

Broj: 03-02-600/2024  
Sarajevo, 31.01.2025. godine

PARLAMENT FEDERACIJE  
BOSNE I HERCEGOVINE

- Predstavnički dom -  
gosp. Dragan Mioković, predsjedavajući
- Dom naroda -  
gosp. Tomislav Martinović, predsjedavajući

Bosna i Hercegovina  
Federacija Bosne i Hercegovine  
PARLAMENT FEDERACIJE  
SARAJEVO

Primijeno: 04-02-2025			
Org. jed.	Broj	Priloga	Vrijednost
01,02	-02-	414	25

Poštovani,

U skladu sa članom IV.B.3.7.c) (III) Ustava Federacije BiH, a u vezi sa odredbama čl. 163, 164. i 165. Poslovnika Predstavničkog doma Parlamenta Federacije BiH („Službene novine Federacije BiH“, br. 69/07, 2/08, 26/20 i 13/24) i čl. 155, 156. i 157. Poslovnika o radu Doma naroda Parlamenta Federacije BiH („Službene novine Federacije BiH“, br. 27/03, 21/09, 24/20 i 60/24), **radi razmatranja i prihvatanja, dostavljam Vam NACRT ZAKONA O PROFESIONALNOJ REHABILITACIJI I ZAPOSŁJAVANJU LICA SA INVALIDITETOM**, koji je utvrdila Vlada Federacije Bosne i Hercegovine na 43. sjednici, održanoj 19.11.2024. godine.

Nacrt zakona se dostavlja na službenim jezicima i pismima Federacije Bosne i Hercegovine u printanoj i elektronskoj formi (CD).

S poštovanjem,



Prilog:

- Nacrt zakona na bosanskom jeziku,
- Izjava o usklađenosti,
- Obrazac br. 2,
- Obrazac IFP-NE,
- Mišljenje/Zaključci kantona

Co: Federalno ministarstvo rada i socijalne politike  
gosp. Adnan Delić, ministar

Warrant of Arrest  
County of ... State of ...  
No. ...

Name of Defendant		Date of Birth	
...		...	
Address		City and State	
...		...	
Signature of Officer		Signature of Judge	
...		...	

Handwritten signature and initials in blue ink.

„E1“

**BOSNA I HERCEGOVINA  
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE  
VLADA**

**NACRT**

**ZAKON  
O PROFESIONALNOJ REHABILITACIJI I ZAPOŠLJAVANJU LICA SA  
INVALIDITETOM**

**Sarajevo, novembar 2024. godine**

**ZAKON  
O PROFESIONALNOJ REHABILITACIJI I ZAPOŠLJAVANJU LICA SA  
INVALIDITETOM**

**DIO PRVI – OSNOVNE ODREDBE**

Član 1.  
(Predmet Zakona)

- (1) Ovim Zakonom uređuje se profesionalna rehabilitacija i zapošljavanje lica sa invaliditetom, osnivanje i djelatnost ustanova, privrednih društava i drugih pravnih lica koja se bave profesionalnom rehabilitacijom i zapošljavanjem lica sa invaliditetom, rad Fonda za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom (u daljnjem tekstu: Fond), način kontrole uplate posebnog doprinosa za zapošljavanje lica sa invaliditetom i druga pitanja u vezi sa profesionalnom rehabilitacijom i zapošljavanjem lica sa invaliditetom.
- (2) Ovim zakonom stvaraju se uslovi za zapošljavanje lica sa invaliditetom pod općim i posebnim uslovima i njihovo ravnopravno učešće na tržištu rada, uz otklanjanje barijera i stvaranje jednakih mogućnosti.

Član 2.  
(Usklađivanje sa pravnim aktom Europske unije)

Ovim zakonom se vrši djelomično usklađivanje sa Direktivom Vijeća 2000/78/EZ od 27. novembra 2000. godine o uspostavi općeg okvira za jednako postupanje pri zapošljavanju i obavljanju zanimanja, u pravnom poretku Federacije Bosne i Hercegovine, u dijelu koji se odnosi na zapošljavanje lica sa invaliditetom.

