



Pravna i ekonomska izdanja
za uspješno i zakonito poslovanje

BUDITE NA
PRAVNOJ STRANI



www.paragraf.ba - www.paragraf.rs

Zaštita na radu u praksi

Sarajevo, juni 2026. godine



Pravna i ekonomska izdanja
za uspješno i zakonito poslovanje

BUDITE NA
PRAVNOJ STRANI



www.paragraf.ba - www.paragraf.rs

Uvod

U Federaciji Bosne i Hercegovine je 07.11.2020. godine, stupio na snagu Zakon o zaštiti na radu (“Službene novine Federacije BiH”, broj: 79/20), kojim su, između ostalog, uređena prava, obaveze i odgovornosti poslodavaca i radnika u vezi sa provođenjem i poboljšanjem sigurnosti i zaštite zdravlja radnika na radu.

Na osnovu navednog Zakona donesen je određeni broj pravilnika kojima se uređuje oblast zaštite na radu.



PRAVILNIK O SADRŽAJU I NAČINU PODNOŠENJA IZVJEŠTAJA O POVREDI NA RADU I PROFESIONALNOM OBOLJENJU

- Pravilnikom o sadržaju i načinu podnošenja izvještaja o povredi na radu i profesionalnom oboljenju koji je donio federalni ministar rada i socijalne politike u saradnji sa federalnim ministrom zdravstva propisan je sadržaj i način podnošenja izvještaja o povredi na radu koja se dogodi i profesionalnom oboljenju koje nastane na radnom mjestu. („Službene novine Federacije BiH“, broj: 9/23)



Sadržaj izvještaja o povredi na radu

- Izvještaj o povredi na radu u skladu sa navedenim pravilnikom sadrži sljedeće podatke:
- opće podatke o poslodavcu,
- podatke o radniku za zaštitu na radu kod poslodavca,
- podatke o radniku koji je pretrpio povredu na radu (u daljem tekstu: povrijeđeni), o povredi na radu i mjerama zaštite i zdravlja na radu koje su primjenjivane na radnom mjestu na kojem je povrijeđeni radio,
- podatke o neposrednom rukovodiocu povrijeđenog,
- podatke o radnom mjestu i poslovima povrijeđenog i vremenu i mjestu nastupanja njegove povrede na radu,
- podatke o očevicu povrede,
- mišljenje inspektora rada, odnosno zaštite na radu i
- nalaz i mišljenje doktora u zdravstvenoj ustanovi gdje je povrijeđeni pregledan, odnosno gdje se povrijeđeni liječi.

Navedeni izvještaj o povredi na radu sačinjava se na način propisan u obrascu broj 1. ovog pravilnika i čini njegov sastavni dio.



Sadržaj izvještaja o profesionalnom oboljenju

- Izvještaj o profesionalnom oboljenju u skladu sa navedenim pravilnikom sadrži sljedeće podatke:
- opće podatke o poslodavcu,
- podatke o radniku za zaštitu na radu kod poslodavca,
- podatke o radniku kod kojeg je nastalo profesionalno oboljenje (u daljem tekstu: oboljeli od profesionalnog oboljenja), te o radnom mjestu, poslovima i vremenu koje je oboljeli od profesionalnog oboljenja proveo na radu na tim poslovima,
- podatke o neposrednom rukovodiocu oboljelog od profesionalnog oboljenja,
- podatke o profesionalnom oboljenju i mjerama zaštite i zdravlja na radu koje su primjenjivane na radnom mjestu na kojem je oboljeli od profesionalnog oboljenja radio i
- nalaz i mišljenje zdravstvene ustanove koja je utvrdila postojanje profesionalnog oboljenja.

Navedeni izvještaj o profesionalnom oboljenju sačinjava se na način propisan u obrascu broj 2. ovog pravilnika i čini njegov sastavni dio.



Dostavljanje izvještaja o povredi na radu i profesionalnom oboljenju

- Izvještaj u koji su upisani svi podaci propisani ovim pravilnikom poslodavac je dužan odmah, bez odlaganja, dostaviti radniku koji je pretrpio povredu na radu, odnosno kod kojeg je utvrđeno profesionalno oboljenje, nadležnom zavodu zdravstvenog osiguranja kod kojeg je radnik zdravstveno osiguran, ovlaštenoj zdravstvenoj ustanovi koja obavlja usluge specifične zdravstvene zaštite/medicine rada kod poslodavca, kao i nadležnoj inspekciji rada, odnosno zaštite na radu.



