

Broj: 03-02-1331/2023
Sarajevo, 01.12.2025. godine

PARLAMENT FEDERACIJE
BOSNE I HERCEGOVINE

- Predstavnički dom -
gosp. Dragan Mioković, predsjedavajući ✓

- Dom naroda -
gosp. Tomislav Martinović, predsjedavajući

Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
PARLAMENT FEDERACIJE
SARAJEVO

Primijeno: 01-12-2025			
Org. jed.	Broj	Priloga	Vrijednost
01,02	- 02 -	1344	125

Poštovani,

U skladu sa članom IV.B.3.7.c) (III) Ustava Federacije Bosne i Hercegovine, a u vezi sa čl. 178. i 179. Poslovnika Predstavničkog doma Parlamenta Federacije BiH („Službene novine Federacije BiH“, br. 69/07, 2/08, 26/20 i 13/24) i čl. 171. i 172. Poslovnika o radu Doma naroda Parlamenta Federacije BiH („Službene novine Federacije BiH“, br. 27/03, 21/09, 24/20 i 60/24), radi razmatranja i usvajanja, dostavljam Vam **PRIJEDLOG ZAKONA O POSREDOVANJU U ZAPOSŁJAVANJU I SOCIJALNOJ SIGURNOSTI NEZAPOSLENIH OSOBA**, koji je utvrdila Vlada Federacije Bosne i Hercegovine na 61. sjednici, održanoj 17.11.2025. godine.

Prijedlog zakona se dostavlja na službenim jezicima i pismima Federacije Bosne i Hercegovine u printanoj i elektronskoj formi (CD).

S poštovanjem,



Prilog:

- Prijedlog zakona na bosanskom jeziku (CD)
- Izvještaj sa javne rasprave
- Izjava o usklađenosti
- Obrazac broj 1a
- Obrazac broj 2
- Obrazac IFP-NE

Co: Federalno ministarstvo rada i socijalne politike
gosp. Adnan Delić, ministar

Зона 1 транспорт
Федерална зона 1 транспорт
ПАРЛАМЕНТ ФЕДЕРАТИЈЕ
САРАЈЕВО

Полупревоз:	
Гр. јед.	Број
0102 - 03	1544
	1544

1544
1544



**BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
VLADA**

Prijedlog

ZAKON

**O POSREDOVANJU U ZAPOŠLJAVANJU I SOCIJALNOJ SIGURNOSTI
NEZAPOSLENIH OSOBA**

Sarajevo, novembar 2025. godine

ZAKON
O POSREDOVANJU U ZAPOSŁJAVANJU I SOCIJALNOJ SIGURNOSTI
NEZAPOSLENIH OSOBA

DIO PRVI - OSNOVNE ODREDBE

Član 1.

(Predmet Zakona)

Ovim zakonom uređuju se prava i obaveze Federacije Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Federacija) u utvrđivanju i provođenju ukupnih mjera kojima se pospješuju i unapređuju uvjeti za zapošljavanje, osnovni principi u posredovanju za zapošljavanje, status nezaposlene osobe, materijalna i socijalna sigurnost, aktivna politika zapošljavanja, organizacija i rad Federalnog zavoda za zapošljavanje (u daljnjem tekstu: Federalni zavod), javnih službi za zapošljavanje kantona (u daljnjem tekstu: službi za zapošljavanje), finansiranje ukupne djelatnosti zapošljavanja, te druga pitanja u vezi sa posredovanjem u zapošljavanju, poštujući nadležnosti kantona i njihove različitosti.

Član 2.

(Zabrana diskriminacije)

- (1) Nijedna osoba, na osnovu ovog zakona, ne može biti stavljena u nepovoljan položaj zbog: spola, spolnog opredjeljenja, bračnog stanja, porodičnih obaveza, starosti, invalidnosti, trudnoće, zdravstvenog statusa ili nekog drugog ličnog svojstva, jezika, vjere, političkog ili drugog mišljenja, nacionalne pripadnosti, socijalnog porijekla, imovnog stanja, rođenja ili kakve druge okolnosti, rase, boje kože, članstva ili nečlanstva u političkim strankama, sindikatima i nevladinim organizacijama.
- (2) Zabranjena je direktna i indirektna diskriminacija, uznemiravanja, seksualno uznemiravanje, poticanje na diskriminaciju, nasilje na osnovu spola, viktimizacija i drugi oblici diskriminacije.
- (3) Diskriminacijom se ne smatra uvođenje, donošenje i provođenje privremenih posebnih mjera s ciljem otklanjanja postojeće neravnopravnosti, promovisanja jednakosti i zaštite ravnopravnosti spolova, uključujući norme, kriterije ili prakse koje je moguće objektivno opravdati legitimnim ciljem, a koje moraju biti proporcionalne, primjerene i nužne.

