

**REPUBLIKA SRPSKA
VLADA**

**PRIJEDLOG
(po hitnom postupku)**

**ZAKON
O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O PODSTICAJIMA
U PRIVREDI REPUBLIKE SRPSKE**

Banja Luka, april 2022. godine

Prijedlog
(po hitnom postupku)

ZAKON
O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O PODSTICAJIMA
U PRIVREDI REPUBLIKE SRPSKE

Član 1.

U Zakonu o podsticajima u privredi Republike Srpske („Službeni glasnik Republike Srpske“, br. 52/19 i 78/20), u članu 3. u stavu 1. tačka 3) mijenja se i glasi:

„3) plata podrazumijeva novčanu naknadu koja se ostvaruje u skladu sa propisima kojima se uređuju radni odnosi,“.

Član 2.

Član 6. mijenja se i glasi:

„(1) Početni iznos za utvrđivanje povećanja plate radnika (u daljem tekstu: početni iznos plate) je visina plate radnika za mjesec decembar u kalendarskoj godini, koja prethodi obračunskom periodu za koji se podnosi zahtjev za podsticaj.

(2) U slučaju da je radnik kod privrednog subjekta imao umanjenu platu za mjesec početnog iznosa plate iz stava 1. ovog člana zbog privremene spriječenosti za rad u skladu sa propisima o zdravstvenom osiguranju, visina plate u odnosu na koju se posmatra povećanje je njegova posljednja puna isplaćena plata prije zdravstvene spriječenosti za rad.

(3) Privredni subjekt može ostvariti pravo na podsticaj za povećanje plate samo za radnike sa kojima je zasnovao radni odnos najkasnije do prvog dana za mjesec početnog iznosa plate iz stava 1. ovog člana.

(4) U slučaju promjene najniže plate, za radnike koji su u mjesecu početnog iznosa plate iz stava 1. ovog člana imali platu nižu od važeće najniže plate u Republici Srpskoj, za početni iznos plate kod obračuna podsticaja uzima se visina važeće najniže plate na posljednji dan obračunskog perioda za koji se podnosi zahtjev za podsticaj.“

Član 3.

U članu 7. stav 2. briše se.

Dosadašnji stav 3. postaje stav 2.

Član 4.

U članu 9. u stavu 1. ispred riječi: „Pored“ broj jedan u obostranoj zagradi briše se.
Stav 2. briše se.

Član 5.

Član 10. mijenja se i glasi:

„(1) Privrednom subjektu utvrđuje se pravo na podsticaj pojedinačno po radniku, u iznosu koji odgovara vrijednosti 70% od plaćenih doprinosa na povećanje plate radnika.

(2) Povećanje plate iz stava 1. ovog člana predstavlja razliku između visine povećane plate radnika i početnog iznosa plate radnika.

(3) Iznos podsticaja pojedinačno po radniku ne može biti viši od 1.000 KM u obračunskom periodu.

(4) Izuzetno od st. 1. i 2. ovog člana, kada privredni subjekt čija je pretežna djelatnost iz oblasti proizvodnje tekstila, odjeće, kože i proizvoda od kože, za radnike kojima je početni iznos plate niži od prosječne bruto plate u Republici Srpskoj za prethodnu godinu, prema podacima Republičkog zavoda za statistiku, poveća platu iznad te prosječne bruto plate, kod obračuna podsticaja plaćeni doprinosi na povećanu platu utvrđuju se kao razlika između plaćenih doprinosa na povećanu platu i iznosa doprinosa koji se plaćaju na najnižu platu u Republici Srpskoj u obračunskom periodu za koji se traži podsticaj.

(5) Ukupan iznos podsticaja je zbir novčanih sredstava za sve radnike iz stava 1. ovog člana za koje privredni subjekt ostvaruje pravo na podsticaj.“

Član 6.

U članu 12. u stavu 1. u tački 2) riječi: „i da su uz obrazac zahtjeva dostavljeni svi ugovori o radu prema rješenju odredbe člana 9. stav 2. ovog zakona“ brišu se.

U stavu 4. riječ: „obračuna“ zamjenjuje se sa riječima: „početnog iznosa plate“.

Član 7.

U članu 15. stav 3. mijenja se i glasi:

„(3) Direktna ulaganja od posebnog značaja ostvaruju se na osnovu odluke Vlade Republike Srpske, a podrazumijevaju realizaciju projekata kojima se postiže sljedeće:

1) zapošljavanje najmanje 100 radnika ili investicije od najmanje 10.000.000 KM u materijalna i nematerijalna sredstva na teritoriji razvijene i srednje razvijene jedinice lokalne samouprave,

2) zapošljavanje najmanje 50 radnika ili investicije od najmanje 5.000.000 KM u materijalna i nematerijalna sredstva na teritoriji nerazvijene i izrazito nerazvijene jedinice lokalne samouprave.“

Poslije stava 5. dodaje se novi stav 6, koji glasi:

„(6) Vlada Republike Srpske donosi uredbu kojom se utvrđuju posebni uslovi za ostvarivanje prava na podsticaj za direktna ulaganja od posebnog značaja, kriterijumi i način utvrđivanja iznosa podsticaja, način kontrole i izvještavanja, kao i druga pitanja od značaja za vođenje postupka dodjele podsticaja za direktna ulaganja od posebnog značaja.“

Član 8.

U članu 17. stav 12. mijenja se i glasi:

„(12) Privredni subjekt obavezan je da Ministarstvu dostavi sredstvo obezbjeđenja povrata dodijeljenog podsticaja u slučaju neispunjavanja ugovorenih obaveza.“

Član 9.

U članu 19. u stavu 3. riječi: „u roku od 30 dana od dana dostavljanja poziva za povrat sredstava“ brišu se.

Stav 4. mijenja se i glasi:

„(4) Ako korisnik podsticaja ne izvrši povrat sredstava, Ministarstvo pokreće postupak naplate dostavljenog sredstva obezbjeđenja, odnosno obavještava Pravobranilaštvo Republike Srpske radi pokretanja sudskog postupka za povrat dodijeljenog podsticaja.“

Član 10.

Poslije člana 23. dodaje se novi član 23a, koji glasi:

„Član 23a.

Vlada Republike Srpske će u roku od tri mjeseca od dana stupanja na snagu ovog zakona donijeti Uredbu o postupku dodjele podsticaja za direktna ulaganja od posebnog značaja (član 15. stav 6).“

Član 11.