PRAVILNIK O UPOTREBI SREDSTAVA I OPREME LIČNE ZAŠTITE NA RADU

- Pravilnik o upotrebi sredstava i opreme lične zaštite na radu objavljen je u “Službenim novinama Federacije BiH”, broj: 42/25 dana 09.06.2025. godine i stupio je na snagu 10.06.2025. godine-
- Stupanjem na snagu ovog Pravilnika prestaje da važi Pravilnik o sredstvima lične zaštite na radu i ličnoj zaštitnoj opremi (“Službeni list SFRJ”, broj: 35/69).
- Ovim pravilnikom propisuju se minimalni zahtjevi, odnosno obaveze koje poslodavac treba da ispuni u obezbjeđivanju mjera zaštite i zdravlja na radu prilikom upotrebe sredstava i opreme lične zaštite na radu i druga pitanja koja su od značaja za osiguravanje i upotrebu sredstava i opreme lične zaštite na radu.



Korištenje sredstava i opreme lične zaštite

- Sredstava i opremu lične zaštite radnik koristi na radnom mjestu i u radnoj okolini, odnosno prilikom obavljanja poslova na kojima se rizici za sigurnost i zdravlje radnika na radu ne mogu otkloniti ili u dovoljnoj mjeri smanjiti primjenom općih pravila i mjera zaštite na radu ili odgovarajućom organizacijom rada.



Uslovi za korištenje sredstava i opreme lične zaštite

Poslodavac je dužan da radnicima osigura korištenje sredstava i opreme lične zaštite koja:

- je proizvedena u skladu sa zdravstvenim i sigurnosnim zahtjevima,
- pruža pouzdanu zaštitu od rizika pri radu i ako je to potvrdio proizvođač ili uvoznik sredstava i opreme lične zaštite, odnosno ako posjeduje ispravu izdatu od strane proizvođača ili uvoznika tih sredstava i opreme lične zaštite kojom se dokazuje da ta sredstva i oprema odgovaraju međunarodnim propisima, tehničkim propisima i propisanim mjerama sigurnosti i zaštite zdravlja na radu, te ako daju uputstva za upotrebu i održavanje na jednom od službenih jezika u Bosni Hercegovini, odnosno Federaciji,
- odgovara postojećim uslovima na radnom mjestu i u radnoj okolini, odnosno koja odgovara uslovima i specifičnostima rada kako bi se rizici otklonili ili smanjili,
- je namjenski izrađena za otklanjanje ili smanjenje rizika na radnom mjestu i kao takvi ne smiju da povećavaju postojeće ili da stvaraju nove rizike za sigurnost i zdravlje radnika,
- odgovara specifičnim ergonomskim zahtjevima na radnom mjestu i zdravstvenom stanju radnika tako da ne ugrožava sigurnost i zdravlje radnika,
- je tako izrađena da radnik može pravilno i na jednostavan način koristiti i poslije podešavanja.



Način i učestalost korištenja sredstava i opreme lične zaštite

- Način upotrebe sredstava i opreme lične zaštite, a naročito učestalost njene upotrebe određuje se na osnovu nivoa rizika, učestalosti izloženosti riziku, uslova na mjestu rada i prilagođavanja sredstava i opreme lične zaštite specifičnostima na mjestu rada, specifičnostima sredstava za rad i uslova u kojima radnik sredstava i opremu lične zaštite mora koristiti na mjestu rada.



Odabir sredstava i opreme lične zaštite

- Poslodavac određuje sredstva i opremu lične zaštite na osnovu izvršene procjene rizika, odnosno prepoznatih opasnosti i štetnosti kojima su radnici izloženi na radnom mjestu i u radnoj sredini.
- Radi ispunjavanja obaveze, poslodavac će:
 - sačiniti Pregled rizika (opasnosti i štetnosti) koji uslovljavaju korištenje sredstava i opreme lične zaštite, a koji se nalazi u Prilogu broj 1. ovog pravilnika i čini njegov sastavni dio,
 - odrediti sredstva i opremu lične zaštite koja odgovaraju Pregledu sredstava i opreme lične zaštite, a koji se nalazi u Prilogu broj 2. ovog pravilnika i čini njegov sastavni dio, te dati na korištenje odgovarajuća sredstva i opremu lične zaštite radniku koji radi na poslovima navedenim u Pregledu sredstava i opreme lične zaštite prema poslovima koji zahtjevaju njihovo korištenje, a koji se nalazi u Prilogu broj 3. ovog pravilnika i čini njegov sastavni dio.
- Prilozi br. 2. i 3. predstavljaju popise, koji su podložni periodičnim izmjenama i dopunama u skladu sa tehničkim napretkom.