Član 3.

(Rodna neutralnost izraza)

Izrazi koji se koriste u ovom zakonu, a imaju rodno značenje koriste se neutralno i odnose se jednako na muški i ženski rod.

Član 4.

(Definicija nezaposlene osobe)

- (1) Nezaposlenom osobom u smislu ovog zakona smatra se osoba koja je prijavljena na evidenciju službe za zapošljavanje, sposobna ili djelimično sposobna za rad, u dobi od 15 godina života do ispunjavanja uvjeta za penziju, najkasnije do navršenih 65 godina života, koja nije u radnom odnosu, a koja aktivno traži posao i raspoloživa je za rad.

- (2) Smatra se da nezaposlena osoba aktivno traži posao ako:
- a) se redovno javlja službi za zapošljavanje, te aktivno radi na traženju zaposlenja u skladu sa ovim zakonom i drugim općim aktima;
 - b) prihvati i pridržava se programa profesionalne orijentacije, obuke i prekvalifikacije;
 - c) prihvati, pridržava se i provodi aktivnosti utvrđene individualnim planom zapošljavanja, odnosno sporazumom za uključivanje na tržište rada u skladu sa ovim zakonom;
 - d) podnosi molbe poslodavcima, javlja se na oglase i konkurse ili koristi druga sredstva i načine u pronalaženju posla;
 - e) provodi i druge aktivnosti u svrhu zapošljavanja.
- (3) Nezaposlenom osobom u smislu ovog zakona ne smatra se osoba koja:
- a) ostvari mjesečno neto primanje od pružanja usluga prema posebnim propisima ili ostvari mjesečno primanje odnosno drugi dohodak, prema propisima o porezu na dohodak koji prelazi mjesečno 35 % prosječne neto plaće iz prethodne godine prema podacima Federalnog zavoda za statistiku, odnosno ostvari prihod po bilo kom drugom osnovu koji prelazi mjesečno 35% prosječne neto plaće iz prethodne godine prema podacima Federalnog zavoda za statistiku;
 - b) ima registrirano privredno društvo ili drugo pravno lice, osim osoba koje su pokrenule postupak likvidacije privrednog društva;
 - c) ostvaruje dividendu ili dobit po osnovu dionica ili udjela u privrednom društvu koji prelaze mjesečno 35% prosječne neto plaće iz prethodne godine prema podacima Federalnog zavoda za statistiku;
 - d) ima registriran obrt ili srodnu djelatnost;
 - e) bavi se poljoprivrednom djelatnošću, odnosno osigurana je kao poljoprivrednik po propisima o penzijskom i invalidskom osiguranju;
 - f) ostvari pravo na penziju po propisima o penzijskom i invalidskom osiguranju ili po propisima koji regulišu povoljnije penzionisanje;
 - g) redovan je učenik ili student, redovan samofinansirajući student, osim doktoranata koji su redovni studenti;
 - h) aktivno ne traži posao i nije raspoloživa za rad;
 - i) koja je direktor, član uprave, član nadzornog odbora i član upravljačke stukture pravnog lica;
 - j) ima status roditelja/njegovatelja u skladu sa posebnim propisima.
- (4) Novčane naknade i novčane pomoći, kao i druga primanja koja ostvaruju demobilisani borci, ratni vojni invalidi, civilne žrtve rata i neratni invalidi, kao i korisnici socijalne zaštite, koji ova prava ostvaruju na osnovu posebnih zakona koji regulišu prava na novčanu naknadu, ne smatraju se prihodom, odnosno dohotkom u smislu stava (3) tačka a) ovog člana.
- (5) Novčane naknade ili druga primanja koja osobe ostvaruju po osnovu angažovanja po programu mjera za brže zapošljavanje, stručno osposobljavanje, prekvalifikaciju ili obuku koju organizuje služba za zapošljavanje ili Federalni zavod, ili stručno osposobljavanje bez zasnivanja radnog odnosa, ne smatraju se prihodom, odnosno dohotkom u smislu stava (3) tačka a) ovog člana.
- (6) Nezaposlene osobe dužne su prijaviti svaku promjenu podataka koji utiču na njihov status, u roku od 15 dana od dana nastanka promjene.

Član 5.

