



Pravna i ekonomska izdanja  
za uspješno i zakonito poslovanje

BUDITE NA  
PRAVNOJ STRANI



[www.paragraf.ba](http://www.paragraf.ba) - [www.paragraf.rs](http://www.paragraf.rs)

# *Ljekarski pregled radnika*

Doc. dr. Jasmina Bišćević-Tokić  
specijalista medicine rada i sporta



## Član 15. Zakona o zdravstvenoj zaštiti FBiH

- Preventivne preglede uposlenih (prethodne, periodične, sistematske i vanredne preglede, KONTROLNE) u zavisnosti od spola, uzrasta i uvjeta rada, kao i pojavu profesionalnih bolesti, povreda na radu i hroničnih bolesti;



## Prethodni medicinski pregledi

- Zovu se i prvi pregledi ili pregledi prije zaposlenja
- Cilj ovih pregleda je utvrđivanje općeg zdravstvenog stanja ili posebne psihofizičke sposobnosti za rad, odnosno da li radnik može raditi na radnom mjestu na koje se zapošljava.



## Član 24 (Obaveza utvrđivanja uvjeta rada i zahtjeva u pogledu sposobnosti radnika)

Radnik ne može zasnovati radni odnos ukoliko prethodno nije utvrđeno da njegovo zdravstveno stanje i psihofizičke sposobnosti odgovaraju uvjetima rada i zahtjevima radnog mjesta.

Zdravstveno stanje i psihofizičke sposobnosti radnika utvrđuju se na osnovu lješkarskog uvjerenja izdatog od strane odjeljenja za medicinu rada i zdravstvenu zaštitu radnika ovlaštene zdravstvene ustanove.



## Poslovi sa povećanim rizikom

Smatraju se:

- a) poslovi sa povećanim rizikom od povređivanja, nastanka profesionalnih oboljenja i oštećenja zdravlja radnika,
- b) poslovi sa specifičnim zahtjevima koji, u cilju sigurnog i uspješnog rada uvjetuju posebne zdravstvene i psihofizičke sposobnosti radnika na tim radnim mjestima,
- c) poslovi na kojima, nakon primjene svih tehnički priznatih metoda za smanjenje rizika, postoji preostali rizik za neke radnike.



## Prethodni ljebarski pregled radnika vrši se:

- prije zasnivanja radnog odnosa na radnom mjestu sa povećanim rizikom
- prije premještanja radnika na radno mjesto sa povećanim rizikom
- prilikom utvrđivanja novih rizika na radnom mjestu sa povećanim rizikom na kojem je radnik raspoređen
- ukoliko je radnik raspoređen na radno mjesto sa povećanim rizikom, a imao je prekid u obavljanju poslova na tom radnom mjestu duži od 12 mjeseci i
- kod promjene tehnologije rada.



## Sistematski medicinski pregledi

- Ovim pregledima se prati zdravstveno stanje radnika putem pregleda svih sistema i organa.
- Ovi pregledi nisu obavezni i po tome se razlikuju od periodičnih



# Periodični medicinski pregledi

Podrazumijevaju preglede koje se vrše periodično, u određenim vremenskim intervalima

Cilj ovih pregleda:

- Da li je zdravstveno stanje radnika ostalo neoštećeno
- Da li može nastaviti rad u svom poslu bez štetnih posljedica po zdravlje



Pravna i ekonomska izdanja  
za uspješno i zakonito poslovanje

BUDITE NA  
PRAVNOJ STRANI



[www.paragraf.ba](http://www.paragraf.ba) - [www.paragraf.rs](http://www.paragraf.rs)

- Periodični pregledi su namjenjeni radnicima koji rade na mjestima sa povećanim rizikom.



Pravna i ekonomska izdanja  
za uspješno i zakonito poslovanje

BUDITE NA  
PRAVNOJ STRANI



[www.paragraf.ba](http://www.paragraf.ba) - [www.paragraf.rs](http://www.paragraf.rs)

Radnik ne može biti raspoređen na poslove sa povećanim rizikom ukoliko na osnovu ljeakarskog uvjerenja izdatog od strane specijaliste medicine rada, odnosno medicine rada i sporta odjeljenja za medicinu rada i zdravstvenu zaštitu radnika ovlaštene zdravstvene ustanove, nije prethodno utvrđeno da radnik ispunjava zahtjeve u pogledu zdravstvenog stanja i psihofizičke sposobnosti za obavljanje tih poslova.