Ovaj zakon objavljuje se u „Službenom glasniku Republike Srpske“, a stupa na snagu 1. jula 2022. godine.

Broj:
Datum:

PREDSJEDNIK
NARODNE SKUPŠTINE

Nedeljko Čubrilović

OBRAZLOŽENJE
PRIJEDLOGA ZAKONA O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O
PODSTICAJIMA U PRIVREDI REPUBLIKE SRPSKE

(po hitnom postupku)

I USTAVNI OSNOV

Ustavni osnov za donošenje ovog zakona sadržan je u Amandmanu XXXII na član 68. t. 6, 8. i 18. Ustava Republike Srpske, prema kojima Republika Srpska, između ostalog, uređuje i obezbjeđuje svojinske i obligacione odnose i zaštitu svih oblika svojine, pravni položaj preduzeća i drugih organizacija, osnovne ciljeve i pravce privrednog razvoja, kao i politiku i mjere za usmjeravanje razvoja, te druge odnose od interesa za Republiku, kao i u članu 70. stav 2. Ustava Republike Srpske, kojim je utvrđeno da Narodna skupština Republike Srpske donosi zakone, druge propise i opšte akte.

II USKLAĐENOST SA USTAVOM, PRAVNIM SISTEMOM I PRAVILIMA NORMATIVNOPRAVNE TEHNIKE

Prema Mišljenju Republičkog sekretarijata za zakonodavstvo, broj: 22.03-020-1114/22 od 5. aprila 2022. godine, ustavni osnov za donošenje ovog zakona sadržan je u Amandmanu XXXII na član 68. t. 6, 8. i 18. Ustava Republike Srpske, prema kojima Republika uređuje i obezbjeđuje pravni položaj preduzeća i drugih organizacija, osnovne ciljeve i pravce privrednog i tehnološkog razvoja, politiku i mjere za usmjeravanje razvoja, kao i druge odnose od interesa za Republiku. Takođe, prema članu 70. Ustava, Narodna skupština donosi zakone, druge propise i opšte akte.

Razlozi za izmjene i dopune ovog zakona sadržani su potrebi njegovog usklađivanja sa novim načinom određivanja početnog iznosa plate radnika, kao i sa novom metodologijom za obračun plata. Takođe, ovim prijedlogom pojednostavljuje se i postupak podnošenja zahtjeva za ostvarivanje prava na podsticaj.

Imajući u vidu posljednje izmjene Zakona o radu („Službeni glasnik Republike Srpske“, br. 01/16, 66/18, 91/21 i 119/21) preloženim rješenjima u ovom zakonu izmijenjeni su pojmovi plate i početni iznos plate. Početni iznos plate uvodi se kao promjenljivi element za ostvarivanje prava na podsticaj, a predstavlja polaznu osnovu za obračun povećanja plate i utvrđivanje visine podsticaja.

Pojednostavljen je postupak dodjele podsticaja na način da je ukinuta obaveza privrednom subjektu da uz zahtjev za dodjelu podsticaja dostavlja ugovor o radu, na osnovu kojeg su se utvrđivale visina početne plate i visina povećanja plate. U skladu sa predloženim izmjenama, pravo i iznos podsticaja utvrđuju se na osnovu podataka iz službene evidencije Poreske uprave o plaćenim doprinosima na početni i povećani iznos plate.

Izmijenjeni su i kriterijumi za utvrđivanje iznosa podsticaja. Predloženo je da privredni subjekt ostvaruje podsticaj pojedinačno po radniku, u iznosu koji odgovara vrijednosti 70% od plaćenih doprinosa na povećanje plate radnika. Pored navedenog, utvrđen je i najviši iznos podsticaja koji privredni subjekt može ostvariti po radniku, sa izuzetkom propisanim za radnike koji su zaposleni u oblasti proizvodnje tekstila, odjeće, kože i proizvoda od kože.

Podsticaj za direktna ulaganja od posebnog značaja može se ostvariti na osnovu odluke Vlade, ako se projektom koji se realizuje zapošljava najmanje 100 radnika ili se investira najmanje 10.000.000 KM u materijalna i nematerijalna sredstva na teritoriji razvijene i srednje razvijene jedinice lokalne samouprave, odnosno ako se zapošljava

najmanje 50 radnika ili investira najmanje 5.000.000 KM u materijalna i nematerijalna sredstva na teritoriji nerazvijene i izrazito nerazvijene jedinice lokalne samouprave.

Ostale izmjene i dopune ovog zakona odnose se na preciznije i potpunije formulisanje pojedinih njegovih odredaba.

Obrađivač je, u skladu sa članom 213. Poslovnika Narodne skupštine Republike Srpske („Službeni glasnik Republike Srpske“, broj 66/20), naveo razloge za hitno donošenje ovog zakona.

Sekretarijat je uputio određene sugestije koje su se odnosile na preciziranje formulacija teksta Zakona, kao i na usklađivanje sa Pravilima za izradu zakona i drugih propisa Republike Srpske („Službeni glasnik Republike Srpske“, broj 24/14), koje je obrađivač u cijelosti prihvatio.

Budući da je Republički sekretarijat za zakonodavstvo utvrdio da je ovaj prijedlog usklađen sa Ustavom, pravnim sistemom Republike i Pravilima za izradu zakona i drugih propisa Republike Srpske, mišljenja smo da se Prijedlog zakona o izmjenama i dopunama Zakona o podsticajima u privredi Republike Srpske (po hitnom postupku) može uputiti dalje na razmatranje.

III USKLAĐENOST S PRAVNIM PORETKOM EVROPSKE UNIJE

Prema Mišljenju Ministarstva za evropske integracije i međunarodnu saradnju, broj: 17.03-020-1129/22 od 6. aprila 2022. godine, Nakon uvida u propise Evropske unije i analize Prijedloga zakona o izmjenama i dopunama Zakona o podsticajima u privredi Republike Srpske, koji se upućuje u skupštinsku proceduru po hitnom postupku, nisu ustanovljeni obavezujući sekundarni izvori prava koji bi se preuzimali dostavljenim prijedlogom. Zbog toga u Izjavi o usklađenosti stoji ocjena „Neprijemljivo“.

Zbog daljeg normiranja predmetne materije, ukazuje se na Regulativu Komisije (EU) 651/2014 od 17. juna 2014. godine o ocjenjivanju određenih kategorija pomoći spojivih s unutrašnjim tržištem u primjeni članova 107. i 108. Ugovora¹ (u daljem tekstu: Regulativa). Regulativa² u svom članu 1. navodi oblasti u kojima je državna pomoć izuzetno dozvoljena.

