода оцјењивања из члана 140. овог закона.

Члан 151.

(Извори информација за оцјењивање)

(1) Оцјена рада носилаца правосудне функције резултат је континураног праћења њиховог рада и утврђује се на основу података из личног досјеа и других података о испуњавању критерија и подкритерија из чл. 147., 148. и 149. овог закона, а нарочито на основу увида у:

- а) статистичке извјештаје о раду правосудне институције и оцјењиваног носиоца правосудне функције који се односе на квалитет и квантитет;
- б) одређен број предмета за оцјену аналитичког квалитета рада и одлука, од којих се дио бира методом случајног узорка, а дио бира оцјењивани носилац правосудне функције;
- ц) документе и мишљења који садрже објективне и релевантне информације о раду, професионалним активностима и личним карактеристикама носиоца правосудне функције, у складу са подзаконским актима из члана 155. овог закона.

(2) У поступку утврђивања приједлога оцјене, предсједник суда прибавља мишљење руководиоца одјела у којем ради оцјењивани судија.

(3) У поступку утврђивања приједлога оцјене, главни тужилац прибавља мишљење замјеника главног тужиоца, руководиоца одјела у којем ради оцјењивани тужилац и консултативног тужиоца.

(4) Подзаконским актом Савјета дефинисани извори информација из става (1) овог члана прилагодит ће се подкритеријама за оцјењивање судија и тужилаца из члана 148. став (2) овог закона.

Члан 152.

(Поступак оцјењивања)

(1) Поступак оцјењивања судија и тужилаца проводи се у двије фазе и то:

а) утврђивање приједлога оцјене;

б) доношење одлуке о оцјени.

(2) Надлежни предсједник суда, односно главни тужилац утврђује приједлог оцјене на темељу података из члана 151. овог закона.

(3) Оцјењивани судија, односно тужилац учествује у поступку утврђивања приједлога оцјене и о приједлогу даје своје мишљење.

(4) Надлежни предсједник суда, односно главни тужилац доставља образложен приједлог оцјене надлежној комисији за оцјењивање, са мишљењем оцјењиваног судије или тужиоца и са материјалима који су кориштени у поступку утврђивања приједлога оцјене.

(5) У поступку оцјењивања из члана 144. став (1) и члана 145. став (1) Судски одјел односно Тужилачки одјел доставља образложен приједлог оцјене Савјету, са мишљење оцјењиваног предсједника суда, односно главног тужиоца и са материјалима који су кориштени у поступку утврђивања приједлога оцјене.

(6) Комисија за оцјењивање, односно Савјет, доноси образложену одлуку о оцјени на темељу достављеног приједлога и увида у комплетан материјал.

(7) Комисија за оцјењивање, односно Савјет, није везана приједлогом оцјене, те може прикупљати и друге релевантне податке и тражити појашњења релевантна за доношење оцјене.

(8) У поступку утврђивања коначне оцјене оцјењивани судија, односно тужилац може се позвати на разговор ради додатних разјашњења одређених питања релевантних за доношење оцјене.

Члан 153.

(Судска заштита у поступку оцјењивања)

- (1) Против одлуке о оцјени рада оцјењени судија, односно тужилац може тужбом покренути управни спор пред Судом Босне и Херцеговине. О тужби одлучује Апелационо одјељење Суда Босне и Херцеговине, у Савјету од троје судија.
- (2) Тужба за покретање управног спора подноси се у року од осам дана од дана достављања одлуке о оцјени судији, односно тужиоцу.
- (3) Суд Босне и Херцеговине тужбу доставља Савјету на одговор у року од осам дана од дана када је запримљена у Суду Босне и Херцеговине. Одговор на тужбу Савјет је дужан доставити у року од осам дана од дана пријема тужбе.
- (4) У спору из става (1) овог члана, Суд Босне и Херцеговине преиспитује законитостведеног поступка оцјењивања, те одлучује по хитном поступку, а најкасније у року од осам дана од дана достављања одговора на тужбу.
- (5) У спору из става (1) овог члана Суд Босне и Херцеговине може тужбу одбити као неосновану или тужбу уважити, поништити одлуку о оцјени, те премет вратити на поновно одлучивање.
- (6) Одлука Суда Босне и Херцеговине не може се преиспитивати ванредним правним лијековима из Закона о управним споровима Босне и Херцеговине.
- (7) У случају покретања управног спора из става (1) овог члана одгађају се правне посљедице одлуке о оцјени, док се не оконча судски поступак.