Osposobljavanje radnika za korištenje sredstava i opreme lične zaštite

- Poslodavac je u skladu sa obavezama iz Zakona dužan izvršiti osposobljavanje radnika za siguran i zdrav rad, te u okviru istog i osposobljavanje za korištenje odgovarajućih sredstava i opreme lične zaštite.
- Osposobljavanje radnika za pravilno korištenje sredstava i opreme lične zaštite obavlja se teorijski i na praktičan način.
- Praktično osposobljavanje radnika podrazumijeva i demonstraciju korištenja sredstava i opreme lične zaštite.



Usklađivanje obaveza poslodavca

- Poslodavci koji su prije stupanja na snagu ovog pravilnika radnicima osigurali i odredili sredstva i opremu lične zaštite u skladu sa odredbama Pravilnika o sredstvima lične zaštite na radu i ličnoj zaštitnoj opremi ("Službeni list SFRJ", broj: 35/69), dužni su da svoje obaveze usklade sa odredbama ovog pravilnika u roku od šest mjeseci od dana stupanja na snagu ovog pravilnika.
- U djelatnostima u kojima je za obavljanje određenih poslova posebnim propisima predviđeno korištenje sredstava i opreme lične zaštite koja nije propisana ovim pravilnikom, poslodavci su dužni radnicima obezbijediti korištenje sredstava i opreme lične zaštite koja je predviđena i tim propisima.



Pravna i ekonomska izdanja
za uspješno i zakonito poslovanje

BUDITE NA
PRAVNOJ STRANI



www.paragraf.ba - www.paragraf.rs

Procijena rizika za svako radno mjesto i utvrđivanje poslova sa povećanim rizikom

- **Poslovi sa povećanim rizikom su zapravo poslovi sa posebnim uslovima rada iz starog Zakona o zaštiti na radu iz 1990. godine;**
- Poslovi sa povećanim rizikom utvrđuju se internim aktom o zaštiti na radu, na osnovu akta o procjeni rizika;



POPIS RIZIKA

- Pravilnikom o postupku raspoređivanja radnika na poslove sa povećanim rizikom i o postupku prethodnih i periodičnih ljekarskih pregleda radnika koji obavljaju poslove sa povećanim rizikom bit će, između ostalog, uređeno pitanje rizika određenih radnih mjesta, i to:
- Rizik: poslovi koji u toku pretežnog dijela punog radnog vremena zahtijevaju teško fizičko naprezanje (dizanje i rukovanje teretom težim od 25 kg za muškarce, odnosno 15 kg za žene) ili poslovi koji se obavljaju u prisilnom položaju tijela;
- Rizik: poslovi koji se izvode na visini većoj od 3 metra, odnosno spuštanjem u dubinu veću od 3 metra;
- Rizik: rad u nepovoljnim mikroklimatskim uslovima (poslovi u vrućim i suhim ili toplim i vlažnim pogonima, poslovi u hladnjačama i dr.) i rad pod nepovoljnim uticajem atmosferskih uslova na otvorenom prostoru;
- Rizik: rad pri kome je radnik izložen jakim izvorima svjetlosti čija jačina prelazi dozvoljen nivo;
- Rizik: rad u buci čija jačina prelazi dozvoljeni nivo za određenu vrstu poslova;
- Rizik: poslovi pri kojima je radnik izložen vibracijama i potresanju koje se prenosi na organizam;
- Rizik: rad u uslovima povišenog i sniženog atmosferskog pritiska;
- Rizik: poslovi pri kojima je radnik izložen jonizirajućim zračenjima i dr.