(Definicija nezaposlene - neaktivne osobe)

Osobe koje aktivno ne traže posao, nisu raspoložive za rad i koje ne ispunjavaju uvjete iz člana 4. stav (2) ovog zakona, su nezaposlene - neaktivne osobe.

Član 6.

(Prestanak statusa nezaposlene osobe)

(1) Služba za zapošljavanje prestaje voditi u evidenciji osobu kao nezaposlenu ako:

- a) zasnuje radni odnos;
- b) odbije dva puta uzastopno zaposlenje u okviru stečenog zvanja, odnosno zanimanja i radnog iskustva u okviru stručne spreme upisanog u kartonu nezaposlene osobe ili individualnom planu zapošljavanja, bez opravdanog razloga;
- c) ne ispunjava uvjete o aktivnom traženju posla iz člana 4. stav (2) ovog zakona;
- d) svojim postupanjem uzrokuje odbijanje zaposlenja kod poslodavca, osim ako zaposlenje odbije iz razloga što poslodavac redovno ne ispunjava obaveze prema radnicima u pogledu isplate plaća i obaveznih doprinosa;
- e) bude zatečena na radu od strane nadležne inspekcije bez ugovora o radu, odnosno rješenja o zasnivanju radnog odnosa ili rješenja o postavljenju i bez prijave na obavezna osiguranja;
- f) registrira privredno društvo ili drugo pravno lice;
- g) ostvari prihod po bilo kom osnovu u visini određenoj u članu 4. stav (3) tačka a) ovog zakona;
- h) registrira obrt ili srodnu djelatnost;
- i) registrira poljoprivrednu djelatnost;
- j) ostvari pravo na penziju prema propisima o penzijskom i invalidskom osiguranju ili drugim propisima koji regulišu povoljnije penzionisanje;
- k) stupi na izdržavanje kazne zatvora, mjere sigurnosti, odgojne ili zaštitne mjere u trajanju dužem od 3 mjeseca;
- l) odbije uključiti se u obrazovanje na istom stepenu stručne spreme koje je organizirala i koje troškove finansira Služba za zapošljavanje i/ili Federalni zavod, u cilju povećanja mogućnosti zapošljavanja ili ako bez opravdanog razloga prekine, odnosno ne završi obrazovanje;
- m) odbije uključiti se u programe prekvalifikacije i dokvalifikacije koje organizira i čije troškove finansira Služba za zapošljavanje i/ili Federalni zavod, u cilju povećanja mogućnosti zapošljavanja ili ako bez opravdanog razloga prekine učešće u programu;
- n) navrši 65 godina života;
- nj) ne javi se Službi za zapošljavanje u dva uzastopna roka, a ne obavijesti Službu za zapošljavanje o opravdanim razlozima nejavljanja;
- o) odjavi se sa evidencije;
- p) primi novčanu naknadu u jednokratnom iznosu u skladu sa članom 37. ovog zakona;
- r) postane redovan učenik ili student, redovan samofinansirajući student ili student kojem miruju sva prava i obaveze, osim doktoranata koji su redovni studenti;
- s) ima status roditelja njegovatelja nakon okončanog postupka revizije u skladu sa posebnim propisima;

- š) da netačne ili nepotpune podatke, ili ne prijavi promjenu podataka u skladu sa članom 4. stav (6) i članom 47. ovog zakona;
- t) se prestaje voditi usljed smrti;
- u) u skladu sa važećim propisima ima utvrđenu trajnu nesposobnost za rad.
- (2) Osobe iz stava (1) ovog člana mogu se ponovo prijaviti na evidenciju nakon prestanka okolnosti zbog kojih su se prestale voditi, s tim da se osobe iz stava (1) tač. b), c), d), e), l), m), nj) i š), mogu ponovo prijaviti po proteku roka od šest mjeseci od dana prestanka vođenja na evidenciji.
- (3) Nadležna inspekcija rada i Porezna uprava Federacije Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Porezna uprava), dužne su, najdalje u roku od 15 dana, obavijestiti nadležnu Službu za zapošljavanje o osobama zatečenim na radu bez ugovora o radu, odnosno rješenja o zasnivanju radnog odnosa ili rješenja o postavljenju i prijave na obavezna osiguranja po osnovu radnog odnosa.
- (4) Opravdanim razlogom u smislu stava (1) tač. b), l), m) i nj) ovog člana, smatra se bolest, teška bolest ili smrt nezaposlene osobe ili smrt, bolest ili teška bolest člana uže porodice.
- (5) Članom uže porodice, u smislu stava (4) ovog člana smatraju se: bračni i vanbračni drug, roditelji i djeca (rođena u braku ili van braka, usvojena ili pastorčad).
- (6) Novčane naknade koje ostvare nezaposlene osobe po osnovu angažmana u rezervnom sastavu oružanih snaga Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: oružanih snaga) ili koje ostvare po osnovu angažmana u oružanim snagama, po osnovu posebnih propisa koji regulišu službu u oružanim snagama, ne smatraju se prihodom, odnosno dohotkom u smislu člana 4. stav (3) tačka a) ovog zakona.

