



Pravna i ekonomska izdanja
za uspješno i zakonito poslovanje

BUDITE NA
PRAVNOJ STRANI



www.paragraf.ba - www.paragraf.rs

Prednacrt Zakona o radu

Sarajevo, septembar/rujan 2025. godine



Uvod

- Trenutno važeći Zakon o radu („Službene novine Federacije BiH“, broj: 26/16) je stupio na snagu u aprilu 2016. godine.
- Izmjene i dopune ovog Zakona bile su:
 - 2018. godine - Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o radu („Službene novine Federacije BiH“, broj: 89/18)
 - 2022. godine - Zakon o izmjenama Zakona o radu („Službene novine Federacije BiH“, broj: 44/22)
 - 2024. godine - Zakon o dopunama Zakona o radu („Službene novine Federacije BiH“, broj: 39/24)



Razlozi za donošenje novog Zakona o radu

- Primjena Zakona o radu („Službene novine Federacije BiH”, br. 26/16, 89/18, 44/22 i 39/24) ukazuje na postojanje neprilagođenosti sa potrebama tržišta rada i praksom u pogledu instituta radnog prava.
- Potreba za usaglašavanjem sa propisima Evropske unije, u okviru procesa evropskih integracija i drugim međunarodnim propisima (Konvencije MOR, i dr.).
- Unaprijeđenje Zakona o radu, u pogledu instituta iz oblasti rada i radnih odnosa.



Preuzimanje pravnih akata Europske unije

Ovim Zakonom u pravni poredak Federacije preuzimaju se sljedeći akti Europske unije:

- Direktiva Vijeća 1999/70/EZ od 28. juna 1999. o Okvirnom sporazumu o radu na određeno vrijeme koji su zaključili ETUC, UNICE i CEEP (SL L 175, 10. 7. 1999.);
- Direktiva Vijeća 94/33/EZ od 22. juna 1994. o zaštiti mladih ljudi na radu (SL L 216, 20. 8. 1994.), kako je posljednji put izmijenjena Direktivom 2014/27/EU Europskog parlamenta i Vijeća od 26. februara 2014. o izmjeni direktiva Vijeća 92/58/EEZ, 92/85/EEZ, 94/33/EZ, 98/24/EZ i Direktive 2004/37/EZ Europskog parlamenta i Vijeća kako bi se uskladile s Uredbom (EZ) br. 1272/2008 o razvrstavanju, označivanju i pakovanju tvari i smjesa (SL L 65, 5. 3. 2014.);
- Direktiva 2008/104/EZ Europskog parlamenta i Vijeća od 19. novembra 2008. o radu preko preduzeća za privremeno zapošljavanje (SL L 327, 5. 12. 2008.);
- Direktiva Vijeća 97/81/EZ od 15. decembra 1997. o Okvirnom sporazumu o radu s nepunim radnim vremenom koji su zaključili UNICE, CEEP i ETUC (SL L 14, 20. 1. 1998.) i dr.



Pravna i ekonomska izdanja
za uspješno i zakonito poslovanje

BUDITE NA
PRAVNOJ STRANI



www.paragraf.ba - www.paragraf.rs

Osnovni pojmovi

- Radnik u smislu ovog Zakona je fizičko lice koje u radnom odnosu obavlja određene poslove za poslodavca.
- Poslodavac u smislu ovog Zakona, je fizičko ili pravno lice koje zapošljava radnika i za koje radnik u radnom odnosu obavlja određene poslove.



Pravna i ekonomska izdanja
za uspješno i zakonito poslovanje

BUDITE NA
PRAVNOJ STRANI



www.paragraf.ba - www.paragraf.rs

Evidencija o radnicima kod poslodavca

- Poslodavac je dužan svakodnevno voditi evidenciju o radnicima i drugim licima angažovanim na radu u pisanoj i elektronskoj formi.
- Federalni ministar rada i socijalne politike će pravilnikom propisati sadržaj, način vođenja, rokove čuvanja navedenih evidencija.



Pravna i ekonomska izdanja
za uspješno i zakonito poslovanje

BUDITE NA
PRAVNOJ STRANI



www.paragraf.ba - www.paragraf.rs

Personalni dosije radnika

- Poslodavac je dužan da vodi personalni dosije radnika.
- U personalnim dosijeima odlaže se određena dokumentacija o radnicima.
- Federalni ministar rada i socijalne politike će pravilnikom propisati sadržaj i način vođenja personalnih dosijea.



Ugovor o radu

- Stupanjem na rad radnika na osnovu zaključenog ugovora o radu zasniva se radni odnos.
- Ako poslodavac s radnikom zaključi ugovor za obavljanje posla koji, s obzirom na prirodu i vrstu rada, te ovlasti poslodavca, ima obilježja posla za koji se zasniva radni odnos, smatra se da je s radnikom zaključio ugovor o radu.
- Ako poslodavac ne zaključi ugovor o radu sa radnikom, a radnik obavlja poslove za poslodavca uz naknadu, smatra se da je zasnovan radni odnos na neodređeno vrijeme, ako poslodavac drugačije ne dokaže.