Члан 154.

(Обавеза изузећа)

- (1) Члан Комисије за оцјењивање изузима се из рада Комисије у поступку утврђивања његове оцјене.
- (2) Члан Комисије за оцјењивање изузет ће се из рада Комисије у поступку оцјењивања у којем је овлаштени предлагач оцјене или је учествовао у давању приједлога оцјене.
- (3) Остали разлози за изузеће прописат ће се подзаконским актима из члана 155. овог закона.

Члан 155.

(Подзаконски акти у области оцјењивања)

Савјет детаљније регулише критерије и подкритерије за оцјењивање, период оцјењивања, поступак оцјењивања, изворе информација у поступку оцјењивања, начин формирања комисија за оцјењивање подзаконским актима који се објављују у Службеном гласнику БиХ.

ПОГЛАВЉЕ VII - УПУЋИВАЊЕ И ПРЕМЈЕШТАЈ У ДРУГИ СУД И ТУЖИЛАШТВО

Члан 156.

(Упућивање у други суд уз пристанак судије)

- (1) Судије се могу, уз њихов пристанак, упутити да врше дужност судије у други суд истог или нижег нивоа:
- а) ако у суду у који се судија привремено упућује нема довољан број судија;
 - б) ако је у суду у којем судија редовно врши дужност судије привремено смањен обим посла;
 - ц) ради помоћи у отклањању заосталих неријешених предмета у суду у који се судија привремено упућује;
 - д) ради рада на одређеном предмету или предметима, јер је, због изузећа судије у том суду, било неопходно привремено упућивање судије из другог суда како би радио на том предмету или предметима;
 - е) ако се судија суда у који се врши упућивање налази на одсуству дужег трајања.
- (2) Судија се упућује на период од највише годину дана, и може бити упућен највише три пута узастопно.
- (3) За вријеме привременог упућивања, судија може радити и на предметима суда у који је именован.

Члан 157.

(Поступак за привремено упућивање)

- (1) Судски одјел одлучује о захтјеву за привремено упућивање у други суд у складу са чланом 156. овог закона на захтјев предсједника суда који има потребу да се судија привремено упутује у његов суд.
- (2) У поступку привременог упућивања Судски одјел обавља консултације са предсједником суда који је поднио захтјев, са судијом који се разматра за привремено упућивање и са предсједником суда у којем судија редовно врши дужност судије.

Члан 158.

(Привремено упућивање тужилаца)

- (1) Одредбе о привременом упућивању судија примјењују се и на поступак привременог упућивања тужилаца.
- (2) Поступак привременог упућивања тужилаца проводи Тужилачки одјел.

Члан 159.

(Премјештај без пристанка у други суд и тужилаштво)

(1) Судија може без пристанка, одлуком Судског одјела бити трајно премјештен у други суд истог нивоа у случају укидања суда у који је именован.

(2) Тужилац може без пристанка, одлуком Тужилачког одјела бити трајно премјештен у друго тужилаштво истог нивоа у случају укидања тужилаштва у које је именован.

ПОГЛАВЉЕ VIII – ОДСУСТВО СА ДУЖНОСТИ

Члан 160.

(Одсуство по сили закона)

(1) Судија, односно тужилац је на одсуству са дужности у свим случајевима прописаним овим законом.

(2) Одлуку о одсуству са дужности у складу са овим чланом доноси надлежни Судски одјел, односно Тужилачки одјел.

Члан 161.

(Основ за одобравање одсуства)

(1) Судски одјел односно Тужилачки одјел може судији или тужиоцу одобрити одсуство са дужности, које може бити плаћено или неплаћено, под условима и у поступку прописаном овим законом и Правилником о одсуству с дужности судије односно тужиоца којег доноси Савјет.