Član 7.

(Prestanak statusa nezaposlene - neaktivne osobe)

- (1) Služba za zapošljavanje prestaje voditi u evidenciji nezaposlenu - neaktivnu osobu ako:
- a) zasnjuje radni odnos;
 - b) bude zatečena od strane nadležne inspekcije na radu bez ugovora o radu, odnosno rješenja o zasnivanju radnog odnosa ili rješenja o postavljenju i bez prijave na obavezna osiguranja;
 - c) registrira privredno društvo ili drugo pravno lice;
 - d) ostvari prihod po bilo kom osnovu u visini određenoj u članu 4. stav (3) tačka a) ovog zakona;
 - e) registrira obrt ili srodnu djelatnost;
 - f) registrira poljoprivrednu djelatnost;
 - g) ostvari pravo na penziju prema propisima o penzijskom i invalidskom osiguranju ili drugim propisima koji regulišu povoljnije penzionisanje;
 - h) stupi na izdržavanje kazne zatvora, mjere sigurnosti, odgojne ili zaštitne mjere u trajanju dužem od 3 mjeseca;
 - i) navrši 65 godina života;
 - j) odjavi se sa evidencije;
 - k) postane redovan učenik ili student, redovan samofinansirajući student ili student kojem miruju sva prava i obaveze, osim doktoranata koji su redovni studenti;

- l) ima status roditelja njegovatelja nakon okončanog postupka revizije u skladu sa posebnim propisima;
 - m) da netačne ili nepotpune podatke, ili ne prijavi promjenu podataka u skladu sa članom 4. stav (6) i članom 47. ovog zakona;
 - n) se prestaje voditi usljed smrti;
 - o) u skladu sa važećim propisima ima utvrđenu trajnu nesposobnost za rad.
- (2) Osobe iz stava (1) ovog člana mogu se ponovo prijaviti na evidenciju nakon prestanka okolnosti zbog kojih su se prestale voditi, s tim da se osobe iz stava (1) tač. b) i m), mogu ponovo prijaviti po proteku roka od šest mjeseci od dana prestanka vođenja na evidenciji.
- (3) Nadležna inspekcija rada i Porezna uprava dužne su, najdalje u roku od 15 dana, obavijestiti nadležnu Službu za zapošljavanje o osobama zatečenim na radu bez ugovora o radu, odnosno rješenja o zasnivanju radnog odnosa ili rješenja o postavljenju i prijave na obavezna osiguranja po osnovu radnog odnosa.

DIO DRUGI - ORGANIZACIJA I RAD FEDERALNOG ZAVODA I SLUŽBI ZA ZAPOŠLJAVANJE

Član 8.

(Status i sjedište Federalnog zavoda)

- (1) Radi zadovoljavanja potreba u oblasti zapošljavanja, te praćenja kretanja na tržištu rada, u skladu sa ovim zakonom i drugim propisima, uspostavljen je Federalni zavod.
- (2) Federalni zavod je javna ustanova.
- (3) Na osnivanje, registraciju, djelatnost, prestanak rada i druga pitanja koja se odnose na rad Federalnog zavoda, primjenjuju se propisi o ustanovama, ako ovim zakonom nije drukčije određeno.
- (4) Rad Federalnog zavoda je javan.
- (5) Federalni zavod je pravno lice sa sjedištem u Sarajevu.

Član 9.

(Organi Federalnog zavoda)

- (1) Organi Federalnog zavoda su: Upravni odbor, Nadzorni odbor i direktor.
- (2) Prilikom imenovanja organa Federalnog zavoda neće se vršiti diskriminacija po osnovu rase, nacionalnog ili etničkog porijekla, vjere, spola, bračnog statusa, ili drugog uvjerenja.

Član 10.