Član 4. Zakona o podsticajima u privredi Republike Srpske³ definiše podsticajna sredstva za razvoj privrede, na sljedeći način:

- podsticaji za povećanje plate radnika zaposlenih u privrednim subjektima i
- podsticaji za direktna ulaganja.

Prema Regulativi samo pojedine kategorije tolerišu dodjelu pomoći za povećanje platâ, dok član 8. Zakona, široko postavlja oblasti u kojima je moguće povećanje plate radnika, navodeći da se ona može dodijeliti privrednom subjektu čija je pretežna djelatnost proizvodna, trgovinska ili uslužna.

S obzirom na to da preuzimanje ove Regulative predmetnim zakonom nije svrsishodno, sugerišemo da se ista preuzme podzakonskim aktom koji uređuje postupak dodjele podsticaja (v. član 23. Zakona).

IV RAZLOZI ZA DONOŠENJE ZAKONA

Zakonom o podsticajima u privredi Republike Srpske uveden je postupak dodjele podsticaja za povećanje plate radnika.

¹ Engl. *Commission Regulation (EU) No 651/2014 of 17 June 2014 declaring certain categories of aid compatible with the internal market in application of Articles 107 and 108 of the Treaty.*

² Poznatija kao *GBER (General block exemption Regulation)*.

³ „Službeni glasnik Republike Srpske“, br. 52/19 i 78/20.

Cilj uvođenja navedenog postupka je poboljšanje položaja radnika kroz utvrđivanje viših novčanih naknada po osnovu plate, kao i otklanjanje sive zone u oblasti isplate plata radnika i usmjeravanje cjelokupnog novčanog iznosa koji radnik dobije od privrednog subjekta u legalne tokove.

Nakon dvije godine primjene Zakona, urađena je analiza primjene Zakona o podsticajima u privredi Republike Srpske.

Rezultati analize pokazali su da je potrebno izvršiti intervencije u Zakonu radi određivanja novog početnog iznosa plate radnika, usklađivanja sa novom metodologijom za obračun plata, kao i pojednostavljenja procedure za podnošenje zahtjeva za podsticaj za povećanje plate.

Određivanje novog početnog iznosa plate radnika potrebno je iz razloga što, prema trenutnom konceptu, početni iznos plate predstavlja iznos koji se ne mijenja. Zbog toga, a uzimajući u obzir da stanje na tržištu rada i korekcije najniže plate zahtijevaju promjene plata radnika, neophodno je izmijeniti koncept određivanja početnog iznosa plate. U skladu s tim, trenutni koncept početnog iznosa plate, kao konstante, zamjenjuje se sa konceptom početnog iznosa plate, kao promjenjivog elementa u postupku dodjele podsticaja.

Potreba za usklađivanje sa novom metodologijom za obračun plata zasniva se na usaglašavanju ovog zakona sa posljednjim izmjenama Zakona o radu („Službeni glasnik Republike Srpske“, br. 01/16, 66/18, 91/21 i 119/21), Zakona o porezu na dohodak („Službeni glasnik Republike Srpske“, br. 60/15, 5/16, 66/18, 105/19, 123/20, 49/21 i 119/21) i Zakona o doprinosima („Službeni glasnik Republike Srpske“, br. 114/17, 112/19, 49/21 i 119/21).

Pojednostavljenje procedure za podnošenje zahtjeva za podsticaj za povećanje plate podrazumijeva ukidanje obaveze za privredne subjekte da dostavljaju ugovore o radu.

Pored intervencija u dijelu Zakona, koje se odnose na podsticaj za povećanje plate, ovim zakonom preciznije se propisuju i zahtjevi, koji se odnose na direktna ulaganja od posebnog značaja, a o čemu Vlada Republike Srpske donosi odluku. Ovo propisivanje preduzima se iz razloga praktične primjene, ali i potrebe da se dodatno naglasi opredijeljenost Republike Srpske za podršku ulaganjima od posebnog značaja kojima se utiče na konkurentnost grane ili sektora ili ravnomjerni regionalni razvoj kroz veće zapošljavanje i značajnija investiciona ulaganja. Razlozi za ovakve izmjene su od značaja i zbog trenutne globalne ekonomske situacije u kojoj trendovi ukazuju na pomjeranja investitora i traženja povoljnijih lokacija sa aspekta troškova poslovanja.

Slijedom navedenog, osnovni razlozi za intervencije u Zakonu su unapređenje postupaka dodjele podsticaja, kako za povećanje plate, tako i za direktna ulaganja.

Osim pomenutog, predloženim zakonskim odredbama unapređuju se i pojedina zakonska rješenja.

V RAZLOZI ZA DONOŠENJE ZAKONA PO HITNOM POSTUPKU

Prema Zakonu o podsticajima u privredi Republike Srpske, podsticaj za povećanje plate utvrđuje se prema odgovarajućoj procentualnoj vrijednosti od plaćenih doprinosa na povećanje plate za sve radnike od momenta povećanja njihove plate. U skladu s tim, utvrđivanje ovog podsticaja direktno je u vezi sa metodologijom obračuna plata.

Posljednjim izmjenama Zakona o radu, Zakona o porezu na dohodak i Zakona o doprinosima uvedena je nova metodologija za obračun plata. Prema novoj metodologiji, osnovica za obračun poreza na dohodak je bruto plata, a što predstavlja razliku u odnosu na raniji period kada da je osnovica za obračun poreza na dohodak bila plata prije oporezivanja.

Zbog toga, potrebno je što hitnije djelovati kako bi se pojam plate iz ovog zakona uskladio sa novom metodologijom za obračun plata. Iz tog razloga, opšti interes je za cijelo društvo obezbijediti uslove da se u postupku dodjele podsticaja za povećanje plate, iznos podsticaja utvrđuje sa važećom metodologijom obračuna plata. Na taj način ovaj zakon ima pozitivan uticaj, kako prema radnicima, u smislu stvaranja preduslova za povećanje njihovih plata, tako i prema privrednim subjektima, kroz propisivanje mogućnosti za ostvarivanje prava na podsticaj za veći broj radnika. Shodno tome, u opštem je interesu, kako za građane tako i za privredu Republike Srpske, da se ovaj zakon uputi u proceduru po hitnom postupku.