(2) Судији односно тужиоцу, може се одобрити одсуство са дужности ради:

а) учешће у програмима усавршавања у стручном подручју које је повезано са радом у суду или тужилаштво, изузев у случају из члана 162. став (1) тачка д) овог закона;

б) упућивања, односно именовања на позицију судије међународног суда или на другу функцију у међународном правосудном тијелу;

ц) едукације односно студијског путовања у иностранство, те ради учешћа на стручним скуповима организованим у иностранству, уколико су ове активности везане за правосуђе, изузев у случају из члана 162. став (1) тачка д) овог закона;

д) обављање активности и дужности које могу бити од значаја за правосуђе, у складу са Правилником из става (1) овог члана;

е) личних и породичних околности које оправдавају одсуство с дужности.

(3) Плаћено одсуство се може одобрити под условима регулисаним Правилником о одсуству с дужности.

(4) Изузев у случају из става (5) овог члана, Судски одјел, односно Тужилачки одјел одлуку о одсуству доноси на основу образложеног захтјева судије односно тужиоца, уз који се доставља мишљење предсједника суда, односно главног тужиоца.

(5) У случају из става (2) тачка б) овог члана одсуство се одређује на темељу одлуке о упућивању односно именовану на позицију судије међународног суда или на другу међународну правосудну функцију.

Члан 162.

(Дискреционо одлучивање о одсуству)

(1) Одредба члана 161. овог закона не односи се на:

- а) законом прописана одсуства која произлазе из радно-правног статуса;
- б) одсуства због обављања послова едукатора при центрима за едукацију, до десет дана у току године;
- ц) одсуства због учешћа у редовној едукацији при центрима надлежним за едукацију судија и тужилаца;
- д) одсуства ради обављања активности везаних за рад правосуђа, укључујући студијска путовања и учешће на стручним скуповима или програмима усавршавања, у земљи и иностранству, у трајању до пет дана у континуитету, а највише десет дана у току календарске године.

(2) Одсуства из става (1) овог члана одобрава предсједник суда, односно главни тужилац.

(3) Обавијест о одсуствима одобреним у складу са ставом (1) тачка д) овог члана доставља се Судском одјелу односно Тужилачком одјелу.

Члан 163.

(Трајање одсуства)

Трајање одсуства по сваком од основа из члана 161. став (2) и члана 162. став (2) тач. б), ц) и д) овог закона, као и укупно трајање одсуства које се може одобрити судији или тужиоцу у одређеном периоду, регулише се Правилником о одсуству с дужности.

Члан 164.

(Статус за вријеме неплаћеног одсуства)

(1) За вријеме трајања неплаћеног одсуства права и дужности судије, односно тужиоца мирују, а по престанку одсуства судија, односно тужилац се враћа на дужност коју је обављао прије одсуства.

(2) Судија односно тужилац дужан је да најкасније у року од осам дана од дана престанка неплаћеног одсуства о томе обавијести Судски одјел односно Тужилачки одјел, као и председника суда односно главног тужиоца, те се вратити на дужност.

ПОГЛАВЉЕ IX. ИМУНИТЕТ, НЕСПОЈИВОСТ ДУЖНОСТИ И ИЗВЈЕШТАВАЊЕ О ИМОВИНИ СУДИЈА И ТУЖИЛАЦА

Одјељак А. Имунитет, неспојивост дужности и додатне активности

Члан 165.

(Имунитет)

- (1) Судија или тужилац не може бити кривично гоњен, ухапшен или задржан у притвору нити може одговарати у грађанском поступку за мишљења која даје или за одлуке које донесе у оквиру својих службених дужности.
- (2) Имунитет неће спријечити или одгодити истрагу у кривичном или грађанском поступку која се у складу са законом води против судије или тужиоца.

Члан 166.

(Етички стандарди)

- (1) Судија, односно тужилац дужан је понашати се у складу са дигнитетом функције коју обавља, те је дужан штитити своју непристрасност и независност, као и свој углед и углед правосуђа у цјелини.
- (2) Савјет доноси кодексе судске и тужилачке етике којима се прописују принципи етичког понашања судија, односно тужилаца.

Члан 167.