Član 3.  
(Definicije pojmova)

- (1) Pojmovi koji se koriste u ovom zakonu imaju sljedeće značenje:
  - a) **lice sa invaliditetom** je lice kod kojeg postoji tjelesno, čulno ili mentalno oštećenje koje za posljedicu ima trajno smanjenu mogućnost rada i zadovoljavanja ličnih potreba u svakodnevnom životu;
  - b) **poslodavac** je pravno ili fizičko lice sa kojim lice sa invaliditetom zaključuje ugovor o radu, odnosno zasniva radni odnos;
  - c) **profesionalna rehabilitacija** je skup mjera i aktivnosti koje se izvode s ciljem osposobljavanja lica sa invaliditetom za odgovarajući posao, da se zaposli, posao zadrži i u njemu napreduje ili promijeni zanimanje;
  - d) **poseban doprinos za zapošljavanje lica sa invaliditetom** je novčani iznos koji su poslodavci dužni obračunavati i uplaćivati Fondu, ukoliko ne zapošljavaju lica sa invaliditetom na način propisan ovim zakonom;
  - e) **privredno društvo za zapošljavanje lica sa invaliditetom** je privredno društvo koje se osniva radi zapošljavanja lica sa invaliditetom koja se ne mogu zaposliti na tržištu rada pod općim uslovima, te koje ispunjava uslove iz ovog zakona za sticanje statusa privrednog društva za zapošljavanje lica sa invaliditetom;

- f) **zaštitna radionica** je privredno društvo za zapošljavanje lica sa invaliditetom u kojoj se pod posebnim uslovima zapošljavaju lica sa invaliditetom sa najvećim stepenom invaliditeta, te koja ispunjava uslove iz ovog zakona za sticanje statusa zaštitne radionice;
  - g) **organizacija lica sa invaliditetom** je organizacija, odnosno udruženje kojem je u skladu sa posebnim propisom priznat status organizacije lica sa invaliditetom.
- (2) Pojmovi koji se koriste u ovom zakonu, a imaju rodno značenje koriste se neutralno i odnose se jednako na muški i ženski rod.

#### Član 4. (Korisnici prava)

- (1) Lice sa invaliditetom iz ovog zakona je lice čiji invaliditet u odnosu na sposobnosti lica bez invaliditeta, jednake ili slične životne dobi, jednakog ili sličnog obrazovanja, u jednakim ili sličnim uslovima rada, na jednakim ili sličnim poslovima ima za posledicu trajno smanjenu mogućnost radnog osposobljavanja i zapošljavanja na tržištu rada pod općim uslovima, te očuvanje posla i napredovanje u poslu.
- (2) Lice sa invaliditetom je, u smislu ovog Zakona, i:
- a) lice sa promijenjenom radnom sposobnošću prema propisima o penzijskom i invalidskom osiguranju i
  - b) učenik sa teškoćama u razvoju i učenik sa većim teškoćama u razvoju prema propisima o srednjem obrazovanju.

#### Član 5. (Utvrđivanje invaliditeta, smanjene i preostale radne sposobnosti)

- (1) Invaliditet, smanjenu i preostalu radnu sposobnost lica iz člana 4. ovog zakona utvrđuje Institut za medicinsko vještačenje zdravstvenog stanja (u daljem tekstu: Institut).
- (2) Postupak utvrđivanja invaliditeta, smanjene i preostale radne sposobnosti pokreće se na zahtjev lica sa invaliditetom ili nadležnog doktora medicine primarne zdravstvene zaštite.
- (3) Inicijativu za podnošenje zahtjeva za pokretanje tog postupka mogu dati: nadležni doktor medicine u primarnoj zdravstvenoj zaštiti, roditelj, socijalni radnik, defektolog, psiholog i poslodavac.

#### Član 6. (Doprinos lica sa invaliditetom)

- Lice sa invaliditetom doprinosi svojoj profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju:
- a) školovanjem i stručnim osposobljavanjem, zavisno od svojih mogućnosti, sklonosti i sposobnosti,
  - b) prijavljivanjem na oglase o zapošljavanju na poslove za koje ispunjava predviđene uslove i koje je u stanju obavljati i prihvatanjem ponuđenog zaposlenja na takvim poslovima,
  - c) prihvatanjem uslova u toku stručnog osposobljavanja i rada,

- d) saradnjom po pitanjima stručnog osposobljavanja sa ljekarom, defektologom, psihologom, socijalnim radnikom, dipl. pravnikom, tehnologom i dr. stručnim licima,
- e) prihvatanjem ponude za promjenu radnog mjesta, odnosno rasporeda na druge odgovarajuće poslove zbog prestanka potrebe ili nemogućnosti obavljanja dosadašnjih poslova,
- f) stručnim osposobljavanjem tokom rada, po potrebi i dokvalifikacijom i prekvalifikacijom radi zadržavanja zaposlenja.