Imajući u vidu navedeno, smatramo da su ispunjene pretpostavke propisane članom 213. Poslovnika Narodne skupštine Republike Srpske („Službeni glasnik Republike Srpske“, broj 66/20) da se ovaj zakon usvoji po hitnom postupku.

VI OBRAZLOŽENJE PREDLOŽENIH RJEŠENJA

Članom 1. predlaže se izmjena u članu 3. stav 1. tačka 3) Zakona, u pravcu nove definicije plate. Važeća definicija plate iz Zakona bila je usaglašena sa načinom određivanja plate iz Zakona o radu. Posljednjim izmjenama Zakona o radu promijenjen je način uređivanja plate. Iz tog razloga, predlaže se da se definicija plate u ovom zakonu propiše na uopšten način, a s ciljem da se pitanje pojma plate riješi na trajan način, u smislu da pojam plate iz ovog zakona ne zavisi od promjene načina uređivanja plate iz Zakona o radu.

Čl. 2. i 3. predlaže se izmjena člana 6, a u članu 7. Zakona brisanje stava 2, koji se odnose na početni iznos plate, kao bitnog elementa za ostvarivanje prava na podsticaj za povećanje plate radnika. Početni iznos plate predstavlja polaznu osnovu za obračun povećanja plate i utvrđivanje visine podsticaja. Prema odredbama važećeg teksta Zakona, pravilo je da se za početni iznos plate uzima plata koju je radnik imao u martu 2019. godine. Ako je radnik zasnovao radni odnos poslije marta 2019. godine, početni iznos plate je visina njegove prosječne plate u obračunskom periodu, koji prethodi periodu za koji se traži podsticaj.

Na osnovu važeće zakonske odredbe, jasno je da je početni iznos plate utvrđen kao element koji se ne mijenja, bez obzira na kretanja na tržištu rada.

Analiza primjene zakona pokazala je da primjena početnog iznosa plate, kao konstante, nije cjelishodna zbog učestalih promjena na tržištu rada.

Iz tog razloga, predlaže se da početni iznos plate bude varijabilan element u postupku dodjele podsticaja za povećanje plate. U skladu s tim, ovim članom predlaže se da početni iznos plate bude visina plate radnika za mjesec decembar u kalendarskoj godini, koja prethodi obračunskom periodu za koji se podnosi zahtjev za podsticaj.

Uvođenjem promjenjivog perioda početne plate postiže se konstantno povećanje plate radnika najmanje jednom na godišnjem nivou, i to na početku godine, ako privredni subjekti imaju namjeru da ostvare pravo na podsticaj za oba obračunska perioda u kalendarskoj godini

Pored navedenog, uvođenjem početnog iznosa plate kao varijabilnog elementa, daje se mogućnost da se podsticaj može tražiti i za radnike koji su u martu 2019. godine, iz opravdanih razloga, imali platu nižu od najniže plate u Republici Srpskoj, ako privredni subjekti ovim radnicima povećavaju plate.

Članom 4. predlaže se da se u članu 9. briše stav 2. Ova izmjena preduzima se s ciljem pojednostavljenja postupka dodjele podsticaja, u smislu ukidanja obaveze za privredne subjekte da dostavljaju ugovore o radu iz kojih se vidi visina početne plate i visina povećane plate. Razlog za ovu izmjenu zasniva se na činjenici da se pravo i iznos podsticaja utvrđuju isključivo na osnovu podataka iz službene evidencije Poreske uprave Republike Srpske o plaćenim doprinosima na početni i povećani iznos plate. U skladu s tim, obaveza privrednih

subjekata da dostavljaju ugovore u ovom postupku predstavlja suvišnu administrativnu radnju iz aspekta suštine utvrđivanja prava na podsticaj.

Članom 5. mijenja se član 10, kojim su uređeni kriterijumi za utvrđivanje iznosa podsticaja za povećanje plate radnika. Važeća odredba propisuje dva kriterijuma za utvrđivanje iznosa podsticaja (30% i 70% od plaćenih doprinosa na povećanje plate), a u zavisnosti od visine početnog iznosa plate radnika.

U odnosu na važeću odredbu, ovim zakonom predlaže se da privredni subjekt ostvaruje podsticaj pojedinačno po radniku, u iznosu koji odgovara vrijednosti 70% od plaćenih doprinosa na povećanje plate radnika.

Pored toga, ovim članom uvodi se i najviši iznos podsticaja koji privredni subjekt može ostvariti po radniku. Ovaj iznos uvodi se radi izbjegavanja situacije da privredni subjekt po osnovu jednokratnih isplata, a koje ne predstavljaju stvarno povećanje plate radnika, ostvari neracionalno visok iznos podsticaja. Takođe, a u odnosu na važeću odredbu, ovim članom propisuje se i posebno pravilo za utvrđivanje iznosa podsticaja za radnike koji su zaposleni u oblasti proizvodnje tekstila, odjeće, kože i proizvoda od kože.

Prema Zakonu o doprinosima, radnici iz navedenih oblasti privrede imaju posebnu osnovicu za plaćanje doprinosa. Ova osnovica iznosi 25% prosječne bruto plate u Republici Srpskoj za prethodnu godinu i manja je od osnovice za plaćanje doprinosa na najnižu platu.

Iz tog razloga, ovim odredbom uvodi se pravilo da se u situaciji povećanja plate radnika, čiji je početni iznos plate niži od prosječne bruto plate u Republici Srpskoj za prethodnu godinu, plaćeni doprinosi na povećanu platu utvrđuju kao razlika između plaćenih doprinosa na povećanu platu i iznosa doprinosa koji se plaćaju na najnižu platu u Republici Srpskoj u obračunskom periodu za koji se traži podsticaj. Cilj navedenog pravila je sprečavanje dvostrukih pogodnosti za privredne subjekte iz navedenih oblasti privrede.

Članom 6. preduzimaju se izmjene u članu 12, a koje su u vezi sa ukidanjem obaveze za privredne subjekte da uz zahtjev za podsticaj dostavljaju i ugovore o radu za radnike.

Članom 7. predlaže se izmjena i dopuna u članu 15, koja se odnosi na podsticaj na direktna ulaganja od posebnog značaja i koji odobrava Vlada Republike Srpske.