(Заштита независности)

- (1) Судија, односно тужилац који сматра да су повријеђена његова права или његова независност, може поднијети захтјев Савјету за давањем мишљења. У захтјеву судија односно тужилац може предложити Савјету да отклони повреду.
- (2) Уколико Савјет установи да је захтјев оправдан о томе доноси мишљење, у којем може захтијевати отклањање повреде. Савјет може и сам отклонити повреду уколико је то могуће у зависности од природе повреде.
- (3) Мишљење из става (2) овог члана се објављује на интернет страници Савјета и доставља подносиоцу и релевантним институцијама.

Члан 168.

(Забрана вршења неспојивих дужности)

- (1) Судија или тужилац не смије вршити било какву функцију или активност, плаћену или неплаћену, која је неспојива с његовом функцијом, осим додатних активности из члана 169. став (2) овог закона.
- (2) Судија или тужилац не смије бити члан нити вршити било какву функцију у органима политичких партија, односно удружењима или фондацијама повезаним с политичким партијама и уздржават ће се од учествовања у активностима политичких партија које имају јавни карактер.
- (3) Судија или тужилац не смије бити члан било какве организације која врши дискриминацију по било ком основу у складу са Законом о забрани дискриминације, нити смије уговорити кориштење објеката који припадају таквим организацијама и мора иступити из таквих организација одмах након што сазна за такво поступање.
- (4) Судија или тужилац не смије бити адвокат или нотар нити смије бити члан управног или надзорног одбора јавног или приватног предузећа или других правних лица или предузетништва. Изузетно, судија или тужилац може бити члан органа управљања институције надлежне за обуку у правосуђу.
- (5) Судија или тужилац не смије вршити било какву другу јавну функцију, изузев функције у правосудним органима, када је то законом прописано.

Члан 169.

(Додатне активности)

- (1) Судија или тужилац може, ван радног времена, бити укључен у академске, наставне, научне, стручне, културне и друге активности, које су спојиве са судијском или тужилачком функцијом и које се не могу подвести под забране из члана 168. овог закона.
- (2) У току радног времена судији или тужиоцу је дозвољено да:
 - а) врши послове едукатора у центрима за едукацију судија и тужилаца, али највише десет радних дана у току године;
 - б) учествује у раду стручних органа и скупова формираних или организованих у сврху припреме нацрта прописа или за разматрање питања и припреме или презентације материјала од значаја за правосуђе;
 - ц) врши функцију у органима правосудне власти у које је именован;
 - д) учествује у раду органа струковних удружења судија и тужилаца до пет радних дана у току године.
- (3) Судија или тужилац који намјерава предузети активности из става (2) тачка б) овог члана, дужан је обавијестити председника суда или главног тужиоца, као и Савјет.

(4) Судија или тужилац може остварити приход за вршење додатних активности из става (1) овог члана.

Члан 170.

(Накнаде по основу додатних активности)

(1) Накнада за додатне активности судије, односно тужиоца не смије на годишњем нивоу прећи укупни износ од 40% његове годишње нето плате судије или тужиоца.

(2) Ограничење из става (1) овог члана не односи се на приходе од имовине, приходе од ауторских и сродних права и индустријског власништва, те сличне приходе који се не могу сматрати приходом од додатних активности.

(3) Ограничење из става (1) овог члана не односи се на приходе које оствари судија односно тужилац за вријеме неплаћеног одсуства.

Члан 171.

(Мишљење о спојивости функције)

(1) Судија или тужилац може од Савјета затражити мишљење о томе да ли је његова активност спојива с његовом функцијом и одредбама овог закона.

(2) Мишљење Савјета може затражити и предсједник суда или главни тужилац, ако сматра да судија или тужилац врши или намјерава вршити активност која је неспојива с његовом функцијом. О затраженом мишљењу предсједник суда или главни тужилац обавијестит ће судију или тужиоца на којег се захтјев односи.

(3) Поред мишљења по појединачним упитима, Савјет може по службеној дужности донијети мишљење о спојивости функције судије или тужиоца с активностима које врши и по пријему обавјештења из члана 169. става (3) овог закона.