(Upravni odbor)

- (1) Federalnim zavodom upravlja Upravni odbor, kao organ upravljanja.
- (2) Upravni odbor Federalnog zavoda ima predsjednika i osam članova, od čega je jedan član iz reda reprezentativnog sindikata za teritoriju Federacije i jedan član iz reda reprezentativnog udruženja poslodavaca za teritoriju Federacije.
- (3) Predsjednika i članove Upravnog odbora imenuje i razrješava Vlada Federacije Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Vlada Federacije), na prijedlog Federalnog ministarstva rada i socijalne politike (u daljnjem tekstu: Ministarstvo), u skladu sa Zakonom o ministarskim, vladinim i drugim imenovanjima Federacije Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH“, br. 12/03, 34/03 i 65/13).

- (4) Upravni odbor imenuje se na period od četiri godine, s tim što se predsjedniku i članovima Upravnog odbora mandat može obnoviti.

Član 11.

(Rad Upravnog odbora)

- (1) Nadležnost, ovlaštenja i odgovornost Upravnog odbora utvrđuje se statutom, poslovníkom o radu i drugim općim aktima Federalnog zavoda.
- (2) Upravni odbor donosi odluke natpolovičnom većinom glasova.
- (3) Na prvoj konstituirajućoj sjednici Upravni odbor donosi poslovnik o radu.

Član 12.

(Nadzorni odbor)

- (1) Organ finansijske kontrole Federalnog zavoda je Nadzorni odbor.
- (2) Nadzorni odbor se sastoji od predsjednika i dva člana.
- (3) Predsjednika i članove Nadzornog odbora imenuje i razrješava Vlada Federacije na prijedlog Ministarstva, u skladu sa Zakonom o ministarskim, vladinim i drugim imenovanjima Federacije Bosne i Hercegovine.
- (4) Nadzorni odbor se imenuje na period od četiri godine, s tim što se predsjedniku i članovima Nadzornog odbora mandat može obnoviti.

Član 13

(Rad Nadzornog odbora)

- (1) Nadležnost, ovlaštenja i odgovornost Nadzornog odbora utvrđuje se statutom, poslovníkom o radu i drugim općim aktima Federalnog zavoda.
- (2) Nadzorni odbor donosi odluke natpolovičnom većinom glasova.
- (3) Na prvoj konstituirajućoj sjednici Nadzorni odbor donosi poslovnik o radu.

Član 14.

(Direktor)

- (1) Direktor rukovodi Federalnim zavodom.
- (2) Direktora Federalnog zavoda imenuje i razrješava Vlada Federacije, na prijedlog Ministarstva, u skladu sa Zakonom o ministarskim, vladinim i drugim imenovanjima Federacije Bosne i Hercegovine.
- (3) Direktor Federalnog zavoda imenuje se na period od četiri godine, s tim što se direktoru mandat može obnoviti.

Član 15.

(Rad direktora)

Nadležnost, ovlaštenja i odgovornost direktora utvrđuje se statutom i drugim općim aktima Federalnog zavoda.

Član 16.

(Savjetodavna komisija)

- (1) Federalni zavod ima Savjetodavnu komisiju.
- (2) Savjetodavnu komisiju imenuje Upravni odbor Federalnog zavoda.
- (3) Savjetodavna komisija imenuje se na period od četiri godine, s tim što se članovima mandat može obnoviti.

- (4) Savjetodavnu komisiju čini pet članova, odnosno po jedan predstavnik na prijedlog:
- Ministarstva;
 - Reprezentativnog udruženja poslodavaca u Federaciji;
 - Reprezentativnog sindikata u Federaciji;
 - Privredne komore Federacije;
 - Federalnog zavoda.

Član 17.

(Rad Savjetodavne komisije)

- Savjetodavna komisija nadležna je da Federalnom zavodu, odnosno njegovim organima daje:
 - mišljenja u vezi sa razmatranjem politike zapošljavanja i socijalnog osiguranja;
 - preporuke u vezi sa programima zapošljavanja;
 - preporuke u vezi sa programom rada Federalnog zavoda;
 - mišljenja na rad Federalnog zavoda;
 - preporuke u vezi sa poboljšanjem rada Federalnog zavoda;
 - druga pitanja utvrđena poslovníkom o radu Savjetodavne komisije, statutom i drugim općim aktima Federalnog zavoda.
- Savjetodavna komisija donosi odluke natpolovičnom većinom glasova.
- Savjetodavna komisija nezavisna je u svom radu od organa Federalnog zavoda iz člana 9. stav (1) ovog Zakona.
- Savjetodavna komisija na prvoj konstituirajućoj sjednici bira predsjednika i donosi poslovnik o radu.

Član 18.