## Vanredni medicinski pregled

odnosno prije isteka roka za obavljanje narednog periodičnog ljeakarskog pregleda, poslodavac može uputiti radnika na obavljanje vanrednog ljeakarskog pregleda i u slučajevima:

- a) nakon privremene spriječenosti za rad po osnovu teške povrede na radu,
- b) poslije bolesti ili povrede koje nisu u vezi sa radom, ako postoji sumnja na promjene u zdravstvenoj sposobnosti radnika,
- c) nakon težih havarija u procesu rada,



- d) ako se pojavi veći broj oboljenja sa istim ili sličnim simptomima ili ako postoji opasnost od epidemije,
- e) na lični zahtjev radnika kada osjeti da nije zdravstveno sposoban da obavlja poslove na koje je raspoređen,
- f) radnika kojima je potrebno pratiti zdravstveno stanje,
- g) ako se kod radnika primijeti učestalo povređivanje, alkoholizam, neefikasnost u radu, apsentizam, prezentizam i dr.
- Ljekarski pregledi obavljaju se na način i u skladu sa obrascima propisanim članom 8.
  - Poslodavac može na obavljanje vanrednog ljekarskog pregleda uputiti i radnike koji nisu raspoređeni na radna mjesta sa povećanim rizikom.



Pravna i ekonomska izdanja  
za uspješno i zakonito poslovanje

BUDITE NA  
PRAVNOJ STRANI



[www.paragraf.ba](http://www.paragraf.ba) - [www.paragraf.rs](http://www.paragraf.rs)

***PRAVILNIK O POSTUPKU  
RASPOREĐIVANJA RADNIKA NA POSLOVE  
SA POVEĆANIM RIZIKOM I O POSTUPKU  
PRETHODNIH I PERIODIČNIH LJEKARSKIH  
PREGLEDA RADNIKA KOJI OBAVLJAJU  
POSLOVE SA POVEĆANIM RIZIKOM***



Pravna i ekonomska izdanja  
za uspješno i zakonito poslovanje

BUDITE NA  
PRAVNOJ STRANI



[www.paragraf.ba](http://www.paragraf.ba) - [www.paragraf.rs](http://www.paragraf.rs)

# Ko može raditi na poslovima sa povećanim rizikom?

Radnik koji ispunjava uvjete u pogledu starosne dobi i spola, te zahtjeve u pogledu zdravstvenog stanja i psihofizičke sposobnosti radnika utvrđene internim aktom o zaštiti na radu



# Uputnice za pregled

- Prilikom upućivanja radnika na prethodni ljebarski pregled , poslodavac je dužan licu koje upućuje na obavljanje ljebarskog pregleda izdati uputnicu čiji je sadržaj propisan na obrascu broj 1. ovog pravilnika
- Uputnica se sačinjava u dva primjerka, od kojih je jedan primjerak lice koje se upućuje na ljebarski pregled dužno dostaviti odjeljenju za medicinu rada i zdravstvenu zaštitu radnika ovlaštene zdravstvene ustanove, prilikom obavljanja ljebarskog pregleda, dok drugi primjerak zadržava poslodavac.



# Izvještaj/ Ljekarsko uvjerenje

- Izvještaj o izvršenom prethodnom ljekarskom pregledu sa ocjenom radne sposobnosti – ljekarsko uvjerenje sačinjava doktor medicine specijalista medicine rada, odnosno medicine rada i sporta na način propisan u obrascu broj 2. ovog pravilnika
- Izvještaj se sačinjava u dva primjerka, od kojih se jedan izdaje licu upućenom na obavljanje prethodnog ljekarskog pregleda, dok drugi primjerak zadržava odjeljenje za medicinu rada i zdravstvenu zaštitu radnika ovlaštene zdravstvene ustanove.