Vrste opasnosti na radnim mjestima i mjestima rada u radnoj okolini

Opasnosti na radnim mjestima i mjestima rada u radnoj okolini mogu biti:

-mehaničke opasnosti, koje se pojavljuju u vezi sa korištenjem sredstava i opreme za rad, kao što su:

- nedovoljna sigurnost zbog rotirajućih ili pokretnih dijelova,
- slobodno kretanje dijelova ili materijala koji mogu uzrokovati povredu radnika,
- unutrašnji transport i kretanje radnih mašina ili vozila, kao i pomjeranja opreme za rad,
- korištenje opasnih sredstava za rad, koja mogu uzrokovati požar ili eksploziju,
- nemogućnost ili ograničenost pravovremenog udaljavanja radnika sa mjesta rada zbog izloženosti zatvaranju, mehaničkom udaru, poklapanju i sl,
- drugi mehanički faktori;
- opasnosti koje se pojavljuju u vezi sa karakteristikama radnog mjesta, kao što su:
- opasne površine (podovi i sve vrste gazišta, površine sa kojima radnici dolaze u dodir, a koje imaju oštre ivice, šiljke, grube površine, izbočene dijelove i sl),
- rad na visini ili dubini,
- rad u skućenom, ograničenom ili opasnom prostoru (između dva ili više fiksiranih dijelova, između pokretnih dijelova ili vozila, rad u zatvorenom prostoru koji je nedovoljno osvijetljen i sl),
- mogućnost klizanja ili spoticanja (mokre ili klizave površine),



- fizička nestabilnost mjesta rada,
- moguće posljedice ili smetnje usljed obavezne upotrebe sredstava ili opreme za ličnu zaštitu (korištenje sredstava i opreme lične zaštite koji opterećuju radnika),
- posljedice obavljanja poslova radnog mjesta korištenjem neodgovarajućih ili neprilagođenih metoda rada,
- druge opasnosti koje se mogu pojaviti u vezi sa karakteristikama radnog mjesta i načina rada;
- opasnosti koje se pojavljuju u vezi sa korištenjem električne energije, kao što su:
 - opasnost od direktnog dodira sa dijelovima električne instalacije i opreme pod naponom,
 - opasnost od indirektnog dodira,
 - opasnost od toplotnih dejstava koje razvija električna oprema i instalacije (pregrijavanje, požar, eksplozija, varničenje i sl),
 - opasnosti usljed udara groma i posljedica atmosferskog pražnjenja,
 - opasnost od štetnog uticaja elektrostatičkog elektriciteta,
 - druge opasnosti koje se mogu pojaviti u vezi sa korištenjem električne energije.



Vrste štetnosti na radnim mjestima i mjestima rada u radnoj okolini

Štetnosti na radnim mjestima i mjestima rada u radnoj okolini mogu biti:

-štetnosti koje nastaju ili se pojavljuju u procesu rada, kao što su:

- hemijske štetnosti, prašina i dimovi (udisanje, gušenje, unošenje u organizam, prodor u tijelo kroz kožu, opekotine, trovanje i sl),
- fizičke štetnosti (buka, vibracije, štetni uticaji zračenja – toplotnog, jonizirajućeg ili nejonizirajućeg, laserskog, ultrazvučnog i dr),
- biološke štetnosti (virusi, paraziti, gljivice, bakterije, izlaganje mikroorganizmima i alergenima),
- štetni uticaji mikroklimе (visoka ili niska temperatura, vlažnost i brzina strujanja zraka, neodgovarajuća – nedovoljna osvjetljenost),
- štetni klimatski uticaji,
- štetnosti koje nastaju korištenjem opasnih materija u proizvodnji, transportu, pakovanju, skladištenju ili uništavanju,
- druge štetnosti koje se pojavljuju u procesu rada, a koje mogu biti uzrok povrede na radu, profesionalnog oboljenja ili oštećenja zdravlja radnika;
- štetnosti koje proizlaze iz psihičkih i psihofizičkih napora koji su uzročno povezani sa radnim mjestom i poslovima koje radnik obavlja, kao što su:
- naponi ili fizička naprezanja (ručno prenošenje tereta, vučenje tereta, druge dugotrajne fizičke aktivnosti i sl),
- neprilagođen fiziološki položaj tijela (dugotrajno stajanje, sjedenje i sl),



- napori pri obavljanju određenih poslova koje uzrokuju psihosocijalni faktori rizika (stres, monotonija u radu, mobing i sl),
- odgovornost u primanju i prenošenju informacija, korištenje odgovarajućeg znanja i sposobnosti, odgovornost u pravilima ponašanja, odgovornost za brze izmjene radnih procedura, intenzitet u radu, prostorna uvjetovanost mjesta rada, konfliktna situacije, rad sa strankama, rad sa novcem, nedovoljna motivacija za rad, odgovornost u rukovođenju i sl;
- štetnosti povezane sa organizacijom rada, kao što su:
 - prekovremeni rad,
 - rad u smjenama,
 - rad noću,
 - pripravnost za rad i sl;
- ostale štetnosti koje se pojavljuju na radnim mjestima i mjestima rada u radnoj okolini, kao što su:
 - štetnosti koje prouzrokuju druga lica (nasilje prema licima koja rade na šalterima, lica na obezbjeđenju i sl),
 - rad sa životinjama,
 - rad u blizini vode ili ispod površine vode i sl.



