



Pravna i ekonomska izdanja
za uspješno i zakonito poslovanje

BUDITE NA
PRAVNOJ STRANI



www.paragraf.ba - www.paragraf.rs

Radni odnosi i zapošljavanje stranaca

Sarajevo, juni 2026. godine



Uvod

- Pravni okvir za zapošljavanje stranaca u Bosni i Hercegovinu, odnosno Federaciji Bosne i Hercegovine čini:
- Zakon o strancima ("Službeni glasnik BiH", br. 88/15, 34/21 i 63/23),
- Zakon o zapošljavanju stranaca ("Službene novine Federacije BiH", br. 111/12 i 36/26),
- Zakon o radu („Službene novine Federacije BiH“, br 26./16, 89/18, 44/22 i 39/24).



Pravna i ekonomska izdanja
za uspješno i zakonito poslovanje

BUDITE NA
PRAVNOJ STRANI



www.paragraf.ba - www.paragraf.rs

Ključne institucije za zapošljavanje stranih radnika

- **Ministarstvo sigurnosti Bosne i Hercegovine**
- **Ministarstvo vanjskih poslova Bosne i Hercegovine**
- **Služba za poslove sa strancima BiH**
- **Federalni zavod za zapošljavanje i kantonalne službe za zapošljavanje**
- **Federalno ministarstvo rada i socijalne politike**
- **Federalno ministarstvo obrazovanja i nauke**



ZAKON O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O ZAPOŠLJAVANJU STRANACA

Član 1.

- U Zakonu o zapošljavanju stranaca („Službene novine Federacije BiH”, broj 111/12), član 3. stav (2) mijenja se i glasi:
- „(2) Obrtnik je u skladu sa Zakonom o obrtu i srodnim djelatnostima u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH”, broj 75/21) fizičko lice koje obavlja djelatnost u svoje ime i za svoj račun, a pritom se može koristiti i radom drugih lica sa kojima je u obavezi zaključiti ugovor o radu u skladu sa propisima iz oblasti radno – pravnih odnosa.“



Član 2.

- U članu 8. stav (4) mijenja se i glasi:
- „(4) Zahtjev za produženje radne dozvole iz stava (1) ovog člana, poslodavac je dužan podnijeti najranije 60 dana, a najkasnije 30 dana prije isteka njenog važenja.“
- Iza stava (4) dodaje se novi stav (5) koji glasi:
- „(5) Rješenje iz stava (2) ovog člana, nadležna kantonalna služba dužna je donijeti u roku od najdalje 30 dana od dana podnošenja potpunog zahtjeva iz stava (2) ovog člana sa priloženom dokumentacijom iz člana 9. ovog zakona.“
- Dosadašnji st. (5) do (7) postaju st. (6) do (8).



Član 3.

- U članu 9. stav (1) alineje 1. i 4. mijenjaju se i glase:
- „- izvod iz relevantnog registra nadležnog suda ili rješenje o registraciji za obavljanje djelatnosti nadležnog organa;
- - dokaz banke kod kojeg poslodavac ima otvoren glavni račun, a kojeg koristi za redovno poslovanje;“.
- Iza stava (2) dodaju se novi st. (3) i (4) koji glase:
- „(3) Ukoliko poslodavac uz zahtjev iz stava (1) ovog člana nije priložio sve potrebne dokaze, niti je ove dokaze podnio u naknadno određenom roku, kantonalna služba će isti rješenjem odbiti.
- (4) Postupak i proceduru izdavanja radne dozvole pravilnikom propisuje Federalno ministarstvo, u roku od najdalje 90 dana od dana stupanja na snagu ovog zakona.“



Član 4.

- U članu 15. stav (1) iza tačke f) dodaje se nova tačka g) koja glasi:
- “g) strancu koji se odrekao državljanstva Bosne i Hercegovine.”

Član 5.

- Iza člana 15. dodaje se član 15a. koji glasi:

„Član 15a.