- Prilikom upućivanja radnika na periodični ljeakarski pregled poslodavac je dužan odjeljenju za medicinu rada i zdravstvenu zaštitu radnika ovlaštene zdravstvene ustanove dostaviti podatke o poslovima sa povećanim rizikom i navesti štetnosti i opasnosti kojima su radnici izloženi.
- Poslodavac je dužan popuniti uputnicu čiji je sadržaj propisan na obrascu broj 3. ovog pravilnika.



Pravna i ekonomska izdanja  
za uspješno i zakonito poslovanje

BUDITE NA  
PRAVNOJ STRANI



[www.paragraf.ba](http://www.paragraf.ba) - [www.paragraf.rs](http://www.paragraf.rs)

- Prilikom upućivanja radnika na periodični ljekarski pregled poslodavac je dužan odjeljenju za medicinu rada i zdravstvenu zaštitu radnika ovlaštene zdravstvene ustanove dostaviti podatke o poslovima sa povećanim rizikom i navesti štetnosti i opasnosti kojima su radnici izloženi.
- Poslodavac je dužan popuniti uputnicu čiji je sadržaj propisan na obrascu broj 3. ovog pravilnika.



# Izveštaj periodičnog pregleda

- Izveštaj o izvršenom periodičnom ljeakarskom pregledu sačinjava doktor medicine specijalista medicine rada, odnosno medicine rada i sporta, na način propisan u obrascu broj 4. ovog pravilnika.
- Izveštaj se sačinjava u dva primjerka, od kojih se jedan dostavlja poslodavcu, dok drugi primjerak zadržava odjeljenje za medicinu rada i zdravstvenu zaštitu radnika ovlaštene zdravstvene ustanove i arhivira se uz karton medicine rada u kome su evidentirani svi nalazi koji su urađeni.



- Ovlaštena zdravstvena ustanova je dužna o rezultatima periodičnih ljeakarskih pregleda voditi evidenciju, te izvještaj o izvršenom periodičnom ljeakarskom pregledu dostaviti poslodavcu najkasnije u roku od 15 dana od dana izvršenog pregleda, osim u slučaju privremene nesposobnosti, kada se mora dostaviti u roku od 24 sata.
- Radnici starosti od 18. do 21. godine života koji rade na radnim mjestima sa povećanim rizikom moraju da obavljaju periodične ljeakarske preglede jednom godišnje, bez obzira na opasnosti, napore i štetnosti kojima su izloženi na radnom mjestu.



2. Rizik: Poslovi koji se izvode na visini većoj od 3 metra, odnosno spuštanjem u dubinu veću od 3 metra;

Prethodni pregled:

- Laboratorijski standard - EKG - Spirometrija - RTG grudnih organa - Audiovestibulometrija - Pregled okuliste (visus, fundus, stereo vid) - Pregled neuropsihijatra ili neurologa i psihijatra (obavezno uraditi BW i Romberg) - Pregled specijaliste medicine rada/medicine rada i sporta - Psihološko testiranje

Periodični pregled: - Laboratorijski standard - EKG - Spirometrija - RTG grudnih organa - Audiovestibulometrija - Pregled okuliste (visus, fundus, stereo vid) - Pregled neuropsihijatra ili neurologa i psihijatra (obavezno uraditi BW i Romberg) - Pregled specijaliste medicine rada/medicine rada i sporta - Psihološko testiranje

Vanredni pregled: sadržaj identičan periodičnom uz testiranje na alkohol, droge i opojna sredstva prema indikaciji.

Rok za provjeru zdravstvenog stanja: 24 mjeseca, a za starije od 50 godina 12 mjeseci



5. Rizik: Rad u buci čija jačina prelazi dozvoljeni nivo za određenu vrstu poslova;

Prethodni pregled:

- Laboratorijski standard, urea, kreatinin - EKG - RTG grudnih organa - Audiometrija - Pregled okuliste (visus, fundus) - Pregled neuropsihijatra ili neurologa i psihijatra - Pregled specijaliste medicine rada/medicine rada i sporta - Psihološko testiranje
- Periodični pregled: - Laboratorijski standard, urea, kreatinin - EKG - RTG grudnih organa - Audiometrija - Pregled okuliste (visus, fundus) - Pregled neuropsihijatra ili neurologa i psihijatra - Pregled specijaliste medicine rada/medicine rada i sporta - Psihološko testiranje



- Vanredni pregled: sadržaj identičan periodičnom uz testiranje na alkohol, droge i opojna sredstva prema indikaciji.
- Rok za provjeru zdravstvenog stanja: 24 mjeseca, a nakon zapošljavanja kontrolisati sluh (audiometrija) nakon prve godine



Pojava stresa prepoznata je kao novi rizik koji se javlja na radu.