## **DIO DRUGI – PROFESIONALNA REHABILITACIJA I OSPOSOBLJAVANJE LICA SA INVALIDITETOM**

### **Član 7.**

(Pravo na profesionalnu rehabilitaciju i osposobljavanje)

Lice sa invaliditetom ima pravo na profesionalnu rehabilitaciju s ciljem osposobljavanja tog lica za odgovarajući posao, njegovog zapošljavanja, te zadržavanja, odnosno napredovanja u tom poslu i profesionalnog razvijanja.

### **Član 8.**

(Mjere i aktivnosti profesionalne rehabilitacije)

Profesionalna rehabilitacija, u smislu ovog zakona, obuhvata naročito sljedeće mjere i aktivnosti:

- a) utvrđivanje preostalih radnih i općih sposobnosti,
- b) profesionalno informisanje, savjetovanje i procjenu profesionalnih mogućnosti,
- c) analizu tržišta rada, mogućnosti zapošljavanja i uključivanja u rad,
- d) procjenu mogućnosti izvođenja, razvoja i usavršavanja programa profesionalnog osposobljavanja,
- e) radno osposobljavanje, dokvalifikaciju, prekvalifikaciju, održavanje i usavršavanje radnih sposobnosti do zaposlenja,
- f) izradu plana potrebne opreme i sredstva za rad,
- g) informisanje i savjetovanje o pomoćnoj tehnologiji u učenju i radu,
- h) pojedinačne i zajedničke programe za uključivanje lica sa invaliditetom u zajednicu,
- i) prijedloge o primjeni različitih tehnologija i tehnika u učenju i radu, uz procjenu mogućnosti primjene,
- j) razvoj motivacije i osposobljavanja lica sa invaliditetom o korištenju odabrane tehnologije,
- k) informisanje i podršku u izvorima finansiranja,
- l) pripremanje i stručnu pomoć pri osposobljavanju i obrazovanju,
- m) tehničku pomoć, podrška, praćenje i procjenu rezultata u primjeni ovih mjera i aktivnosti,
- n) pripremanje lica sa invaliditetom na radnom mjestu po zaposlenju i druge mjere i aktivnosti od značaja za profesionalnu rehabilitaciju lica sa invaliditetom.

## Član 9.

(Priznavanje prava na profesionalnu rehabilitaciju lica sa invaliditetom)

- (1) O priznavanju prava na profesionalnu rehabilitaciju u prvom stepenu odlučuje kantonalna služba za zapošljavanje nadležna prema prebivalištu lica sa invaliditetom.
- (2) Postupak za priznavanje prava iz stava (1) ovog člana pokreće se na osnovu zahtjeva lica sa invaliditetom.
- (3) Uz zahtjev se prilaže dokaz o utvrđenom invaliditetu, odnosno smanjenoj i preostaloj radnoj sposobnosti.
- (4) O žalbi protiv prvostepenog rješenja službe iz stava (1) ovog člana odlučuje kantonalno ministarstvo nadležno za rad i socijalnu politiku.

## Član 10.

(Izvođenje profesionalne rehabilitacije)

- (1) Profesionalnu rehabilitaciju organizira i izvodi ustanova za profesionalnu rehabilitaciju, srednja škola, posebna škola, privredno društvo za zapošljavanje lica sa invaliditetom ili drugo pravno lice koje ispunjava uslove za profesionalnu rehabilitaciju u skladu sa ovim Zakonom (u daljem tekstu: pravni subjekat za izvođenje profesionalne rehabilitacije), po općim, prilagođenim ili posebnim programima.
- (2) Sredstva za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje lica s invaliditetom osiguravaju se iz sredstava:
  - a) Fonda,
  - b) Federalnog zavoda za zapošljavanje i kantonalnih službi za zapošljavanje,
  - c) Federalnog zavoda za penzijsko i invalidsko osiguranje,
  - d) Budžeta Federacije, kantona, grada i općina,
  - e) pravnih lica – poslodavaca.
- (3) Za korištenje sredstava iz stava (2) ovog člana primjenjuju se propisi iz oblasti koje regulišu rad subjekata stava (2) ovog člana i propisi koji utvrđuju prava lica sa invaliditetom. U finansiranju profesionalnog osposobljavanja i zapošljavanja lica sa invaliditetom mogu učestvovati i drugi pravni subjekti.
- (4) Federalni ministar rada i socijalne politike (u daljem tekstu: federalni ministar) će propisati bliže uslove, način finansiranja i opća načela u vezi sa provođenjem mjera i aktivnosti profesionalne rehabilitacije.