Koji su mogući nivoi rizika koji mogu biti procijenjeni?

Procjenjivanje rizika vrši se u skladu s Matricom procjene rizika prema općim kriterijima nivoa rizika (vjerovatnost, posljedica), koja je propisana na obrascu broj 1. ovih pravila i čini njegov sastavni dio.

- Rizik se procjenjuje kao:
- **beznačajan rizik,**
- **rizik koji je prihvatljiv,**
- **srednje veliki rizik,**
- **veliki rizik,**
- **vrlo veliki rizik.**

Na osnovu procijenjenog rizika, vrši se utvrđivanje radnih mjesta sa povećanim rizikom, odnosno onih radnih mjesta na kojim i pored potpuno ili djelimično primijenjenih mjera zaštite na radu, postoje okolnosti koje mogu da ugroze sigurnost i zdravlje radnika.



U kojim je slučajevima poslodavac dužan izvršiti izmjene i dopune akta o procjeni rizika?

U slučaju promjene rizika u procesu rada, poslodavac je dužan da izvrši odgovarajuću izmjenu akta o procjeni rizika.

- **Akt o procjeni rizika podliježe potpunoj izmjeni i dopuni nakon svake kolektivne povrede na radu sa smrtnim posljedicama, koja se dogodi na radnom mjestu i mjestu rada u radnoj okolini poslodavca ili ukoliko to naloži inspektor rada.**
- **Akt o procjeni rizika podliježe djelimičnoj izmjeni i dopuni, u dijelu koji se odnosi na određeno radno mjesto i s njim povezana radna mjesta, i to:**
 - **u slučaju smrtne i teške povrede na radu,**
 - **u slučaju svake nove opasnosti ili štetnosti, odnosno promjene stepena rizika u procesu rada,**
 - **kada mjere koje su utvrđene za sprječavanje, otklanjanje ili smanjenje rizika ne odgovaraju procijenjenom stanju,**
 - **kada postoje mogućnosti i načini za unaprjeđenje, odnosno dopunu procijenjenih rizika,**
 - **u slučaju kada to naloži inspektor rada.**



Postupak skraćivanja radnog vremena na poslovima sa povećanim rizikom

- Skraćivanje radnog vremena predstavlja mjeru zaštite na radu koja se provodi na radnim mjestima sa povećanim rizikom na kojima se rizici prouzrokovani određenim štetnostima i opasnostima ne mogu otkloniti na drugačiji način;
- Oni poslovi na kojima se postojeći rizici kojima su radnici izloženi ne budu mogli otkloniti i pored primjene svih tehnički priznatih metoda za smanjenje rizika, bit će utvrđeni kao poslovi sa povećanim rizikom u internom aktu o zaštiti na radu poslodavca;
- ***Postoji li spisak radnih mjesta na kojima se provodi skraćivanje radnog vremena?***
- Radna mjesta na kojima se radno vrijeme skraćuje su predmet internog akta o zaštiti na radu kod poslodavca.



Postupak skraćivanja radnog vremena na poslovima sa povećanim rizikom po fazama

- Postupak skraćivanja radnog vremena na poslovima sa povećanim rizikom, te organizacijski, kadrovski, tehnički i drugi uvjeti koje moraju ispunjavati ovlaštene organizacije za izradu stručnog nalaza koji se pribavlja u postupku skraćivanja radnog vremena, postupak izdavanja i oduzimanja dozvole za izradu stručnog nalaza, te vođenje registra ovlaštenih organizacija uređeni su Pravilnikom o postupku skraćivanja radnog vremena na poslovima sa povećanim rizikom (“Službene novine Federacije BiH”, broj: 24/21);
- ***Akt o procjeni rizika u funkciji skraćivanja radnog vremena?***
- Aktom o procjeni rizika će se u okviru potrebnih mjera zaštite na radu koje je potrebno provesti kod poslodavca, ukazati i na eventualnu potrebu provođenja mjere skraćivanja radnog vremena kod onih poslodavaca kod kojih se utvrdi postojanje navedenih rizika. Sastavni dio akta o procjeni rizika su mjere za otklanjanje, smanjenje ili sprječavanje rizika koje, između ostalog, podrazumijevaju smanjenje vremenske izloženosti radnika utvrđenim fizičkim, hemijskim, biološkim štetnostima i negativnom uticaju mikroklimе, izmjene u organizaciji rada i dr. U tom slučaju će poslodavac biti u obavezi da pored akta o procjeni rizika, pribavi i stručni nalaz ovlaštene organizacije da se postojećim mjerama zaštite na radu ne mogu otkloniti štetni uticaji.