Pravna i ekonomska izdanja  
za uspješno i zakonito poslovanje

BUDITE NA  
PRAVNOJ STRANI



[www.paragraf.ba](http://www.paragraf.ba) - [www.paragraf.rs](http://www.paragraf.rs)

- **Rezolucija Europskog parlamenta od 10. ožujka 2022. o novom strateškom okviru EU-a za zdravlje i sigurnost na radu nakon 2020. (uključujući bolju zaštitu radnika od izloženosti štetnim tvarima, stresa na radu i povreda nastalih čestim ponavljanjem pokreta) ([2021/2165\(INI\)](#))**



## Vrste štetnosti na radnim mjestima i mjestima rada u radnoj okolini

- Grupisanje štetnosti
- A) Štetnosti koje nastaju ili se pojavljuju u procesu rada
- **B) Štetnosti koje proističu iz psihičkih i psihofizičkih napora koje su uzročno povezane sa radnim mjestom i poslovima koje radnik obavlja**
- C) Štetnosti vezane za organizaciju rada
- D) Ostale štetnosti



57. Rizik: Psihosocijalni rizici: Prevelika količina posla, rad pod vremenskim pritiskom, rad u loše organiziranim smjenama, nepredvidivo radno vrijeme, prekovremeni rad, nedefinirani radni zadaci i dr.

Prethodni pregled: - Laboratorijski standard, - EKG - RTG grudnih organa - Audiometrija - Pregled okuliste (visus, fundus) - Pregled neuropsihijatra ili neurologa i psihijatra - Pregled specijaliste medicine rada/medicine rada i sporta, psihološko testiranje



Periodični pregled: - Laboratorijski standard, holesterol, trigliceridi - EKG - Pregled okuliste (visus, fundus) - Pregled neuropsihijatra ili neurologa i psihijatra - Pregled specijaliste medicine rada/medicine rada i sporta - Psihološko testiranje (obavezno Upitnik stresora na radu, ocjena po Likertovoj ljestvici)

Provjera zdravstvenog stanja: 12 mjeseci



- Vanredni pregled: - Laboratorijski standard, holesterol, trigliceridi, testiranje na alkohol, droge i opojna sredstva prema indikaciji - EKG - Pregled specijaliste medicine rada - Pregled neuropsihijatra: pregled radnika sa psihičkim tegobama zbog psihosocijalnih rizika - Psiholog: psihološko testiranje (obavezno Upitnik stresora na radu, ocjena po Likertovoj ljestvici), savjet o tehnikama suočavanja sa stresom (autogeni trening, stručna pomoć)
- Provjera zdravstvenog stanja: 6 mjeseci, prema indikaciji i ranije



Pravna i ekonomska izdanja  
za uspješno i zakonito poslovanje

BUDITE NA  
PRAVNOJ STRANI



[www.paragraf.ba](http://www.paragraf.ba) - [www.paragraf.rs](http://www.paragraf.rs)

## Postupak skraćivanja radnog vremena na radnim mjestima sa povećanim rizikom





## PRAVILNIK O POSTUPKU SKRAĆIVANJA RADNOG VREMENA NA POSLOVIMA SA POVEĆANIM RIZIKOM

### Član 17.

(Raspoređivanje radnika na poslove sa  
povećanim rizikom)

(1) Kada su na određenom radnom mjestu takvi uvjeti da uprkos primjeni mjera zaštite na radu i dalje postoji preostali rizik i prijetnja od obolijevanja tj. invaliditeta, poslodavac je dužan preduzeti mjere za sprječavanje oboljenja tj. nastanka invaliditeta ili daljeg pogoršanja bolesti radnika.