## Član 11.

(Ustanova za profesionalnu rehabilitaciju)

- (1) Ustanova za profesionalnu rehabilitaciju, u smislu ovog zakona, je ustanova za organiziranje i provođenje profesionalne rehabilitacije lica sa invaliditetom, u skladu sa odredbom člana 8. ovog zakona.
- (2) Ustanovu mogu osnovati Federacija, kanton, jedinica lokalne uprave, Federalni zavod za zapošljavanje, udruženje lica sa invaliditetom, humanitarna organizacija, vjerska zajednica i druga pravna i fizička lica.
- (3) Bliže uslove za osnivanje i rad ustanove, posebno u pogledu prostora, opreme i stručnog kadra, propisuje kantonalni ministar nadležan za poslove socijalne zaštite.
- (4) Sredstva za rad ustanove osiguravaju osnivač i Fond.

- (5) Ustanova može ostvariti prihode i pružanjem usluga korisnicima, prodajom proizvoda nastalih u toku profesionalne rehabilitacije, od poklona, legata i drugih izvora u skladu sa aktom o osnivanju ustanove.
- (6) Organ upravljanja u ustanovi za profesionalnu rehabilitaciju lica sa invaliditetom je upravni odbor koji broji pet članova, od njih najmanje jedan član treba da bude lice sa invaliditetom. Rad organa upravljanja u ustanovi za profesionalnu rehabilitaciju je javan, izuzev kada se radi o pitanjima lične prirode lica sa invaliditetom.
- (7) Organ rukovođenja u ustanovi za profesionalnu rehabilitaciju je direktor. Za direktora ustanove može biti imenovan državljanin Bosne i Hercegovine koji ima visoku stručnu spremu VII stepen, odnosno visoko obrazovanje prvog ciklusa ili drugog ili trećeg ciklusa Bolonjskog sistema studiranja, i najmanje pet godina radnog iskustva na poslovima rukovođenja, te tri godine iskustva u oblasti prava i zaštite lica sa invaliditetom. Statutom ustanove se preciziraju opći i posebni uslovi za postupak izbora i imenovanja direktora.
- (8) Organ kontrole poslovanja u ustanovi za profesionalnu rehabilitaciju lica sa invaliditetom je nadzorni odbor koji broji tri člana, od njih najmanje jedan član treba da bude lice sa invaliditetom.
- (9) Na rad i djelovanje, te postupak imenovanja i razrješenja organa iz st. (6), (7) i (8) ovog člana primjenjuju se važeći propisi i opći akt ustanove za profesionalnu rehabilitaciju.

## **DIO TREĆI – ZAPOŠLJAVANJE LICA SA INVALIDITETOM**

### **Član 12.**

(Pravo na zapošljavanje)

- (1) Pravo na zapošljavanje, u smislu ovog zakona, ima lice sa invaliditetom kod kojeg je utvrđena smanjena, odnosno preostala radna sposobnost.
- (2) Ako se radno osposobljavanje vrši dokvalifikacijom ili prekvalifikacijom lica sa invaliditetom radi njegovog zapošljavanja, taj vid radnog osposobljavanja može ostvariti lice sa invaliditetom do navršenih 65 godina života i koje se, s obzirom na prirodu i vrstu preostale radne sposobnosti, može osposobiti za rad na odgovarajućem poslu sa punim radnim vremenom, što utvrđuje Institut.

### **Član 13.**

(Zapošljavanje pod općim i posebnim uslovima)

Lica sa invaliditetom zapošljavaju se i rade na tržištu rada pod općim i posebnim uslovima u skladu sa ovim zakonom.

### **Član 14.**

(Primjena propisa iz oblasti rada i zaštite na radu)

Lice sa invaliditetom zasniva radni odnos i ostvaruje svoja prava i obaveze u skladu sa propisima o radu, drugim propisima, kolektivnim ugovorom i pravilnikom o radu.

Član 15.  
(Obavljanje rada izvan prostorija poslodavca)

Lica sa invaliditetom koja se zapošljavaju i rade na tržištu rada pod općim i posebnim uslovima, mogu poslove iz ugovora o radu obavljati i izvan prostorija poslodavca (kod kuće radnika ili u drugom prostoru koji osigura radnik), na način propisan Zakonom o radu („ Službene novine Federacije BiH“, br. 26/16, 89/18 i 44/22).

Član 16.  
(Evidencija o nezaposlenim licima sa invaliditetom)

Evidenciju o nezaposlenim licima sa invaliditetom vodi nadležna služba za zapošljavanje u skladu sa propisima o evidencijama u oblasti zapošljavanja u Federaciji.