Ugovor o radu na neodređeno vrijeme

- Ugovor o radu zaključuje se na neodređeno vrijeme, osim ako ovim Zakonom nije drugačije određeno.
- Ugovor o radu na neodređeno vrijeme obavezuje strane dok ne prestane na način određen ovim Zakonom.
- Ako ugovorom o radu nije određeno vrijeme na koji je zaključen, smatra se da je zaključen na neodređeno vrijeme.



Pravna i ekonomska izdanja
za uspješno i zakonito poslovanje

BUDITE NA
PRAVNOJ STRANI



www.paragraf.ba - www.paragraf.rs

Ugovor o radu na određeno vrijeme

- Ugovor o radu može se izuzetno zaključiti na određeno vrijeme radi zasnivanja radnog odnosa, čiji je prestanak unaprijed utvrđen kada je zbog objektivnog razloga potreba za obavljanjem posla privremena.



Pravna i ekonomska izdanja
za uspješno i zakonito poslovanje

BUDITE NA
PRAVNOJ STRANI



www.paragraf.ba - www.paragraf.rs

Ugovor o radu za sezonske poslove

- Poslodavac može, za posao koji se uglavnom obavlja sezonski, s radnikom zaključiti ugovor o radu za sezonske poslove.
- Ugovor o radu za sezonske poslove može se zaključiti isključivo na određeno vrijeme.



Rad na izdvojenom mjestu rada i rad na daljinu

- **Rad na izdvojenom mjestu rada** je rad kod kojeg radnik ugovoreni posao obavlja od kuće ili u drugom prostoru slične namjene koji je određen na osnovu dogovora radnika i poslodavca, a koji nije prostor poslodavca.
- **Rad na daljinu** je rad koji se uvijek obavlja putem informacijsko-komunikacijske tehnologije, pri čemu poslodavac i radnik ugovaraju pravo radnika da samostalno određuje gdje će taj rad obavljati, šta može biti promjenjivo i zavisiti o volji radnika, zbog čega se takav rad ne smatra radom na mjestu rada odnosno na izdvojenom mjestu rada u smislu propisa o zaštiti na radu.



Radno - pravni status direktora

- Predsjednik i članovi uprave, odnosno poslovodni organ drugog naziva (u daljnjem tekstu: direktor), može poslovodnu funkciju obavljati u radnom odnosu ili bez radnog odnosa, u skladu sa općim aktom ili pravilnikom o radu poslodavca.
- Radni odnos direktora, zasniva se ugovorom o radu.



Pravna i ekonomska izdanja
za uspješno i zakonito poslovanje

BUDITE NA
PRAVNOJ STRANI



www.paragraf.ba - www.paragraf.rs

Pravilnik o radu

- Poslodavac koji zapošljava najmanje 15 radnika obavezan je donijeti i objaviti pravilnik o radu, na način da bude dostupan svim radnicima.
- Izuzetno, poslodavac koji zapošljava manje od 15 radnika može donijeti i objaviti pravilnik o radu.



Agencija za privremeno zapošljavanje

- Agencija za privremeno zapošljavanje je poslodavac koji na osnovu ugovora o ustupanju radnika, ustupa radnika drugom poslodavcu (u daljnjem tekstu: korisnik) za privremeno obavljanje poslova.
- Federalni ministar donijet će pravilnik kojim će propisati organizacijske, kadrovske, tehničke i druge uvjete koje moraju ispunjavati agencije, kao i postupak i način utvrđivanja tih uvjeta, te sadržaj i način vođenja registra.



Pravna i ekonomska izdanja
za uspješno i zakonito poslovanje

BUDITE NA
PRAVNOJ STRANI



www.paragraf.ba - www.paragraf.rs

Godišnji odmor

- Radnik ima pravo na plaćeni godišnji odmor za svaku kalendarsku godinu.
- Radnik ima za svaku kalendarsku godinu pravo na godišnji odmor od najmanje 20 radnih dana, a maloljetnik i radnik koji radi na poslovima na kojima, uz primjenu mjera zaštite zdravlja i sigurnosti na radu, nije moguće zaštititi radnika od štetnih uticaja u trajanju od najmanje 25 radnih dana.



Pravna i ekonomska izdanja
za uspješno i zakonito poslovanje

BUDITE NA
PRAVNOJ STRANI



www.paragraf.ba - www.paragraf.rs

Korištenje plaćenog odsustva za vrijeme vjerskih, odnosno tradicijskih potreba

- Poslodavac je dužan omogućiti radniku odsustvo od najmanje četiri, a najviše do šest radnih dana u jednoj kalendarskoj godini, radi zadovoljavanja njegovih vjerskih, odnosno tradicijskih potreba, koje radnik koristi kao plaćeno odsustvo.
- Način korištenja plaćenog odsustva uređuje se kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili drugim propisom.