U odnosu na važeću odredbu, prema kojoj je zapošljavanje najmanje 100 radnika bilo uslov za ostvarivanje podsticaja za direktna ulaganja od posebnog značaja, ovim članom uvodi se i minimalan iznos investicije, kao alternativna opcija za ostvarivanje prava na navedeni podsticaj. Ovaj iznos propisuje se u dvije minimalne vrijednosti, a koje su u vezi sa stepenom razvijenosti jedinice lokalne samouprave. U skladu s tim, na teritoriji razvijene i srednje razvijene jedinice lokalne samouprave minimalni iznos investicije je 10.000.000 KM u materijalna i nematerijalna sredstva, dok na teritoriji nerazvijene i izrazito nerazvijene jedinice lokalne samouprave minimalna investicija iznosi 5.000.000 KM u materijalna i nematerijalna sredstva.

Osim uvođenja minimalnog iznosa investicije, ovim odredbom mijenja se i najmanji broj radnika koje je privredni subjekt dužan da zaposli, da bi ostvario pravo na podsticaj. Shodno tome, a u zavisnosti od stepena razvijenosti jedinice lokalne samouprave, privredni subjekt može birati između minimalnog iznosa investicije i zapošljavanja najmanje 50, odnosno 100 radnika, da bi ostvario pravo na ovu vrstu podsticaja.

Osim navedenog, ovim odredbom propisano je i donošenje podzakonskog akta kojim će se detaljnije urediti postupak ostvarivanja prava na podsticaj za direktna ulaganja od posebnog značaja. Donošenje podzakonskog akta ima za cilj da postupak za ostvarivanje prava na podsticaj za direktna ulaganja od posebnog značaja učini jasnim i efikasnim za sva lica zainteresovana i uključena u ovaj postupak.

Članom 8. predlaže se izmjena u članu 17. stav 12, a koji se odnosi na propisivanje sredstva obezbjeđenja koje privredni subjekt dostavlja, kao potvrdu da će realizovati projekte

aktivnosti. Važeća odredba propisuje da je privredni subjekt dužan dostaviti bankarsku garanciju, kao sredstvo obezbjeđenja za dodijeljeni podsticaj.

Međutim, bankarska garancija, zbog cijene njenog izdavanja, nije primjereno sredstvo obezbjeđenja, u slučajevima kada je privredni subjekt u velikoj mjeri realizovao svoj projekat, po osnovu kojeg ostvaruje pravo na podsticaj za direktna ulaganja. Iz tog razloga, a s ciljem smanjenja troškova poslovanja privrednih subjekata, predlaže se da se Zakonom na uopšten način propiše obaveza privrednih subjekata na dostavljanje sredstva obezbjeđenja za realizaciju projektnih aktivnosti.

Konkretno određivanje vrste sredstva obezbjeđenja, koje privredni subjekti dostavljaju prilikom ili nakon zaključenja ugovora o dodjeli podsticaja, propisaće se podzakonskim aktom kojim se uređuje postupak dodjele podsticaja za direktna ulaganja.

Članom 9. djelimično se mijenja član 19, kojim se uređuje postupanje Ministarstva privrede i preduzetništva u situaciji kada privredni subjekt ne realizuje projekat na osnovu kojeg je ostvario pravo na podsticaj za direktna ulaganja.

U odnosu na važeću odredbu, ovim članom briše se dio odredbe kojom se propisuje rok u kojem je privredni subjekt dužan da izvrši povrat podsticaja, u slučaju kada ne realizuje svoje obaveze.

Ova izmjena preduzima se jer je praksa pokazala da rok od 30 dana od dana dostavljanja poziva za povrat podsticaja nije pogodan u situaciji kada je bankarska garancija sredstvo obezbjeđenja za realizaciju projektnih aktivnosti. Iz tog razloga, definisanje roka u kojem je privredni subjekt dužan da izvrši povrat podsticaja cjelishodno je utvrđivati u ugovoru o dodjeli podsticaja, a sve u zavisnosti koje sredstvo obezbjeđenja dostavlja privredni subjekt.

Pored toga, ovim članom propisuje se i da se postupak prinudnog povrata dodijeljenog podsticaja odvija u dvije faze. Prva faza je aktiviranje dostavljenog sredstva obezbjeđenja, a u slučaju da se ne naplati to sredstvo, pokreće se sudski postupak za povrat sredstava.

Čl. 10. i 11. navodi se podzakonski akt koji će se donijeti na osnovu ovlašćenja u zakonu i stupanje na snagu ovog zakona.

VII PROCJENA UTICAJA ZAKONA, DRUGIH PROPISA I OPŠTIH AKATA NA UVOĐENJE NOVIH, IZMJENU ILI UKIDANJE POSTOJEĆIH FORMALNOSTI KOJE OPTEREĆUJU PRIVREDNO POSLOVANJE

Ministarstvo privrede i preduzetništva, kao obrađivač ovog zakona i organ nadležan za davanje mišljenja o procesu procjene uticaja propisa (PUP) u postupku izrade zakona, konstatuje sljedeće:

U obrascu o sprovođenju skraćenog PUP-a u pripremi i izradi Prijedloga zakona o izmjenama i dopunama Zakona o podsticajima u privredi Republike Srpske (po hitnom postupku) analizirano je postojeće stanje, pravilno je utvrđen problem i ciljevi koji se žele postići donošenjem zakona i isti su sastavni dio „Razloga za donošenje zakona“.

Procijenjen je uticaj ovog prijedloga na poslovno okruženje, javne budžete i životnu sredinu, kao i socijalni uticaji.

Kada je u pitanju uticaj na poslovno okruženje, utvrđeno je da će Prijedlog zakona imati pozitivan uticaj na poslovne subjekte, jer će se kroz pojednostavljenje procedure pri ostvarivanju prava na podsticaj za povećanje plata putem ukidanja obaveze dostavljanja ugovora o radu od strane privrednih subjekata uticati na smanjenje troškova i vremena u postupku podnošenja zahtjeva za ovu vrstu podsticaja. Pored toga, pozitivan uticaj se očekuje i kroz izmjene zakona u dijelu podsticaja za direktna ulaganja od posebnog značaja za Republiku Srpsku, jer je njima predviđeno usvajanje uredbe kojom će se jasno propisati

kriterijumi, vrste i iznosi sredstava podsticaja za ovu vrstu ulaganja. Na ovaj način pozitivno se utiče na konkurentnost Republike Srpske, što je posebno značajno kada se ima u vidu globalna ekonomska situacija i trendovi pomjeranja investitora u smislu traženja povoljnijih lokacija sa aspekta troškova poslovanja. U ovom segmentu se očekuje i pozitivan uticaj na poslovno okruženje i srednje razvijenih i nerazvijenih jedinica lokalne samouprave, budući da su izmjenama i dopunama zakona predviđeni povoljniji uslovi za dobijanje ove vrste podsticaja, čime se dodatno stimulišu investitori za ulaganja u ova područja.