(2) U slučajevima iz stava (1) ovog člana radno vrijeme se skraćuje srazmjerno štetnom utjecaju uvjeta rada na zdravlje i na radnu sposobnost radnika, u skladu sa zakonom.



# Skraćivanje radnog vremena

(1) Poslovi iz člana 17. stav (2) ovog pravilnika i trajanje radnog vremena utvrđuju se internim aktom poslodavca o zaštiti na radu, na osnovu akta o procjeni rizika i stručnog nalaza ovlaštene organizacije.

(2) O skraćivanju radnog vremena u smislu stava (1) ovog člana odlučuje Ministarstvo na zahtjev poslodavca, inspektora rada ili sindikata, u prilogu kojeg se dostavlja stručni nalaz.

(3) Po pribavljanju saglasnosti iz stava (2) ovog člana poslodavac je dužan donijeti odluku o skraćivanju radnog vremena na radnim mjestima za koja je stručnim nalazom utvrđeno da se postojećim mjerama zaštite na radu ne mogu otkloniti štetni uticaji, te uskladiti interni akt o zaštiti na radu sa pribavljenom saglasnošću.

(4) Pri ostvarivanju prava na plaću i drugih prava po osnovu rada i u vezi sa radom, skraćeno radno vrijeme u smislu ovog člana izjednačava se sa punim radnim vremenom.



# STRUČNI NALAZ

- a) opis tehničko-tehnološkog procesa, procesa proizvodnje, opis poslova i radnih operacija sa njihovim vremenom trajanja na radnom mjestu,
- b) način organizacije rada na radnom mjestu,
- c) opis sredstava za rad koje radnik upotrebljava u radnom procesu ili je na bilo koji način povezano sa radnim procesom i njihov uticaj na radnika sa ergonomskeg stanovišta,
- d) identifikaciju izvora opasnosti fizičkih, hemijskih i bioloških štetnosti i mikroklimе, njihov intenzitet i vrijeme izloženosti radnika njihovom trajanju,
- e) ocjenu fizičkog i psihičkog opterećenja radnika i zahtjeve tjelesnih i psihofizičkih funkcija za obavljanje rada,



- f) ocjenu opasnosti i štetnosti po zdravlje radnika,
- g) mjere zaštite na radu koje su primijenjene, odnosno koje se trebaju primijeniti u cilju otklanjanja postojećih opasnosti i štetnosti po zdravlje i radnu sposobnost radnika,
- h) stepen uticaja posebnih uvjeta rada i povećanog rizika na zdravstvenu i radnu sposobnost radnika u skladu sa metodologijom,
- i) razloge zbog kojih se postojećim mjerama zaštite na radu ne mogu okloniti opasnosti i štetnosti na poslovima sa povećanim rizikom,**
- j) prijedlog za skraćivanje radnog vremena na dnevnom nivou.



Pravna i ekonomska izdanja  
za uspješno i zakonito poslovanje

BUDITE NA  
PRAVNOJ STRANI



[www.paragraf.ba](http://www.paragraf.ba) - [www.paragraf.rs](http://www.paragraf.rs)





# Povrede na radu

Povrede na radu su jedan od najznačajnijih zdravstvenih, ekonomskih i socijalnih problema u svijetu .

- U cjelokupnoj populaciji povrede na radu su na trećem mjestu na listi uzroka smrti odmah poslije kardiovaskularnih i malignih oboljenja.
- Po broju dana bolovanja, povrede na radu zauzimaju prvo mjesto među svim drugim bolestima.