- Na osnovu stanja na tržištu rada na nivou Federacije, u pogledu broja i strukture nezaposlenih lica, te potreba pojedinih privrednih djelatnosti, Federalni zavod za zapošljavanje najkasnije do 30.10. tekuće godine za narednu godinu, nakon provedenih konsultacija sa Ekonomsko - socijalnim vijećem za teritoriju Federacije, te uz prethodno pribavljenu saglasnost Federalnog ministarstva, donijet će odluku o deficitarnim zanimanjima u Federaciji za svaku kantonalnu službu, a za koja zanimanja prilikom izdavanja radne dozvole strancu ne treba provoditi provjeru evidencije nezaposlenih osoba.
- Procjena stanja i potreba na tržištu rada iz stava (1) ovoga člana, utvrđivat će se na nivou Federacije za svaku kantonalnu službu, a na osnovu kriterija koji se odnose na:
 - zanimanja koja nedostaju, odnosno za zanimanja za koja se ne može osigurati zapošljavanje nezaposlenih osoba sa evidencije kantonalnih službi,
 - provedbu strateških i investicijskih projekata,
 - druge okolnosti važne za ekonomski rast i održivi razvoj.
- Federalni zavod za zapošljavanje i kantonalne službe za zapošljavanje dužni su pratiti stanje i potrebe iz stava (1) ovoga člana i u skladu s istim, vršiti će se izmjene i dopune odluke iz stava (1) ovog člana.
- Odluka iz stava (1) ovoga člana objavit će se na web stranici Federalnog zavoda i kantonalnih službi.“



Član 6.

- U članu 18. iza stava (4) dodaje se novi stav (5) koji glasi:
- „(5) Poslodavac je obavezan obavjestiti kantonalnu službu i nadležnu službu za poslove sa strancima Ministarstva sigurnosti Bosne i Hercegovine, ukoliko stranac ne zasnjuje radni odnos sa poslodavcem ili ukoliko prestane sa radom kod poslodavca po osnovu izdate radne dozvole iz člana 8. ovog zakona, najdalje u roku od 15 dana.“

Član 7.

- U članu 21. stav (1) mijenja se i glasi:
- „Kantonalne službe za zapošljavanje obavezne su o izdatim radnim dozvolama voditi odgovarajuću evidenciju u skladu sa propisima kojima se uređuju evidencije u oblasti zapošljavanja.“

Član 8.

- U članu 22. tačka d) briše se.
- Dosadašnja tačka e) postaje tačka d).

Član 9.

- U članu 24. stav (1) iza tačke e) dodaje se nova tačka f) koja glasi:
- „f) nadležnu kantonalnu službu ne obavjesti u skladu sa članom 18. stav (5) ovog zakona.“



Primjena Zakona o zapošljavanju stranaca

- Kada se izdaje radna dozvola za zapošljavanje stranog radnika?
- Šta treba da pripremi poslodavac za izdavanje radne dozvole za stranog radnika?
- Ko može podnijeti zahtjev za izdavanje radne dozvole?
- Koja je procedura za izdavanje radne dozvole?
- Ko i kako izdaje radnu dozvolu?
- Kome se može izjaviti žalba ukoliko se odbije izdavanje radne dozvole?
- U kojem roku je poslodavac dužan da podnese zahtjev za izdavanje ili produženje radne dozvole?
- Kada se radna dozvola može izdati nezavisno od godišnje kvote radnih dozvola?
- Kada i kako se donosi Odluka o deficitarnim zanimanjima u Federaciji BiH?
- Kada ne treba provoditi provjeru evidencije nezaposlenih osoba, kod izdavanja radne dozvole?
- Šta kada stranac ne zasnjuje radni odnos sa poslodavcem ili ukoliko prestane sa radom kod poslodavca?
- Koje su prednosti Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zapošljavanju stranaca?
- Dali je poslodavac obavezan osigurati zaštitu na radu za strane radnike I šta to podrazumjeva?



Primjena Zakona o radu

- Šta je staž osiguranja, radni staž, beneficirani staž, penzijski staž?
- Koji su uvjeti za zaključivanje ugovora o radu sa radnikom?
- Mora li radnik stupiti na rad da se zaključi radni odnos?
- Kako se vrši evidentiranje radnog vremena?
- Koja je dokumentacija neophodna da se vodi o radniku kod poslodavca?
- Šta se može urediti Pravilnikom o radu poslodavca?
- Kako se donosi plan korištenja godišnjeg odmora?
- Kako se ostvaruje godišnji odmor?
- Može li se godišnji odmor koristiti u dijelovima?
- Kako se ostvaruje pravo na mirovanje radnog odnosa radnika?
- Kada se radnik može vratiti na posao poslije završetka mandata izabranog zvaničnika?
- Kako se ostvaruje rad sa pola radnog vremena roditelja?
- Koji je postupak za prestanak radnog odnosa radnika (otkaz ugovora o radu, istek ugovora o radu na određeno vrijeme, ispunjenje uvjeta u pogledu staža osiguranja i godina života i dr)?
- Koji je postupak za prestanak radnog odnosa sindikalnom povjereniku?



Pravna i ekonomska izdanja
za uspješno i zakonito poslovanje

BUDITE NA
PRAVNOJ STRANI



www.paragraf.ba - www.paragraf.rs

HVALA NA PAŽNJI!