U vezi sa uticajem na javne budžete, očekuje se pozitivan uticaj Prijedloga zakona na budžet Republike, jer umjesto trenutnog koncepta početnog iznosa plate, kao konstante, uvodi se koncept početnog iznosa plate, kao promjenjivog elementa u postupku dodjele podsticaja i time se dodatno stimulišu poslodavci da kontinuirano vrše povećanje plata i na taj način i povećanje uplate doprinosa. Pozitivan uticaj na budžet očekuje se i kroz smanjenje sive zone poslovanja i veću konkurentnost privrednih subjekata. U dijelu podsticaja za direktna ulaganja od posebnog značaja, kratkoročno gledano, biće neophodno osigurati sredstva u budžetu za ove namjene, ali dugoročno posmatrano, očekuje se pozitivan uticaj na budžet jer će doći do povećanja konkretnosti i stimulisanja investicionih projekata kojima je predviđen transfer novih tehnologija, otvaranje radnih mjesta sa višim nivoom stručnosti i povećanje izvoza.

U pogledu socijalnih uticaja, Prijedlog zakona će pozitivno uticati na tržište rada, jer se predviđenim mjerama direktno podstiču poslodavci da povećaju plate zaposlenim, čime će se poboljšati ekonomski i socijalni položaj radnika. Pored toga, kroz podršku direktnim ulaganjima od posebnog značaja, koja je dodatno definisala kriterijume za srednje razvijene i nerazvijene jedinice lokalne samouprave, pozitivno se utiče i na ravnomjeran regionalan razvoj Republike Srpske.

Prijedlog zakona neće imati direktnih uticaja na životnu sredinu.

Prijedlogom zakona ne uvode se nove formalnosti niti se predviđa izmjena ili ukidanje postojećih formalnosti.

Ministarstvo privrede i preduzetništva je, prilikom primjene skraćenog procesa procjene uticaja propisa, postupilo u skladu sa metodologijom propisanom u t. VI i VIII Odluke o sprovođenju procesa procjene uticaja propisa u postupku izrade propisa.

VIII FINANSIJSKA SREDSTVA I EKONOMSKA OPRAVDANOST DONOŠENJA ZAKONA

Za sprovođenje ovog zakona potrebna su sredstva iz budžeta Republike Srpske. Budžetom Republike Srpske za 2022. godinu, u okviru Ministarstva privrede i preduzetništva na poziciji 414100 – Subvencije na ime povećanje plata radnika, planirana su sredstva u iznosu od 3.000.000 KM.

Podsticajna sredstva za povećanje plata radnika u prethodne dvije godine dodijeljena su u iznosu od 21.887.935,68 KM, i to u 2020. godini u iznosu od 8.044.804,98 KM, a u 2021. godini u iznosu od 13.843.130,70 KM.

Prema projekcijama, na uzorku privrednih subjekata dosadašnjih korisnika podsticaja, a na osnovu predloženih novih zakonskih rješenja, za podsticaje za povećanje plata radnika potrebna su finansijska sredstva u iznosu oko 8.000.000 KM na godišnjem nivou.

S obzirom na to da je predloženo da se ukupan podsticaj isplaćuje iz budžeta Republike Srpske, to zapravo znači da je Vlada Republike Srpske odlučila da se odrekne rasta budžetskih prihoda, koji su rezultat rasta plata u privatnom sektoru, u korist privrednih subjekata koji se odluče da povećaju plate svojim radnicima.

Ostali fondovi socijalnog osiguranja i jedinice lokalne samouprave ostvariće povećanje prihoda.

ZAKON O PODSTICAJIMA U PRIVREDI REPUBLIKE SRPSKE
(Tekst predloženih izmjena i dopuna ugrađen u osnovni tekst Zakona)

Član 3.

(1) Pojmovi korišćeni u ovom zakonu imaju sljedeće značenje:

1) privredni subjekti su privredna društva i samostalni preduzetnici sa sjedištem u Republici Srpskoj, kao i poslovne jedinice privrednih društava čija su sjedišta izvan Republike Srpske,

2) radnik je fizičko lice koje je po osnovu ugovora o radu zaposleno u privrednom subjektu i prijavljeno u Jedinstveni sistem registracije, kontrole i naplate doprinosa,

3) plata podrazumijeva novčanu naknadu koja se ostvaruje u skladu sa propisima kojima se uređuju radni odnosi,

4) podsticaji su novčana sredstva koja se dodjeljuju privrednim subjektima kao podrška za povećanje plate radnika, odnosno za privlačenje direktnih ulaganja u privredu.

(2) Gramatički izrazi upotrijebljeni u ovom zakonu za označavanje muškog ili ženskog roda podrazumijevaju oba pola.

Član 6.

(1) **Početni iznos za utvrđivanje povećanja plate radnika (u daljem tekstu: početni iznos plate) je visina plate radnika za mjesec decembar u kalendarskoj godini, koja prethodi obračunskom periodu za koji se podnosi zahtjev za podsticaj.**

(2) **U slučaju da je radnik kod privrednog subjekta imao umanjenu platu za mjesec početnog iznosa plate iz stava 1. ovog člana zbog privremene spriječenosti za rad u skladu sa propisima o zdravstvenom osiguranju, visina plate u odnosu na koju se posmatra povećanje je njegova posljednja puna isplaćena plata prije zdravstvene spriječenosti za rad.**

(3) **Privredni subjekt može ostvariti pravo na podsticaj za povećanje plate samo za radnike sa kojima je zasnovao radni odnos najkasnije do prvog dana za mjesec početnog iznosa plate iz stava 1. ovog člana.**

(4) **U slučaju promjene najniže plate, za radnike koji su u mjesecu početnog iznosa plate iz stava 1. ovog člana imali platu nižu od važeće najniže plate u Republici Srpskoj, za početni iznos plate kod obračuna podsticaja uzima se visina važeće najniže plate na posljednji dan obračunskog perioda za koji se podnosi zahtjev za podsticaj.**

Član 7.

(1) **Obračunski period za koji se utvrđuje povećanje plate radnika kod privrednog subjekta je šest mjeseci (u daljem tekstu: obračunski period).**

(2) **Privredni subjekti ostvaruju pravo na podsticaj za povećanje plata u dva obračunska perioda, od kojih jedan period traje od 1. januara do 30. juna, a drugi period od 1. jula do 31. decembra u jednoj kalendarskoj godini.**

Član 9.