Pravna i ekonomska izdanja  
za uspješno i zakonito poslovanje

BUDITE NA  
PRAVNOJ STRANI



[www.paragraf.ba](http://www.paragraf.ba) - [www.paragraf.rs](http://www.paragraf.rs)

# Posljedice povreda na radu

- Oštećenja zdravlja i umanjene funkcije organa ili sistema
- Privremena radna nesposobnost
- Trajno umanjene ili gubitak radne sposobnosti
- Opadanje produktivnosti rada
- Ekonomski gubici usljed nadoknade bolovanja
- Troškova liječenja, rehabilitacije i invalidnosti



Pravna i ekonomska izdanja  
za uspješno i zakonito poslovanje

BUDITE NA  
PRAVNOJ STRANI



[www.paragraf.ba](http://www.paragraf.ba) - [www.paragraf.rs](http://www.paragraf.rs)

# PRAVILNIK O SADRŽAJU I NAČINU PODNOŠENJA IZVJEŠTAJA O POVREDI NA RADU I PROFESIONALNOM OBOLJENJU





# Povrede na radu

(1) Povredom na radu smatra se:

- a) povreda osiguranika, prouzrokovana neposrednim i kratkotrajnim mehaničkim, fizičkim ili hemijskim djelovanjem, naglim promjenama položaja tijela, iznenadnim opterećenjem tijela **ili drugim promjenama fiziološkog stanja organizma, ako je takva povreda uzročno vezana za obavljanje posla koji je osnov osiguranja,**
- b) povreda koju osiguranik pretrpi na redovnom putu od stana do mjesta rada i obratno, odnosno radi obavljanja djelatnosti na osnovu koje je osiguran,
- c) povredom na radu, u smislu ovog zakona, smatra se i povreda lica iz člana 36. ovog zakona, odnosno lica iz člana 17. tačka
- d) ovog zakona, zadobijena u pripremama za odbranu, odnosno u odbrani BiH u periodu od 18. septembra 1991. godine do 23. decembra 1995.



# Povrede na radu

- Povredom na radu u smislu ovog zakona, ne smatra se povreda na radu ukoliko je prouzrokovana:
  - a) namjerno ili iz krajnje nepažnje osiguranika koji je obavljao radne obaveze, kao i na redovnom putu od stana do mjesta rada i obratno,
  - b) pijanstvom osiguranika,
  - c) isključivom odgovornosti trećeg lica,
  - d) zbog više sile,



# Povrede na radu

- e) zbog obavljanja aktivnosti koje nisu u vezi s obavljanjem radnih aktivnosti,
- f) usljed namjernog nanošenja ozljede osiguraniku od strane drugog lica izazvanog ličnim odnosom s osiguranim licem koje se ne može dovesti u vezu sa radno-pravnom aktivnosti,
- g) usljed namjernog nekorištenja opreme zaštite na radu i nepoštivanja propisa o zaštiti na radu.
- (3) U slučaju spora iz stava (2) ovog člana teret dokazivanja je na poslodavcu.



- Akutni životno ugrožavajući stresni događaj na radnom mjestu predstavlja ozljedu na radu, te se u godišnjem izvješću o ozljedama na radu i profesionalnim bolestima prijavljuje mjerodavnim inspekcijskim službama
- Protupravno djelovanje treće osobe (oružani prepad) glavni je uzrok svih ozljeda na samom radnom mjestu (od 82 do 92 %). Uspoređujući spolnu distribuciju ozljeda na radu u PINS-u, do 79 % čine žene. U 73 % svih zabilježenih slučajeva ozljeda na radu radilo se o psihičkoj traumi kao posljedici protupravnog djelovanja treće osobe.



## *Analiza ozljeda na radu za 2023. godinu*

110 - Šok	252	1,76
111 - Šok zbog agresivnosti i prijetnji	158	1,10
112 - Traumatski šok	21	0,15
119 - Druge vrste šoka	73	0,51



Pravna i ekonomska izdanja  
za uspješno i zakonito poslovanje

BUDITE NA  
PRAVNOJ STRANI



[www.paragraf.ba](http://www.paragraf.ba) - [www.paragraf.rs](http://www.paragraf.rs)

Poslodavac

Odmah ili najkasnije u  
roku od tri dana saznanja

Ljekar

( zdravstvena ustanova) u  
roku od dva dana od  
njegovog prijema

Inspekcija?? Da ili ne



Pravna i ekonomska izdanja  
za uspješno i zakonito poslovanje

BUDITE NA  
PRAVNOJ STRANI



[www.paragraf.ba](http://www.paragraf.ba) - [www.paragraf.rs](http://www.paragraf.rs)

## HVALA ZA PAŽNJU