Pravna i ekonomska izdanja
za uspješno i zakonito poslovanje

Plaća

BUDITE NA
PRAVNOJ STRANI



www.paragraf.ba - www.paragraf.rs

- Plaća, u smislu ovog Zakona, je prihod radnika koji poslodavac isplaćuje radniku za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.
- Poslodavac je dužan radniku obračunati i isplatiti plaću, koju radnik ostvaruje prema propisanim, utvrđenim ili ugovorenim osnovama odnosno mjerilima određenim posebnim propisom, kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu.



Pravo na povećanu plaću

- Za otežane uvjete rada, prekovremeni i noćni rad, te za rad nedjeljom, neradnim danom i praznikom utvrđenim posebnim zakonom, radnik ima pravo na povećanu plaću, u visini i na način određen kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu.
- Otežani uvjeti rada, u smislu ovog Zakona, su uvjeti rada kod poslodavca gdje su utvrđene opasnosti, štetnosti i naponi koji bi mogli izazvati štetne posljedice za sigurnost i zdravlje radnika.



Aneks ugovora o radu

- Poslodavac može radniku, uz njegovu saglasnost, da ponudi izmjenu ugovorenih uslova rada (u daljnjem tekstu: aneks ugovora):
 - ☐ radi premještaja na drugi odgovarajući posao, zbog potreba procesa i organizacije rada;
 - ☐ radi premještaja na drugo mjesto rada kod istog poslodavca;
 - ☐ radi promjene elemenata za utvrđivanje plaće, i drugih prihoda radnika koji su sadržani u ugovoru o radu u skladu ovim Zakonom;
 - ☐ u drugim slučajevima utvrđenim zakonom.



Disciplinska odgovornost

- Poslodavac pravilnikom o radu, u skladu sa ovim Zakonom, uređuje disciplinsku odgovornost radnika, način utvrđivanja, pravila postupka, rokove i druga pitanja u vezi disciplinske odgovornosti radnika.
- Poslodavac može radniku za povredu radne obaveze ili nepoštivanje radne discipline, ako smatra da postoje olakšavajuće okolnosti ili da povreda radne obaveze, odnosno nepoštivanje radne discipline, nije takve prirode da radniku treba da prestane radni odnos, umjesto otkaza ugovora o radu, izreći jednu od sljedećih mjera:
 - ☐ privremeno udaljenje sa rada bez naknade plaće;
 - ☐ novčanu kaznu, obustavom od zarade, na osnovu rješenja poslodavca o izrečenoj mjeri;
 - ☐ opomenu sa najavom otkaza u kojoj se navodi da će poslodavac radniku otkazati ugovor o radu bez ponovnog upozorenja, ako u roku od šest mjeseci učini istu povredu radne obaveze ili nepoštivanje radne discipline.



Pravna i ekonomska izdanja
za uspješno i zakonito poslovanje

BUDITE NA
PRAVNOJ STRANI



www.paragraf.ba - www.paragraf.rs

Izdavanje potvrde o zaposlenju i vraćanje isprava

- Poslodavac je dužan odmah, a najdalje u roku od pet dana, na zahtjev radnika izdati potvrdu o vrsti poslova koje obavlja i trajanju radnog odnosa.
- Poslodavac u potvrdi ne smije naznačiti ništa što bi radniku otežalo zaključivanje novog ugovora o radu.



Kolektivni ugovori

- Kolektivnim ugovorom uređuju se prava i obaveze strana koje su zaključile taj ugovor, te druga pitanja iz radnog odnosa ili u vezi s radnim odnosom.
- Kolektivni ugovor može se zaključiti kao opći, granski i pojedinačni (kod poslodavca).
- Opći kolektivni ugovor zaključuje se za teritoriju Federacije, a granski kolektivni ugovori za teritoriju Federacije ili područje jednog ili više kantona.
- Kolektivni ugovor može se zaključiti na određeno ili na neodređeno vrijeme.
- Kolektivni ugovor zaključen na određeno vrijeme ne smije se zaključiti za period duži od pet godina.

Digitalne radne platforme

- Ovim Zakonom se uređuje rad koji se obavlja korištenjem digitalnih radnih platformi, određuju se pojmovi i propisuju posebna prava i obaveze koje nastaju između poslodavca i radnika, propisuje se minimalni nivo prava i radnih uvjeta kada takav rad obavljaju druge fizičke osobe, te prava i odgovornosti digitalnih radnih platformi radi osiguranja njihova transparentnog rada.
- Rad koji se obavlja korištenjem digitalne radne platforme, u smislu ovog Zakona, je rad koji na osnovu ugovornog odnosa fizičko lice obavlja za digitalnu radnu platformu ili za agregatora, korištenjem digitalne tehnologije, odnosno na daljinu pomoću elektronskog sredstva (internetska stranica, mobilna aplikacija i sl.) ili neposredno na određenoj lokaciji između sudionika određenog posla.



Pravna i ekonomska izdanja
za uspješno i zakonito poslovanje

BUDITE NA
PRAVNOJ STRANI



www.paragraf.ba - www.paragraf.rs

HVALA NA PAŽNJI!