Pored opštih uslova za ostvarivanje prava na podsticaj za povećanje plate radnika, privredni subjekt dužan je da ispuni i sljedeće posebne uslove:

- 1) da je početni iznos plate radnika jednak ili viši od najniže plate u Republici Srpskoj,
- 2) da u obračunskom periodu radnik ima viši iznos plate u odnosu na početni iznos plate.

Član 10.

(1) Privrednom subjektu utvrđuje se pravo na podsticaj pojedinačno po radniku, u iznosu koji odgovara vrijednosti 70% od plaćenih doprinosa na povećanje plate radnika.

(2) Povećanje plate iz stava 1. ovog člana predstavlja razliku između visine povećane plate radnika i početnog iznosa plate radnika.

(3) Iznos podsticaja pojedinačno po radniku ne može biti viši od 1.000 KM u obračunskom periodu.

(4) Izuzetno od st. 1. i 2. ovog člana, kada privredni subjekt čija je pretežna djelatnost iz oblasti proizvodnje tekstila, odjeće, kože i proizvoda od kože, za radnike kojima je početni iznos plate niži od prosječne bruto plate u Republici Srpskoj za prethodnu godinu, prema podacima Republičkog zavoda za statistiku, poveća platu iznad te prosječne bruto plate, kod obračuna podsticaja plaćeni doprinosi na povećanu platu utvrđuju se kao razlika između plaćenih doprinosa na povećanu platu i iznosa doprinosa koji se plaćaju na najnižu platu u Republici Srpskoj u obračunskom periodu za koji se traži podsticaj.

(5) Ukupan iznos podsticaja je zbir novčanih sredstava za sve radnike iz stava 1. ovog člana za koje privredni subjekt ostvaruje pravo na podsticaj.

Član 12.

(1) Poslije dostavljanja zahtjeva za podsticaj za povećanje plate radnika, Ministarstvo ispituje:

- 1) ispunjenost opštih uslova iz člana 8. stav 1. t. 1) i 2) ovog zakona,
- 2) potpunost zahtjeva, što podrazumijeva provjere da su u obrascu zahtjeva navedeni svi traženi podaci,
- 3) blagovremenost i dopuštenost zahtjeva.

(2) Ako je zahtjev nepotpun, Ministarstvo upućuje poziv privrednom subjektu da u roku od osam dana od dana dostavljanja poziva dopuni zahtjev sa potrebnim podacima ili dokumentima.

(3) Ministarstvo rješenjem odbacuje zahtjev, u slučaju da privredni subjekt ne izvrši njegovu dopunu sa potrebnim podacima ili dokumentima u roku iz stava 2. ovog člana, kao i ako je zahtjev neblagovremen ili nedopušten.

(4) Kada Ministarstvo utvrdi da je zahtjev za podsticaj za povećanje plate radnika blagovremen, dopušten i potpun i da su ispunjeni opšti uslovi u vezi sa sjedištem i pretežnom djelatnošću, Ministarstvo, u skladu sa propisima kojima se uređuje elektronsko poslovanje, elektronskim putem dostavlja zahtjev Poreskoj upravi Republike Srpske radi provjere opštih uslova iz člana 8. stav 1. t. 3) i 4) ovog zakona, kao i provjere **početnog iznosa plate** i povećanja plate radnika i utvrđivanja iznosa podsticajnih sredstava.

(5) Poreska uprava Republike Srpske obračunava i provjerava povećanja plate i plaćenih doprinosa pojedinačno po radniku kod privrednog subjekta.

(6) Ako Poreska uprava Republike Srpske utvrdi da privredni subjekt ima poreski dug ili da nije podnio sve poreske prijave ili da u obračunskom periodu nema povećanja plate i plaćenih doprinosa za radnike, elektronskim putem, u skladu sa propisima kojima se uređuje elektronsko poslovanje, obavještava Ministarstvo da privredni subjekt ne ispunjava uslove za ostvarivanje prava na podsticaj za povećanje plate radnika.

(7) U slučaju iz stava 6. ovog člana, Ministarstvo donosi rješenje o odbijanju zahtjeva privrednog subjekta za podsticaj za povećanje plate radnika.

(8) Privredni subjekt može pokrenuti upravni spor kod nadležnog suda protiv rješenja iz st. 3. i 7. ovog člana.

Član 15.

(1) Podsticaji za direktna ulaganja predstavljaju novčana sredstva koja se dodjeljuju privrednom subjektu – korisniku podsticaja, za ulaganja čijim se sprovođenjem bitno utiče na unapređivanje konkurentnosti privredne grane ili sektora u Republici Srpskoj, na njen ravnomjeran regionalni razvoj ili ulaganja po osnovu posebnih sporazuma od interesa za Republiku Srpsku.

(2) Ulaganja iz stava 1. ovog člana podrazumijevaju ulaganja u materijalna i nematerijalna sredstva i podršku zapošljavanju, a s ciljem otpočinjanja obavljanja nove poslovne djelatnosti, proširenja postojećih kapaciteta ili proširenja proizvodnje na nove proizvode i proizvodne procese, kao i pribavljanje imovine direktno povezane sa privrednim društvom koje je prestalo sa radom ili bi prestalo sa radom, ako ne bi bilo kupljeno od trećeg lica po tržišnim uslovima.

(3) Direktna ulaganja od posebnog značaja ostvaruju se na osnovu odluke Vlade Republike Srpske, a podrazumijevaju realizaciju projekata kojima se postiže sljedeće:

1) zapošljavanje najmanje 100 radnika ili investicije od najmanje 10.000.000 KM u materijalna i nematerijalna sredstva na teritoriji razvijene i srednje razvijene jedinice lokalne samouprave,

2) zapošljavanje najmanje 50 radnika ili investicije od najmanje 5.000.000 KM u materijalna i nematerijalna sredstva na teritoriji nerazvijene i izrazito nerazvijene jedinice lokalne samouprave.

(4) Sticanje udjela ili akcija u privrednom društvu ne smatra se direktnim ulaganjem u smislu ovog zakona.