(Nadležnost Federalnog zavoda)

- Federalni zavod nadležan je da:
 - prati i predlaže mjere za unapređenje zapošljavanja i socijalne sigurnosti nezaposlenih osoba, uključujući i posebne mjere koje se uvode privremeno radi ostvarivanja stvarne ravnopravnosti na tržištu rada;
 - prati i osigurava provođenje utvrđene politike i mjera u oblasti rada i zapošljavanja na teritoriji Federacije i o tome obavještava nadležna tijela Federacije;
 - upravlja sredstvima za osiguranje materijalne sigurnosti za vrijeme nezaposlenosti, u skladu sa ovim zakonom;
 - prati, usklađuje i koordinira rad službi za zapošljavanje na provođenju utvrđene politike i mjera u oblasti zapošljavanja i socijalne sigurnosti nezaposlenih osoba iz nadležnosti Federacije;
 - prati i predlaže mjere za unapređenje zapošljavanja osoba sa invaliditetom i njihovu profesionalnu rehabilitaciju i osigurava ispunjavanje uvjeta za njihovo zapošljavanje u saradnji sa službama za zapošljavanje, poslodavcima i drugim zainteresiranim grupama i pojedincima;
 - pruža pomoć u realiziranju programa profesionalne orijentacije, obuke i prekvalifikacije za nezaposlene osobe i njihovo ponovno zapošljavanje na odgovarajućim poslovima;
 - objedinjuje i vodi zbirne evidencije u oblasti rada i zapošljavanja od interesa za Federaciju, predlaže mjere i sredstva za razvoj i funkcioniranje jedinstvenog informacionog sistema u ovoj oblasti;

- h) prati provođenje međunarodnih ugovora i sporazuma iz oblasti rada i zapošljavanja koji se odnose na Federaciju;
 - i) predstavlja službe za zapošljavanje u odnosima s organima i službama u Bosni i Hercegovini;
 - j) odobrava zapošljavanje stranih državljana i osoba bez državljanstva na prijedlog Službe za zapošljavanje, u skladu sa propisima o zapošljavanju stranaca;
 - k) prati i poduzima mjere za stvaranje uvjeta za povratak građana Federacije sa privremenog rada u inostranstvu i njihovo radno angažiranje;
 - l) obavlja i druge poslove utvrđene zakonom, statutom i aktima Federalnog zavoda i konvencijama i preporukama MOR-a koje se odnose na oblast rada, zapošljavanja i socijalne politike;
 - m) podnosi Parlamentu Federacije godišnji izvještaj o radu;
 - n) podnosi objedinjenje godišnje finansijske planove Federalnog zavoda i službi za zapošljavanje Ministarstvu, u skladu sa propisima o budžetima Federacije.
- (2) Radi postizanja što veće efikasnosti i osiguranja mjera iz tačke a) stava (1) ovog člana, zakonom, odnosno propisom kantona mogu se predvidjeti beneficije i olakšice poslodavcima koji otvaraju nova radna mjesta i zapošljavaju veći broj nezaposlenih osoba.

Član 19.

(Organizacija Federalnog zavoda)

- (1) Organizacija i način rada Federalnog zavoda utvrđuje se statutom i drugim općim aktima, u skladu sa ovim zakonom.
- (2) Federalni zavod podliježe vanjskoj i unutrašnjoj reviziji, u skladu sa zakonom.
- (3) Vlada Federacije daje saglasnost na statut, opće akte i program rada Federalnog zavoda.

Član 20.

(Saradnja Federalnog zavoda i službi za zapošljavanje)

- (1) Federalni zavod saraduje sa službama za zapošljavanje i kantonalnim organima nadležnim za zapošljavanje u izradi i realizaciji okvirnih programa zapošljavanja od interesa za Federaciju.
- (2) Federalni zavod u saradnji sa Ministarstvom izrađuje okvirne programe zapošljavanja od interesa za Federaciju.

Član 21.