Član 17.  
(Evidencija o zaposlenim licima sa invaliditetom)

Federalni ministar će propisati način vođenja evidencije o zaposlenim licima sa invaliditetom, sadržaj evidencije, organe nadležne za vođenje te evidencije, obaveze poslodavaca, te druga pitanja od značaja za vođenje evidencije o zaposlenim licima sa invaliditetom.

## **POGLAVLJE I. ZAPOŠLJAVANJE LICA SA INVALIDITETOM POD OPĆIM USLOVIMA**

Član 18.  
(Zapošljavanje pod općim uslovima)

- (1) Lica sa invaliditetom se zapošljavaju pod općim uslovima na otvorenom tržištu rada u državnim organima, organima pravosuđa, organima lokalne uprave, javnim službama, ustanovama, fondovima, javnim preduzećima, privrednim društvima i drugim pravnim licima koja nisu osnovana za zapošljavanje lica sa invaliditetom u skladu sa zakonom.
- (2) Poslodavci iz stava (1) ovog člana dužni su osigurati učinkovite i praktične mjere za prilagođavanje radnog mjesta licu sa invaliditetom, kao što su prilagođavanje prostorija i opreme, rasporeda radnog vremena, raspodjele zadataka ili osiguranjem sredstava za osposobljavanje ili uvođenje u rad.
- (3) Federalni ministar donijet će propis kojim će se utvrditi radna mjesta i poslovi na kojima pri zapošljavanju lica sa invaliditetom, uz zadovoljavanje ostalih potrebnih uslova, prednost imaju lica sa 100% invaliditetom.

Član 19.  
(Prednost pri zapošljavanju)

- (1) Lica sa invaliditetom imaju prednost pri zapošljavanju kod poslodavaca iz člana 18. ovog zakona u okviru javnog sektora, ako pored općih ispunjavaju i posebne uslove za radno mjesto.

- (2) Prednost pri zapošljavanju iz stava (1) ovog člana lica sa invaliditetom ostvaruju pod jednakim uslovima, odnosno ukoliko u okviru procedure za prijem u radni odnos ostvare isti broj bodova kao drugo lice kod kojeg nije utvrđen invaliditet.
- (3) Da bi ostvarilo pravo na prednost pri zapošljavanju, lice sa invaliditetom dužno je uz prijavu na konkurs za prijem u radni odnos, pozvati se na to pravo, te pored dokaza predviđenih konkursom, priložiti i dokaz o utvrđenom statusu lica sa invaliditetom u smislu ovog zakona.
- (4) U slučaju kada dva ili više lica pod uslovima iz stava (2) ovog člana ostvaruju pravo na prednost pri zapošljavanju prema ovom zakonu, poslodavac samostalno donosi odluku o izboru kandidata, uzimajući u obzir potrebe posla, te interes i motivaciju kandidata.
- (5) Ako nadležna inspekcija utvrdi da je zaključivanjem ugovora o radu nakon okončane konkursne procedure povrijeđeno pravo na prednost pri zapošljavanju lica s invaliditetom, rješenjem će utvrditi povredu prava prednosti pri zapošljavanju, a izvršno rješenje kojim je utvrđena povreda prava prednosti pri zapošljavanju predstavlja osnov za prestanak ugovora o radu čijim je zaključivanjem to pravo povrijeđeno.

#### Član 20.

(Uplata doprinosa za zapošljavanje lica sa invaliditetom)