(5) Za ostvarivanje prava na podsticaj za direktna ulaganja privredni subjekt dužan je da ispuni sljedeće opšte uslove:

1) da ima sjedište na teritoriji Republike Srpske,

2) da je prema klasifikaciji djelatnosti pretežna djelatnost proizvodna ili uslužna djelatnost u oblasti turizma i informaciono-komunikacionih tehnologija,

3) da podnese prijavu u postupku dodjele podsticaja za direktna ulaganja i projekat za koji se može dodijeliti podsticaj u skladu sa ovim zakonom,

4) da nema dospjelih, a neizmirenih poreskih obaveza, po osnovu direktnih i indirektnih poreza,

5) da nije podnesen prijedlog za otvaranje postupka restrukturiranja ili stečajnog ili likvidacionog postupka,

6) da projekat sa kojim učestvuje u postupku dodjele podsticaja za direktna ulaganja nije već podržan iz budžeta Republike Srpske i jedinice lokalne samouprave,

7) da nije u toku sudski postupak za povrat dodijeljenih podsticajnih sredstava iz prethodnih godina,

8) da nema zabranu za korišćenje podsticajnih sredstava, u skladu sa ovim zakonom i propisima donesenim na osnovu njega.

(6) Vlada Republike Srpske donosi uredbu kojom se utvrđuju posebni uslovi za ostvarivanje prava na podsticaj za direktna ulaganja od posebnog značaja, kriterijumi i način utvrđivanja iznosa podsticaja, način kontrole i izvještavanja, kao i druga pitanja od značaja za vođenje postupka dodjele podsticaja za direktna ulaganja od posebnog značaja.

Član 17.

(1) Ministarstvo sprovodi postupak dodjele podsticaja za direktna ulaganja.

(2) Postupak dodjele podsticaja za direktna ulaganja sprovodi se na osnovu javnog poziva, u kojem se obavezno navodi predmet, iznos raspoloživih sredstava za dodjelu, uslove za učešće, spisak potrebne dokumentacije, kriterijumi za ocjenjivanje prijave, prijavni obrazac, obaveze budućih korisnika podsticajnih sredstava, kao i način, mjesto i rok za podnošenje prijave.

(3) Ministarstvo raspisuje javni poziv u jednom od sredstava javnog informisanja dostupnom na teritoriji Republike Srpske i na internet stranici Ministarstva.

(4) Privredni subjekt može podnijeti prijavu na prijavnim obrascu samo u periodu dok je javni poziv otvoren.

(5) Vlada Republike Srpske, na prijedlog Ministarstva, imenuje komisiju za sprovođenje postupka dodjele podsticaja za direktna ulaganja, čiji je zadatak da razmotri i ocijeni prijave privrednih subjekata, kao i da sačini prijedlog rang-liste korisnika podsticaja.

(6) Nakon završetka procedure ocjenjivanja prijave privrednih subjekata, Komisija sačinjava izvještaj o sprovođenju javnog poziva i prijedlog rang-liste privrednih subjekata sa iznosima podsticaja za direktna ulaganja, koje dostavlja ministru.

(7) Na osnovu izvještaja komisije, Ministarstvo izrađuje informaciju o toku javnog poziva, koju zajedno sa izvještajem i prijedlogom rang-liste iz stava 6. ovog člana dostavlja Vladi Republike Srpske na razmatranje i usvajanje.

(8) Vlada Republike Srpske prihvata informaciju iz stava 7. ovog člana i daje saglasnost na rang-listu privrednih subjekata.

(9) Rang-lista odobrena od Vlade objavljuje se na internet stranici Ministarstva.

(10) Na osnovu akta Vlade Republike Srpske iz stava 8. ovog člana, ministar donosi pojedinačna rješenja o dodjeli podsticaja za direktna ulaganja i zaključuje ugovore sa korisnicima podsticaja.

(11) Ugovor o dodjeli podsticaja za direktna ulaganja sadrži podatke o odobrenom novčanom iznosu, precizno utvrđenu svrhu utroška podsticaja, dinamiku prenosa odobrenih sredstava, obavezu redovnog izvještavanja Ministarstva o namjenskom utrošku podsticaja, način kontrole utroška podsticaja, kao i ostala međusobna prava i obaveze ugovornih strana.

(12) Privredni subjekt obavezan je da Ministarstvu dostavi sredstvo obezbjeđenja povrata dodijeljenog podsticaja u slučaju neispunjavanja ugovorenih obaveza.

(13) Vlada Republike Srpske donosi uredbu kojom se utvrđuju isprave za dokazivanje ispunjenosti uslova za ostvarivanje prava na podsticaj za direktna ulaganja i druga potrebna dokumentacija, namjene, obavezni elementi, struktura i vrijeme realizacije projekata, maksimalna visina podsticaja po jednom korisniku podsticaja, kriterijumi za ocjenjivanje prijave, način kontrole i izvještavanja, kao i druga pitanja od značaja za vođenje postupka dodjele podsticaja za direktna ulaganja.

Član 19.

(1) Ministarstvo obavezno raskida ugovor i traži povrat dodijeljenih podsticaja za direktna ulaganja, ako se prilikom kontrole ili razmatranja izvještaja utvrdi da je korisnik podsticaja:

- 1) dostavio netačne podatke ili
- 2) nenamjenski utrošio dodijeljena podsticajna sredstva.

(2) Ministarstvo obavezno raskida ugovor i traži povrat dodijeljenih podsticaja i u slučaju da korisnik podsticaja ometa ili sprečava kontrolu iz člana 18. stava 8. ovog zakona.

(3) U slučajevima iz st. 1. i 2. ovog člana, korisnik podsticaja za direktna ulaganja dužan je da vrati dodijeljene podsticaje.

(4) Ako korisnik podsticaja ne izvrši povrat sredstava, Ministarstvo pokreće postupak naplate dostavljenog sredstva obezbjeđenja, odnosno obavještava Pravobranilaštvo Republike Srpske radi pokretanja sudskog postupka za povrat dodijeljenog podsticaja.

(5) Korisnik podsticaja za direktna ulaganja protiv kojeg je pokrenut sudski postupak iz stava 4. ovog člana ne može ostvariti pravo na korišćenje podsticaja za direktna ulaganja u toku sudskog postupka, kao i u narednih pet godina u kojima se dodjeljuju podsticaji od završetka sudskog postupka, ako je privredni subjekt prema odluci suda obavezan da izvrši povrat sredstava.

Član 23a.

Vlada Republike Srpske će u roku od tri mjeseca od dana stupanja na snagu ovog zakona donijeti Uredbu o postupku dodjele podsticaja za direktna ulaganja od posebnog značaja (član 15. stav 6).