(Nadležnosti službi za zapošljavanje)

- (1) Kantoni su nadležni za osnivanje, rad, prestanak rada i druga pitanja koja se odnose na rad službi za zapošljavanje, ako ovim zakonom nije drugačije utvrđeno.
- (2) Organizacija službi za zapošljavanje, iz stava (1) ovog člana, utvrđuje se statutom i drugim aktima Službe za zapošljavanje, u skladu sa ovim zakonom i propisima kantona.
- (3) Vlada kantona daje saglasnost na statut i druge akte Službe za zapošljavanje kojima se uređuju pitanja iz stava (2) ovog člana.
- (4) Službe za zapošljavanje iz stava (1) ovog člana nadležne su za:
 - a) posredovanje u zapošljavanju;

- b) prikupljanje i dostavljanje podataka o nezaposlenim osobama Federalnom zavodu;
 - c) informisanje o mogućnosti zapošljavanja;
 - d) saradnju s obrazovnim ustanovama, radi usklađivanja obrazovnih programa sa kadrovskim potrebama poslodavaca;
 - e) provođenje programa profesionalne orijentacije, obuke i prekvalifikacije nezaposlenih osoba i njihovo ponovno zapošljavanje na odgovarajućim poslovima;
 - f) utvrđivanje prava osobama za slučaj nezaposlenosti;
 - g) izdavanje radnih dozvola stranim državljanima i osobama bez državljanstva u skladu sa posebnim propisima;
 - h) donošenje i provođenje programa mjera za brže zapošljavanje određenih kategorija nezaposlenih osoba čije je zapošljavanje otežano;
 - i) druge poslove utvrđene ovim i drugim zakonima.
- (5) Služba za zapošljavanje organizira prikupljanje, razmjenu i objavljivanje statističkih podataka o nezaposlenim osobama i osobama koja traže promjenu zaposlenja, kao i druge podatke koji mogu biti od značaja za obavljanje osnovne djelatnosti Službe za zapošljavanje.
- (6) Služba za zapošljavanje periodično obavlja ocjenjivanje tržišta rada prema instrukcijama Federalnog zavoda ili Ministarstva u cilju dobijanja podataka i pružanja informacija o kretanjima na tržištu rada.

Član 22.

(Organizacija službi za zapošljavanje)

- (1) Na osnivanje, registraciju, organizaciju, djelatnost i prestanak rada Službe za zapošljavanje u kantonu primjenjuju se propisi o ustanovama, ako ovim zakonom nije drugačije određeno.
- (2) Služba za zapošljavanje podliježe vanjskoj i unutrašnjoj reviziji, u skladu sa zakonom.

Član 23.

(Obaveze službi za zapošljavanje)

- (1) Služba za zapošljavanje prati stanje na tržištu rada i prikuplja podatke od poslodavaca koji su registrirani na teritoriji kantona o njihovim potrebama za radnicima.
- (2) Služba za zapošljavanje će, u saradnji sa poslodavcima, svakodnevno provoditi aktivnosti na prikupljanju informacija o slobodnim radnim mjestima u cilju posredovanja u zapošljavanju za nezaposlene osobe.
- (3) Služba za zapošljavanje, u cilju provođenja obaveze iz stava (2) ovog člana, na tržištu rada svakodnevno prikuplja podatke o potrebama za radnicima, od poslodavaca koji su registrirani na teritoriji kantona.
- (4) Poslodavci mogu dostavljati Službi za zapošljavanje prijavu o potrebi za radnicima. Služba za zapošljavanje je u obavezi, u slučaju da poslodavac zahtjeva posredovanje, da najdalje u roku od tri dana od dana dostavljanja prijave, oglasi na svojoj oglasnoj tabli i internet stranici potrebu za radnicima, te poduzme potrebne aktivnosti na pronalasku odgovarajuće osobe sa evidencije nezaposlenih osoba, a radi zapošljavanja kod poslodavca.

- (5) Službe za zapošljavanje dužne su međusobno sarađivati, koordinirati rad i razmjenjivati informacije o kojima vode službene evidencije.

Član 24.

(Dostavljanje izvještaja)

- (1) Službe za zapošljavanje obavezne su Federalnom zavodu dostaviti izvještaje na način i u rokovima predviđenim aktom Federalnog zavoda.
- (2) Službe za zapošljavanje obavezne su Federalnom zavodu, najmanje jednom mjesečno dostavljati izvještaje o provođenju aktivnosti iz člana 23. ovog zakona, koji je obavezan objedinjene izvještaje, početkom svakog mjeseca za prethodni mjesec, dostavljati Ministarstvu.

DIO TREĆI- EVIDENCIJE U OBLASTI ZAPOŠLJAVANJA

Član 25.