- (1) Prilikom zapošljavanja lica sa invaliditetom pod općim uslovima poslodavci iz člana 18. ovog zakona dužni su ta lica zapošljavati srazmjerno ukupnom broju zaposlenih u tom subjektu i to:
  - a) do 31. decembra 2024. godine najmanje jedno lice sa invaliditetom na svakih 17 zaposlenih,
  - b) do 31. decembra 2025. godine najmanje jedno lice sa invaliditetom na svakih 18 zaposlenih,
  - c) do 31. decembra 2026. godine najmanje jedno lice sa invaliditetom na svakih 19 zaposlenih,
  - d) do 31. decembra 2027. godine i dalje najmanje jedno lice sa invaliditetom na svakih 20 zaposlenih.
- (2) Obaveza iz stava (1) ovog člana, ne odnosi se na strana diplomatska i konzularna predstavništva, novoosnovane poslodavce za period do 12 mjeseci poslovanja, te poslodavce iz člana 22. ovog zakona, koji zapošljavaju lica s invaliditetom pod posebnim uslovima i organizacije lica s invaliditetom.
- (3) Subjekti koji ne ispune obavezu iz stava (1) ovog člana, dužni su mjesečno, pri isplati plaća, obračunati i uplatiti u Fond poseban doprinos za zapošljavanje lica sa invaliditetom u novčanom iznosu u visini 25% prosječne neto plaće u Federaciji prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku, i to za svako lice s invaliditetom koje su bili dužni zaposliti u skladu sa stavom (1) ovog člana.
- (4) Izuzetno od st. (1) i (2) ovog člana, ako poslodavac zapošljava lice sa invaliditetom od najmanje 90% invaliditeta, u pogledu obaveze zapošljavanja iz stava (1) ovog člana, smatra se kao da je zaposlio dva lica sa invaliditetom.
- (5) Kontrolu obračuna i uplate posebnog doprinosa za zapošljavanje lica sa invaliditetom iz stava (3) ovog člana vrši Porezna uprava Federacije BiH. U svrhu obavljanja obračuna uplate posebnog doprinosa, Porezna Uprava Federacije BiH dužna je Fond uvrstiti u listu korisnika Jedinog sistema

registracije, kontrole i naplate doprinosa, a u cilju efikasne kontrole naplate doprinosa, razmjene podataka o doprinosima, kontrole uplate doprinosa i dostavljenih podataka.

- (6) Poseban doprinos iz stava (3) ovog člana se obračunava i dospijeva na naplatu posljednjeg dana u mjesecu za prethodni mjesec.
- (7) Na obavezu iz stava (3) ovoga člana i obavezu plaćanja zatezne kamate u slučaju neplaćanja posebnog doprinosa u propisanom roku, zastaru prava na obračun posebnog doprinosa, te zastaru prava na naplatu posebnog doprinosa, primjenjuju se posebni propisi kojima se uređuju doprinosi za obavezna osiguranja, kao i opći porezni propisi te provedbeni propisi doneseni na osnovu istih, ako ovim zakonom nije drugačije propisano.

#### Član 21.

(Obaveze poslodavca sa manjim brojem zaposlenih)

- (1) Poslodavci koji ne podliježu obavezi zapošljavanja lica sa invaliditetom iz člana 20. ovog zakona, mogu zapošljavati ta lica na odgovarajuće poslove u skladu sa ovim zakonom i po tom osnovu ostvariti određene stimulanse i povlastice u skladu sa zakonom.
- (2) Poslodavci iz stava (1) ovog člana dužni su svakog mjeseca prilikom isplate plaća uplaćivati u Fond poseban doprinos za zapošljavanje lica sa invaliditetom u visini 0,5% od iznosa isplaćene mjesečne bruto plaće svih zaposlenih, izuzev ako zapošljavaju lica sa invaliditetom u skladu sa članom 20. st. (1) i (4) ovog Zakona.
- (3) Odredba iz stava (2) ovog člana ne odnosi se na poslodavce koji ispunjavaju uslove iz člana 20. stav (1) ovog zakona, te na strana diplomatska i konzularna predstavništva, privredna društva za zapošljavanja lica sa invaliditetom, zaštitne radionice i organizacije lica sa invaliditetom.

## **POGLAVLJE II. ZAPOŠLJAVANJE LICA SA INVALIDITETOM POD POSEBNIM USLOVIMA**

#### Član 22.

(Zapošljavanje pod posebnim uslovima)

- (1) Lica sa invaliditetom se zapošljavaju pod posebnim uslovima u privrednom društvu koja su osnovana radi zapošljavanja lica sa invaliditetom.
- (2) Pod posebnim uslovima iz ovog člana smatraju se i uslovi koji su prilagođeni psihofizičkim i drugim sposobnostima lica sa invaliditetom.
- (3) Pod zapošljavanjem pod posebnim uslovima, u smislu ovog zakona, smatra se i zapošljavanje u organizacijama lica sa invaliditetom i samozapošljavanje (pokretanje obrta, obavljanje samostalne djelatnosti i obavljanje poljoprivredne djelatnosti kao jedinog i glavnog zanimanja).
- (4) U slučaju samozapošljavanja i rada u samostalnoj djelatnosti vlastitim sredstvima ili sredstvima članova porodice, lica sa invaliditetom ostvaruju prava na olakšice u skladu sa ovim zakonom i drugim propisima, te olakšice prilikom registracije djelatnosti.