(4) Мишљење Савјета о спојивости функције је обавезујуће и поступање по истом штити судију или тужиоца од ризика покретања дисциплинског поступка. Поступак доношења мишљења у складу овог члана детаљније се прописује Пословником о раду Савјета.

(5) Савјет може својим актом дати опште смјернице за примјену чл. 168. и 169. овог закона.

Одјељак Б. Извјештавање о имовини и додатним активностима

Члан 172.

(Примјена одредаба о извјештају о имовини и интересима)

Одредбе овога Одјељка о извјештавању о имовини и интересима имају за циљ јачање интегритета правосуђа, те спречавање сукоба интереса и других недопуштених утицаја у вршењу функције у правосуђу, а посебно спречавању неправилности из члана 176.

став (8) овог Закона, и једнако се примјењују на судије, тужиоце, предсједнике судова, главне тужиоце, замјенике главног тужиоца и све чланове Савјета (у даљњем тексту: подносиоци извјештаја), осим ако није другачије назначено.

Члан 173.

(Извјештај о имовини и интересима)

(1) Подносиоци извјештаја дужни су достављати Савјету свој почетни и годишњи извјештај о имовини и интересима (у даљем тексту: извјештај), укључујући и начин и вријеме стицања и набавну вриједност, о приходима, интересима, обавезама, трошковима и гаранцијама за себе, брачног или ванбрачног партнера, родитеље и дјецу, те за друге особе са којим живе у заједничком домаћинству (у даљем тексту: особе обухваћене извјештајем).

(2) Извјештај из става (1) овог члана садржи сљедеће податке, без обзира да ли се односе на домаће или стране ставке:

а) име и презиме. име и презиме оба родитеља, датум рођења, јединствени матични број, мјесто и адресу пребивалишта, односно боравишта, брачни статус, сродство с подносиоцем извјештаја, радни статус, функцију, назив послодавца и мјесто рада;

б) податке о плати;

ц) податке о осталим приходима ;

д) податке о праву власништва над некретнинама, укључујући начин и вријеме стицања, те набавну или тржишну вриједност у вријеме стицања;

е) податке о праву власништва над покретним стварима које подлијежу регистрацији код надлежних тијела, укључујући и начин и вријеме стицања;

ф) податке о праву власништва над другим покретностима, укључујући и виртуалне валуте, појединачне вриједности преко 5.000 КМ, укључујући начин и вријеме стицања;

г) податке о финансијским средствима у банци или другим финансијским институцијама, укључујући виртуални новац, те готовини у вриједности преко 5.000 КМ;

х) податке о полиси животног осигурања;

и) податке о поклонима и донацијама примљеним у вези с вршењем функције у вриједности преко 50 КМ;

ј) податке о поклонима и донацијама примљеним у приватном својству, ако њихова појединачна вриједност прелази 500 КМ или 1.000 КМ укупно на годишњем нивоу;

к) податке о улагањима, укључујући дионице и друге вриједносне папире, укључујући начин и вријеме стицања;

л) податке о другим расходима појединачне вриједности преко 5.000 КМ или укупне вриједности по истом основу на годишњем нивоу преко 5000 КМ;

м) податке о обавезама ако њихова појединачна вриједност прелази 500 КМ или укупно 1000 КМ на годишњем нивоу;

н) податке о потраживањима ако њихова појединачна вриједност прелази 500 КМ или укупно 1000 КМ на годишњем нивоу;

о) податке о некретнинама и покретним стварима из тач. е) и ф) овог става, које подносилац извјештаја користи или посједује по основу који није обухваћен осталим одредбама става (2) овог члана.

(3) У расходе из става (2) тачка л) овог члана не улазе расходи обухваћени трошковима живота, који се обрачунавају у складу са чланом 175. став (5) овог закона.

(4) Извјештај из става (1) овог члана садржи такође и податке из члана 174. став (2) овог закона који нису доступни јавности.

(5) У извјештају подносилац извјештаја наводи детаљне податке и о додатним активностима које су неплаћене, али су по другом основу од значаја за вршење његове функције.