Izrada stručnog nalaza koji se pribavlja u postupku skraćivanja radnog vremena

Izrada stručnog nalaza koji se pribavlja u postupku skraćivanja radnog vremena obuhvata sljedeće aktivnosti:

- Posmatranje radnog mjesta i odvijanja tehnološkog procesa,
- Analiza tehnološkog procesa,
- Analiza poslova i radnih operacija,
- Analiza vremena trajanja poslova i radnih operacija,
- Analiza oruđa, uređaja i alata,
- Analiza načina organizacije rada na radnom mjestu, načina, vrste i režima rada,
- Analiza identifikacije izvora opasnosti i štetnosti, njihov identitet i vrijeme izloženosti radnika njihovom trajanju,
- Analiza ocjene fizičkog i psihičkog opterećenja radnika i zahtjeva tjelesnih i fizičkih funkcija za obavljanje rada,
- Analiza ocjene opasnosti i štetnosti po zdravlje radnika,
- Analiza mjera zaštite na radu koje su primijenjene u cilju otklanjanja postojećih opasnosti i štetnosti po zdravlje i radnu sposobnost radnika,
- Analiza razloga zbog kojih se postojećim mjerama zaštite na radu ne mogu otkloniti opasnosti i štetnosti na poslovima sa posebnim uvjetima rada,
- Analizu stepena uticaja posebnih uvjeta rada na zdravstvenu i radnu sposobnost radnika,
- Analiza prijedloga za skraćivanje radnog vremena.



Sadržaj stručnog nalaza koji se pribavlja u postupku skraćivanja radnog vremena

Stručni nalaz koji se pribavlja u postupku skraćivanja radnog vremena sadrži:

- a) opis tehničko-tehnološkog procesa, procesa proizvodnje, opis poslova i radnih operacija sa njihovim vremenom trajanja na radnom mjestu
- b) način organizacije rada na radnom mjestu,
- c) opis sredstava rada koje radnik upotrebljava u radnom procesu ili je na bilo koji način povezano sa radnim procesom i njihov uticaj na radnika sa ergonomskeg stanovišta,
- d) identifikaciju izvora opasnosti fizičkih, hemijskih i bioloških štetnosti i mikroklima, njihov intenzitet i vrijeme izloženosti radnika njihovom trajanju,
- e) ocjenu fizičkog i psihičkog opterećenja radnika i zahtjeve tjelesnih i psihofizičkih funkcija za obavljanje rada,
- f) ocjenu opasnosti i štetnosti po zdravlje radnika,
- g) mjere zaštite na radu koje su primijenjene, odnosno koje se trebaju primijeniti u cilju otklanjanja postojećih opasnosti i štetnosti po zdravlje i radnu sposobnost radnika,
- h) stepen uticaja posebnih uvjeta rada i povećanog rizika na zdravstvenu i radnu sposobnost radnika u skladu sa metodologijom,
- i) razloge zbog kojih se postojećim mjerama zaštite na radu ne mogu okloniti opasnosti i štetnosti na poslovima sa povećanim rizikom,
- j) prijedlog za skraćivanje radnog vremena na dnevnom nivou.



Prijedlog za skraćivanje radnog vremena

- Najvažniji segment stručnog nalaza koji se pribavlja u postupku skraćivanja radnog vremena je prijedlog za skraćivanje radnog vremena na dnevnom nivou;
- Prijedlog predstavlja zaključak u stručnom nalazu koji se izvodi na osnovu rezultata izvršenih ispitivanja, uvida u odgovarajuću dokumentaciju kojom raspolaže poslodavac, te na osnovu posmatranja i praćenja procesa rada na radnim mjestima kod poslodavca;



Pravna i ekonomska izdanja
za uspješno i zakonito poslovanje

BUDITE NA
PRAVNOJ STRANI



www.paragraf.ba - www.paragraf.rs

Hvala na pažnji!