#### Član 23.

(Pravo na zapošljavanje pod posebnim uslovima)

Pravo na zapošljavanje pod posebnim uslovima imaju lica sa invaliditetom od najmanje 60% invaliditeta.

### **DIO ČETVRTI – PRIVREDNO DRUŠTVO ZA ZAPOŠLJAVANJE LICA SA INVALIDITETOM I ZAŠTITNA RADIONICA**

#### Član 24.

(Privredno društvo za zapošljavanje lica sa invaliditetom)

- (1) Privredno društvo za zapošljavanje lica sa invaliditetom je, u smislu ovog zakona, privredno društvo koje kumulativno ispunjava sljedeće uslove:
  - a) da u odnosu na ukupan broj zaposlenih zapošljava minimalno 50% lica sa invaliditetom iz člana 23. ovog zakona, a najmanje šest lica sa takvim invaliditetom koji su zaposleni na puno radno vrijeme,
  - b) da prosjek stepena invaliditeta svih lica sa invaliditetom iz člana 23. ovog zakona, zaposlenih u tom privrednom društvu, nije manji od 65%,
  - c) da su radna mjesta za lica sa invaliditetom vidljiva kao i njihovo učešće u procesu rada,
  - d) da na adresi gdje je registrovano sjedište privrednog društva, društvo ima ured za ostvarivanje upravljačkih funkcija i odvijanje finansijsko-administrativnog poslovanja,
  - e) da raspolaže sa minimalnim sredstvima komuniciranja u vidu telefonskog priključka i internet priključka, e-maila i uređajima za komunikaciju,
  - f) da je radni prostor u kojem rade lica sa invaliditetom prilagođen potrebama lica sa invaliditetom,
  - g) da postoji opremljenost radnih mjesta u svrhu prilagođenosti radnih mjesta licima sa invaliditetom,
  - h) da su proces rada lica sa invaliditetom i rezultati rada vidljivi i dokazivi, uključujući i rad koji se obavlja od kuće.
- (2) Privredna društva za zapošljavanje lica sa invaliditetom mogu osnovati: Federacija, kantoni, općine, odnosno jedinice lokalne uprave, privredna društva, ustanove, organizacije lica sa invaliditetom kao i druga pravna i fizička lica.
- (3) Strana pravna i fizička lica mogu osnovati privredno društvo za zapošljavanje lica sa invaliditetom u skladu sa ovim zakonom, propisima o privrednim društvima, stranim ulaganjima i o politici direktnih stranih ulaganja i drugim propisima.
- (4) Na rad i djelovanje, te postupak imenovanja i razrješenja organa upravljanja, rukovođenja i nadzora u privrednim društvima za zapošljavanje lica sa invaliditetom primjenjuju se važeći propisi o privrednim društvima i opći akti.

Član 25.  
(Zaštitna radionica)

- (1) Privredno društvo u skladu sa ovim zakonom može ostvariti status zaštitne radionice.
- (2) Status zaštitne radionice ostvaruje privredno društvo za zapošljavanje lica sa invaliditetom, koje kumulativno ispunjava sljedeće uslove:
  - a) da u odnosu na ukupan broj zaposlenih zapošljava minimalno 50% lica sa najmanje 60% invaliditeta, a najmanje deset takvih lica koji su zaposleni na puno radno vrijeme, plus
  - b) da u odnosu na ukupan broj zaposlenih zapošljava 20% lica sa 100% invaliditeta, a najmanje četiri takva lica koji su zaposleni na puno radno vrijeme, od kojih najmanje dva u skladu sa zakonom ostvaruju pravo na dodatak za njegu i pomoć od drugog lica, i
  - c) da prosjek stepena invaliditeta lica koja su zaposlena u zaštitnoj radionici nije manji od 75%.

**POGLAVLJE I. POSTUPAK UTVRĐIVANJA STATUSA PRIVREDNOG DRUŠTVA  
ZA ZAPOŠLJAVANJE LICA SA INVALIDITETOM I ZAŠTITNE RADIONICE**

Član 26.  
(Podnošenje zahtjeva)

Zahtjev za utvrđivanje statusa privrednog društva za zapošljavanje lica sa invaliditetom i zaštitne radionice dostavlja se Federalnom ministarstvu rada i socijalne politike (Federalno ministarstvo), sa naznakom za Komisiju za utvrđivanje statusa privrednog društva za zapošljavanje lica sa invaliditetom i zaštitne radionice.