(Vođenje evidencija)

- (1) U Službi za zapošljavanje vode se neophodne evidencije:
- a) o nezaposlenim osobama;
 - b) zaposlenim osobama koje traže promjenu zaposlenja;
 - c) neophodne evidencije za rad službe za zapošljavanje;
 - d) o poslodavcima koji koriste usluge službi za zapošljavanje u Federaciji.
- (2) U Službi za zapošljavanje vode se i pojedinačne evidencije o:
- a) nezaposlenim osobama koje aktivno traže posao i raspoložive su za rad, odnosno osobama koje ispunjavaju uvjete iz člana 4. stav (2) ovog zakona;
 - b) nezaposlenim - neaktivnim osobama koje aktivno ne traže posao i nisu raspoložive za rad, odnosno koje ne ispunjavaju uvjete iz člana 4. stav (2) ovog zakona.
- (3) Statistički podaci o osobama iz st. (1) i (2) ovog člana se iskazuju odvojeno u skladu sa njihovim statusom.

Član 26.

(Zaštita podataka o nezaposlenim osobama)

- (1) Svaki podatak koji se odnosi na pojedinca, a do kojeg dođu službe za zapošljavanje i Federalni zavod u svom radu, smatrat će se povjerljivim.
- (2) Povjerljivi podatak iz stava (1) ovog člana, ne može se dati drugim pravnim ili fizičkim osobama, osim u svrhu posredovanja u zapošljavanju, na osnovu pisane saglasnosti nezaposlene osoba ili osoba koje traže promjenu zaposlenja, a koja je sastavni dio izjave koju osoba popunjava prilikom prijavljivanja na evidenciju, u skladu sa pravilnikom koji reguliše evidencije u oblasti zapošljavanja.
- (3) Služba za zapošljavanje i Federalni zavod dužni su poduzeti sve mjere kako bi osigurali i zaštitili podatke iz st. (1) i (2) ovog člana.
- (4) Na lični zahtjev osobe koja se vodi u evidencijama Službe za zapošljavanje ili na zahtjev nadležnih tijela Bosne i Hercegovine, entiteta i kantona, Služba za zapošljavanje dostavlja podatke o kojima vodi evidencije.

Član 27.

(Dostava podataka nadležnim institucijama i objava godišnjeg izvještaja)

- (1) Na zahtjev nadležnih tijela Bosne i Hercegovine, entiteta i kantona, Služba za zapošljavanje dostavlja podatke iz člana 25. o kojima vodi evidencije.
- (2) Služba za zapošljavanje objavljuje godišnji izvještaj o svojim aktivnostima.

Član 28.

(Posredovanje za osobe koje traže promjenu zaposlenja)

Zaposlena osoba koja traži promjenu zaposlenja može se prijaviti Službi za zapošljavanje radi promjene zaposlenja, odnosno radi posredovanja, bez obaveze redovnog javljanja.

Član 29.

(Evidencije u oblasti zapošljavanja)

Ministarstvo će donijeti pravilnik kojim će propisati sadržaj, sredstva, način, rokove i druga pitanja u vezi sa vođenjem evidencija u oblasti zapošljavanja iz člana 25. st. (1) i (2), u skladu sa ovim zakonom.

DIO ČETVRTI – POSREDOVANJE U ZAPOSŁJAVANJU

Član 30.

(Definicija posredovanja u zapošljavanju)

Posredovanje u zapošljavanju, u smislu ovog zakona, obuhvata sve aktivnosti, radnje i mjere poduzete u skladu sa zakonom, u svrhu povezivanja nezaposlene osobe koja traži zaposlenje, kao i zaposlene osobe koja traži promjenu zaposlenja s poslodavcem kojem je potreban radnik, a radi zasnivanja radnog odnosa, odnosno zaključivanja ugovora o radu.

Član 31.

(Nadležnost za obavljanje posredovanja u zapošljavanju)

- (1) Posredovanje u zapošljavanju, iz člana 30. ovog zakona, na teritoriji Federacije obavlja Služba za zapošljavanje, u skladu sa ovim zakonom i propisom kantona.
- (2) Posredovanje u zapošljavanju, iz stava (1) ovog člana, mogu obavljati i privatne agencije.
- (3) Dozvolu za rad privatnim agencijama iz stava (2) ovog člana, izdaje i ukida Ministarstvo.
- (4) Dozvola iz stava (3) ovog člana izdaje se na određeno vrijeme u trajanju od četiri godine.
- (5) Vlada Federacije će uredbom propisati organizacijske, kadrovske, tehničke i druge uvjete koje moraju ispunjavati privatne agencije iz stava (2) ovog člana.

Član 32.

(Usluge posredovanja u zapošljavanju)

- (1) Usluge posredovanja u zapošljavanju, koje vrši Služba za zapošljavanje, su besplatne.
- (2) Usluge iz stava (1) ovog člana, koje vrše privatne agencije, su besplatne za osobe koje traže zaposlenje.