(6) У извјештају подносилац извјештаја наводи име и презиме, врсту сродства, функцију, односно дјелатност његових сродника који раде у правосуђу, адвокатури, правобранилаштву или нотаријату. Сродници укључују сроднике по правој линији, по бочној линији до трећег степена сродства, сроднике по тазбини до другог степена, дијете брачног партнера и дијете ванбрачног партнера, брачне односно ванбрачне партнере, усвојитеље и усвојену ћецу.

(7) Извјештај за претходну годину доставља се електронски, на обрасцу чији садржај утврђује Савјет на приједлог Одјела. Рок за подношење годишњег извјештаја утврђује Савјет на приједлог Одјела који није каснији од 30. априла текуће године. Уз извјештај носилац правосудне функције прилаже копију годишње пријаве пореза на доходак, као и друге пореске пријаве који се односе на податке наведене у извјештају.

(8) Судија или тужилац, који је на ту дужност именован у поступку јавног конкурса почетни извјештај доставља у року од 30 дана од дана објављивања одлуке о именовању у складу са чланом 75. став (1) овог закона. Након именовања у поступку интерног конкурса, укључујући и именовање на руководећу позицију у суду или тужилаштву, именовани судија или тужилац извјештај за претходну годину доставља у року из става (7) овог члана или у року од 30 дана од објављивања одлуке о именовању, у зависности од тога

који од два рока први наступи. Изабрани члан, предсједник или потпредсједник Савјета извјештај доставља у складу са чланом 22. овог закона.

(9) Одјел може на образложен захтјев подносиоца извјештаја, поднесен у року из ст. (7) и (8) овог члана, продужити рок за доставу извјештаја за најдуже 30 дана.

(10) Подносилац извјештаја дужан је за годину у којој му престане мандат на позицији судије, тужиоца или члана Савјета, као и за прву наредну годину након престанка мандата, доставити извјештај у складу с одредбама овог закона, а у супротном примјенит ће се одредба члана 183. став (4) овог закона.

(11) Уколико лица из става (1) овог члана одбију дати подносиоцу извјештаја податке потребне за подношење извјештаја, подносилац извјештаја ће у извјештају у односу на то лице навести податке из става (2) тачка а) овог члана, а уз извјештај доставити своју изјаву овјерену код надлежног органа управе, да је лице, с подацима из става (2) тачка а) овог члана одбило дати податке потребне за подношење потпуног извјештаја.

(12) У случају из става (11) овога члана, подаци изостављени из извјештаја ће се прибавити у току поступка додатне провјере у складу са чланком 176. овога закона, а према лицу које је одбило дати податке примјенит ће се члан 183. став (4) овог закона.

(13) Уколико подносилац извјештаја у свом почетном извјештају, односно првом годишњем извјештају пријави готовину у износу већем од 5.000 КМ ван банака, подносилац извјештаја не може тим износом правдати финансијске одливе.

Члан 174.

(Транспарентност)

(1) Извјештај из члана 173. овог закона објављује се на интернет страници Савјета у циљу јачања интегритета, транспарентности и повјерења јавности у рад правосуђа, те ради спречавања сукоба интереса и других недопуштених утицаја у вршењу функције у правосуђу.

(2) Изузетно од става (1) овог члана, јавности нису доступни подаци из извјештаја који се односе на:

а) име и презиме малољетних лица која се наводе у извјештају;

б) јединствени матични број и адресу становања подносиоца извјештаја, те других лица која се наводе у извјештају;

ц) улицу и број гдје се налази имовина која се наводи у извјештају;

д) бројеве банковног рачуна и друге финансијске идентификацијске бројеве;

е) појединачни износ готовог новца који посједује подносилац и особа обухваћена извјештајем;

- ф) регистрацијске ознаке покретних ствари које подлијежу регистрацији код надлежних органа;
 - г) податке о примаоцима расхода из чланка 173. ставак (2) тачка л) овога Закона;
 - х) личне податке садржане у извјештају, који се не односе на подносиоца извјештаја и лица из члана 173. став (1) овог закона.
- (3) Прилози које подносилац извјештаја достави уз извјештај, нису доступни јавности.
- (4) Јавности ће бити доступан укупан износ штедње који представља збир стања на свим банковним рачунима и резерве готовог новца судије или тужиоца и чланова домаћинства.
- (5) На интернет страници Савјета објавит ће се имена и презимена сродника подносиоца извјештаја из члана 173. став (5) овог закона.
- (6) По истеку периода од три године након дана престанка мандата подносиоца извјештаја, подаци из извјештаја нису доступни јавности.