Član 27.  
(Komisija za utvrđivanje statusa)

- (1) Federalni ministar osniva Komisiju za utvrđivanje statusa privrednog društva za zapošljavanje lica sa invaliditetom i zaštitne radionice (u daljem tekstu: Komisija za utvrđivanje statusa), koja utvrđuje ispunjenost uslova za početak rada privrednog društva za zapošljavanje lica sa invaliditetom i zaštitne radionice.
- (2) Komisija za utvrđivanje statusa iz stava (1) ovog člana ima pet članova od kojih je:
  - a) jedan član predstavnik organizacija lica sa invaliditetom,
  - b) jedan član predstavnik Fonda,
  - c) tri člana predstavnici federalnog ministarstva nadležnog za rad.
- (3) Sredstva za finansiranje rada Komisije osigurava Fond.
- (4) Prilikom izvršavanja nadležnosti iz stava (1) ovog člana, Komisija za utvrđivanje statusa dužna je sačiniti zapisnik koji se dostavlja federalnom ministarstvu nadležnom za rad, te podnosiocu zahtjeva, a u kojem se konstatuje da li su ispunjeni uslovi propisani ovim zakonom za utvrđivanje statusa privrednog društva za zapošljavanje lica sa invaliditetom, odnosno zaštitne radionice.
- (5) Ukoliko prilikom obavljanja svojih nadležnosti, Komisija za utvrđivanje statusa konstatuje da postoje određeni nedostaci u vezi sa ispunjavanjem uslova

propisanih ovim zakonom, odredit će rokove i mjere za otklanjanje tih nedostataka.

- (6) Prilikom obavljanja svojih nadležnosti Komisija je pored pregleda dostavljene dokumentacije dužna obaviti i neposredan pregled u sjedištu podnosioca zahtjeva, samo ukoliko se na osnovu dostavljene dokumentacije može utvrditi da su ispunjeni uslovi koji se odnose zastupljenost lica sa invaliditetom u ukupnom broju zaposlenika sa punim radnim vremenom na način propisan ovom zakonom.

#### Član 28.

(Priznavanje statusa privrednog društva za zapošljavanje lica sa invaliditetom i zaštitne radionice)

- (1) Rješenje o priznavanju statusa, odnosno rješenje o odbijanju zahtjeva za priznavanje statusa privrednog društva za zapošljavanje lica sa invaliditetom i zaštitne radionice donosi federalno ministarstvo nadležno za rad, na osnovu zapisnika Komisije za utvrđivanje statusa u kojem se konstatuje da li su ispunjeni uslovi propisani ovim zakonom za utvrđivanje statusa privrednog društva za zapošljavanje lica sa invaliditetom, odnosno zaštitne radionice.
- (2) Rješenje o priznavanju statusa iz stava (1) ovog člana ima dejstvo od dana donošenja tog rješenja.
- (3) Protiv rješenja iz stava (1) ovog člana žalba nije dopuštena, ali se može pokrenuti uprvani spor pred nadležnim sudom u roku od 30 dana.
- (4) Na postupak priznavanja statusa iz ovog člana, te postupak ukidanja statusa iz člana 31. ovog zakona, primjenjuje se Zakon o upravnom postupku („Službene novine Federacije BiH“, br. 2/98, 48/99 i 61/22).

## POGLAVLJE II. NADZOR NAD KONTINUITETOM U ISPUNJAVANJU USLOVA

#### Član 29.

(Kontinuitet u ispunjavanju uslova)

- (1) Privredno društvo za zapošljavanje lica sa invaliditetom dužno je kontinuirano bez prekida osiguravati zastupljenost lica sa invaliditetom u ukupnom broju zaposlenika sa punim radnim vremenom u srazmjeri iz člana 24. ovog zakona, te kontinuirano ispunjavati i druge uslove iz člana 24. ovog zakona.
- (2) Zaštitna radionica dužna je kontinuirano bez prekida osiguravati zastupljenost lica sa invaliditetom u ukupnom broju zaposlenika sa punim radnim vremenom u srazmjeri iz člana 25. ovog zakona, te kontinuirano ispunjavati i druge uslove iz člana 25. ovog zakona.

#### Član 30.

(Nadzor nad kontinuitetom u ispunjavanju uslova)

- (1) Nadzor nad kontinuitetom u ispunjavanju uslova iz člana 24, odnosno člana 25. ovog zakona vrši Fond.
- (2) Ukoliko prilikom vršenja nadzora iz stava (1) ovog člana, Fond utvrdi da su prestali postojati uslovi za zadržavanje statusa privrednog društva za zapošljavanje lica sa invaliditetom, odnosno zaštitne radionice, dužan je o