Члан 175.

(Провјера и анализа података)

- (1) Одјел за провођење поступка по извјештајима редовно провјерава и анализира податке из извјештаја о имовини и интересима.
- (2) Извјештај се провјерава путем:
- а) формалне провјере, којом се провјерава да ли је извјештај благовремено достављен и у потпуности попуњен, у складу са чланом 173. овог закона;
 - б) редовне провјере, којом се упоредбом достављених података провјерава постојање сразмјерности података финансијских прилива и одлива који су наведени у извјештају;
 - ц) додатне провјере, на основу података прибављених у складу са овим законом, ради провјере постојања неправилности из члана 176. став (8) овог закона.
- (3) Под финансијским приливом подразумијевају се сви приходи којима се увећавају финансијска средства подносиоца извјештаја у току извјештајног периода, а укључују салдо банковне и друге штедње на почетку извјештајног периода, примања од основне и додатне активности и дјелатности, новчане поклоне, позајмице и донације, наследство, добици и остале приходе, попут прихода од некретнина, ауторских права или улагања и сличних прихода.
- (4) Финансијски одливи су:
- а) расходи којима се умањују финансијска средства подносиоца извјештаја у извјештајном периоду, а представљају издвајања за некретнине, покретну имовину из члана 173. став (2) тач. е) и ф), отплату кредита, давање позајмице, улагања, трошкове осигурања, и остале расходе, обухваћене чланом 173. став (2) тачка л) и м), као и трошкове живота процјењене у складу са ставом (5) овог члана.

б) уштеде на крају раздобља на које се извјештај односи.

(5) Одјел, на почетку календарске године, доноси процјену висине животних трошкова за претходну годину, која се узима у обзир приликом провођења провјере извјештаја.

(6) Одјел за провођење поступка по извјештаја ће од подносиоца извјештаја затражити додатне информације, очитовања и вјеродостојна појашњења у вези с подацима из његовог извјештаја, када је то потребно ради утврђивања њихове тачности и потпуности, или када анализа података из извјештаја у току додатне провјере указује на неправилност из члана 176. став (8) овог закона.

(7) Поступак провјере извјештаја је затворен за јавност, а резултати провјере се објављују на интернет страници Савјета.

Члан 176.

(Провођење додатне провјере)

(1) Додатна провјера се проводи:

а) ако упоређивање достављених података у редовној провјери извјештаја указује на несразмјер података између финансијског прилива и финансијског одлива;

б) ако извјештај не садржи све податке о особама из члана 173. став (1) овог Закона,

ц) ако је извјештај и даље непотпун након формалне провјере иако је подносиоцу извјештаја омогућено да достави додатне податке након захтјева Одјела за провођење поступка по извјештајима у складу с чланком 175. ставак (6) овог Закона;

д) када је извјештај о имовини и интересима насумично одабран путем софтверске апликације;

е) код именовања судије или тужиоца путем јавног или интерног конкурса, те именовања и поновног именовања председника суда, главног тужиоца или замјеника главног тужиоца, те код избора члана Савјета и председника и потпредседника;

ф) у случају образложене пријаве о нетачности навода у извјештају, која може бити и анонимна;

г) када то налажу други критерији ризика које утврђује Одјел.

(2) Додатна провјера из става (1) тачка д) овог члана проводи се на најмање 10% свих поднесених извјештаја у календарској години.

(3) Приликом додатне провјере Одјел за провођење поступка по извјештајима у обзир може узети податке из свих претходних извјештаја истог подносиоца, као и друге податке из службених евиденција Одјела и Савјета који су везани за садржај извјештаја из члана 173. овог закона, те може прикупљати сљедеће податке:

а) податке из јавних евиденција, матичних књига, пореске евиденције, судске евиденције, земљишне књиге, катастар, регистри пословних субјеката, удружења и фондација, регистри